行政院公共工程委員會108年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題1

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
本會委員會委	提升公部門	為提升女性	本會委員係	「行政院公共
員達成任一性	決策參與機	参與公部分	由機關代表	工程委員會」之
別不少於三分	制中任一性	決策,未來將	及專家學者	女性委員年度
之一	别不少於三	於首長或委	組成,其中機	比率 (百分比)
	分之一之達	員職務異動	關代表由相	年度目標值:
	成比率	改派或委員	關部會推薦	108 年度:13(%)
		名額出缺	主管派兼,專	109 年度:13(%)
		時,機關代表	家學者部分	110 年度:13(%)
		部分將函請	則由本會遊	111 年度:13(%)
		相關部 (會)	聘各工程專	
		儘量推薦女	業領域之專	
		性主管派	家學者:	
		兼,專家學者	1.機關代表部	
		部分,努力遴	分:將函請	
		聘女性專家	相關部(會)	
		學者,逐步達	為符合各部	
		成任一性別	會所屬委員	
		比例三分之	會委員任一	
		一目標	性別比例達	
			到三分之一	
			以上,請儘	
			量推薦女性	
			主管派兼本	
			會委員。	
			2.專家學者部	
			分:將於委	
			員出缺時,	

	山口口山)	
	儘量提供女	
	性專家學者	
	供首長遴聘	
	參考,並建	
	請優先考量	
	女性專家學	
	者。	

1. 年度成果

- (1)本會現有委員 15 人,其中女性 1 人,女性委員比率為 6.67%, 因本會業務所涉公共工程事務,工程專業人員多以男性居多, 目前尚難符合性別比例下限,惟本會已持續於委員職務異動 改派或名額出缺時加強進用女性委員,如 108 年 10 月機關代 表職務異動,本會已函請該機關優先推薦女性主管派兼。
- (2) 另查依本會委員會會議規則第3條略以…「由機關代表兼任之委員,如因故不能出席委員會議時,應先行通知,並得指派各該機關之人員代表出席。前項指派之代表列入出席人數,並參與會議發言及表決」。據此,以實際出席參與會議決策情形統計,部分機關代表委員無法親自出席,指派女性代表出席會議,亦可提升決策參與之性別平等(如108年5月16日及7月24日本會第133、134次委員會議,出席委員女性為2人【含代理人】,女性比率為13.33%)。

2. 檢討策進

本會未來將於首長或委員職務異動改派或委員名額出缺時, 機關代表部分函請相關部(會)儘量推薦女性主管派兼,專家學 者部分將蒐集國內大專校院工程相關科系女性學者名單,供本會 委員會遴聘委員之參考,後續將逐步達成任一性別比例三分之一 目標。

(二) 性別議題2

1. 年度成果

- (1)本會前以108年1月11日工程企字第1080100036號函請各機關(構)踴躍推薦品德操守佳之女性人選。
- (2) 截至 108 年 5 月 10 日女性人數計 1,064 人,較前次統計 107 年 11 月 14 日成長 7%[註:(1064-993)/993*100%],已達 108 年度成長 2%之目標值。

(3)另查總統於108年5月22日修正公布政府採購法部分條文, 其中第94條增訂第2項:「前項所稱專家學者,不得為政府 機關之現職人員。」配合上開修正,本會刪除專家學者建議 名單資料庫中屬政府機關之現職人員,其中女性人員計311 人。復為強化資料庫人員管理,本會持續檢討調整資料庫人 員名單,經檢討結果,截至108年12月6日女性人數計683 人,占全部專家學者人數4,083人之16.7%。

2. 檢討策進

本會未來將持續致函推薦機關(構)踴躍推薦品德操守佳之女性人員,及函請行政院性別平等處推薦具有性別平等專長之女性專家學者納入資料庫,又考量應逐步提升女性委員人數,爰規劃提高績效指標之目標值,由原每年增加2%,調整為每年增加2.5%,即109年度將以108年12月6日女性專家學者總人數683人為新基數,預估109年女性專家學者人數達700人,後續以逐年成長2.5%為目標。

二、部會層級議題

(一) 性別議題1

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
逐年提升女性查	1.女性查核委員	請各機關工程	1.每年全國工程施
核委員實際參與	參加施工查核	施工查核小組	工查核小組會議
施工查核作業比	作業占總查核	持續加強宣	持續宣導,請各機
率	件數之比率每	導,請女性專家	關工程施工查核
	年提升 0.05%。	學者踴躍參加	小組增聘女性查
	2.年度目標值(百	施工查核作	核委員。
	分比):	業,以提升女性	2. 定期發函要求各
	108 年度: 2.05(%)	查核委員實際	機關工程施工查
	109 年度:2.10(%)	參與施工查核	核小組廣為宣
	110 年度: 2.15(%)	作業之比率。	導,鼓勵女性委員
	111 年度: 2.20(%)		參與施工查核作

1	
	業。預定 107 年度
	女性委員參與查
	核作業占總查核
	件數比率為 2%,
	自 108 年起女性
	委員參與比率年
	增率 0.05%。

1. 年度成果

- (1)因施工查核作業之特殊因素(時間長、作業環境不佳、天候 因素、女性委員生理問題等),而影響女性專家學者同意納 入本會查核委員名單資料庫之意願,致本會歷年宣導各機關 工程施工查核小組增加女性查核委員人數有相當困難度。
- (2)為讓對施工查核作業有熱忱之女性專家學者能夠多參與查核作業,故本會除持續向各機關查核小組宣導增聘女性查核委員外,亦請各機關查核小組於實際安排查核作業時,能優先聘請女性委員參與查核,達到女性實際參與工程領域之工作。
- (3)經本會於108年1月8日召開「108年度全國施工查核小組第1次會議」及108年3月中旬至4月中旬辦理全國47個查核小組績效考核會議中,均加強宣導優先聘請女性參與查核作業。經統計108年度截至12月底止,全國工程施工查核總案件數為3,386件,其中女性查核委員參加施工查核件數為114件,參與比率為3.39%,已達108年度原訂2.05%之目標值,表示本會之宣導與要求已達到成效。

2. 檢討策進

(1)本會將於召開全國工程查核小組會議及全國各機關工程查核 小組績效會議,持續宣導聘用女性查核委員,另將加強工地 環境清潔之要求,俾提升女性查核委員參與查核之意願。 (2) 另為持續提升女性委員參與施工查核作業,本會酌予提升本項關鍵績效指標之年度目標值,自 108 年度起女性委員參與 比率提高為 2.5%,並以每年增加 0.1%為目標。

(二) 性別議題2

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
本會非典型人	1.本會非典型人	促進公私部門交	1.依「各機關公務人
力性別平等意	力性別主流化	流,擴大性別主流	員性別主流化訓
識培力參訓率	課程參訓率每	化課程訓練對象	練計畫」辨理同仁
	年提升 10%。	, 開放本會非典型	性別主流化課程
	2. 年度目標值	人力參訓並藉由	訓練時,將非典型
	(百分比):	相關課程訓練與	人力(如:臨時人
	108 年度:75(%)	宣導,提升性別意	員、勞務承攬及委
	109 年度:80(%)	識,減少(避免)	外業務之廠商駐
	110 年度:85(%)	職場性別歧視或	點人員等)納入宣
	111 年度:90(%)	偏見。	導性別主流化相
			關訓練課程之參
			訓對象,每年每人
			施以至少2小時訓
			練時數。
			2.本會開辦性別平
			等相關訓練課程
			時,將邀請各部
			會、各相關公會等
			踴躍參與,藉由課
			程訓練與宣導,提
			升公、私部門性別
			平等意識。

1. 年度成果

(1)本會已分別於108年5月8日、7月22日、11月7日舉行 性別主流化教育訓練「建築與女性主義」專題演講、「女孩別 哭」電影賞析及「CEDAW 如何協助公務發展—從直接歧視到 間接歧視」專題演講,合計6小時,除本會正式人員外,亦 將非典型人力(臨時人員、承攬人員)納入參訓對象,總計非典型人力30人參訓,比率為76.9%(=30/39*100%),已達108年度75%之目標值。

(2)上開「建築與女性主義」專題演講並邀請各部會及土木技師、 結構技師公會踴躍參與,總計他機關及公會代表 16 人參加。

2. 檢討策進

本項已達成年度目標,後續將持續辦理相關性別培力訓練, 並將本會非典型人力納入參訓對象,及視訓練性質加邀各部會及 公會團體參與,以提升公私部門性別平等意識。

(三) 性別議題3

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
賡續充實性別統	1.新增性別統	依本會業務需要辦	每年定期辦理性別
計並加強其運用	計指標項目	理各項性別統計,	統計資料更新作
	或原有性別	並依性別分布結果	業,納入性別分類為
	統計指標擴	研判可能問題,進	原則,並依需求增加
	充複分類統	一步擴充複分類統	統計複分類(如年
	計,每年增	計項目以深入探討	齡、區域、教育程
	加1項。	性別差異原因。	度、專長等), 俾供
	2.年度目標值		施政規劃及各項業
	(項):		務推動之參考,並定
	108 年度:1 項		期更新於機關性別
	109 年度:1 項		統計專區。
	110 年度:1 項		
	111 年度:1 項		

1. 年度成果

本會「本會出國考察(含出席國際會議)性別比例」之統計指標於 108 年擴充複分類統計(主管/非主管),已達 108 年度增加 1項之目標值;另性別統計指標項目持續檢視更新至 107 年底之資料,並於各統計表下進行簡要分析,說明性別資料之使用及應用深化情形,公布於本會全球資訊網之性別統計專區。

2. 檢討策進

本項已達成年度目標,本會將持續檢視及更新已公布之性別統計指標項目,並精進各統計表之備註說明內容,另依需求新增性別統計指標項目或擴充複分類統計,俾供施政規劃及各項業務推動之參考。

貳、其他重要成果 (本節內容為新增)

一、108年推動性別平等政策綱領成果

本會推動性別平等政策綱領計有「權力、決策與影響力篇」之(一)2、(四)1、(四)2;「就業、經濟與福利篇」之(四)2;「環境、能源與科技篇」之(一)1、(一)2、(一)5等7項具體行動措施,各具體措施108年度均持續辦理(108年辦理成果如附件1),摘要說明如下:

- (一)強化性別平等之政策及治理機制部分:本會 108 年度性別平等專案小組女性委員比例達 66.67%,係考量本會人員以男性居多(本會員工男女比例約為 6:4),為平衡性別比例,爰會外專家學者委員均遴聘女性,俾據以落實性別平等之治理機制。該小組定期召開 2 次會議,108 年度計有 9 項報告案及 5 項討論案,內容均較過去年度增加,並已將相關會議紀錄、成果報告等上載於本會全球資訊網性別主流化專區,透過公開透明機制促進政府與民間交流對話。
- (二)深化性別統計資訊,增加政府決策資訊之可及性部分:本會持續就政府採購決標資料統計女性企業、女性中小企業、一定條件之女性中小企業及女性原住民廠商之得標件數、得標金額及占比,並進行跨年度比較。經分析結果,女性企業家大多以中小企業為主,且108年度女性企業、女性中小企業之承包件數及金額均明顯提升;至符合一定條件之女性中小企業承包件數雖減少,但承包金額增加,顯示女性企業之商業規模均有逐步擴大趨勢。相關統計有助於了解女性於市場經濟之參與情形,俾作為相關政策規劃之參考。
- (三)建構友善就業與創業環境部分:本會透過政府採購法規定及訂定勞動派遣、勞務採購契約範本等措施,落實性別平等保障。

另持續辦理採購人員專業訓練並納入性別平權教育,其中 108 年度女性參訓人數 5,666 人,已達 51.33%,相較於 107 年度女性參訓人次佔 50.12%,成長 1.21%,顯示本會持續創造有利性別平等之就業環境已有成效。

(四)消除各領域的性別隔離部分:

- 1. 持續提升女性執業技師人數,女性執業技師人數持續提升,108 年女性執業技師為 258 人,比例為 6.16%,較 107 年為 243 人,比例為 6.0%,人數及比例逐年提高。
- 2. 既有工程相關人才資料庫中女性比率持續增加:截至108年12月31日,採購評選委員會專家學者資料庫女性為684人,占16.74%;又108年度經審議通過之專家學者計有209人,其中女性48人,占22.97%,已高於資料庫總人數之女性比率;公共工程標案管理系統中建置工程施工查核小組資料庫,其中實際參與查核之女性委員為22人,占所有女性委員66.67%,女性委員參與施工查核件數為109件,查核作業比率為3.01%,較107年度提升0.42%;本會中央採購稽核小組之女性委員為16人,占43.24%,較107年度增加1.57%,以上顯示女性參與工程相關業務之人數及比率均逐年提升。
- 3. 積極舉辦工程倫理講習會宣導性別平等觀念,提高女性參與工程領域工作之意願:108年度「工程倫理講習會」參與人數 473中,女性為 32人,占 6.77%,較 107年度女性為 21人,占 6.2%,人數及比例均有增加。

二、其他辦理事項

(一)通函各機關可主動查詢廠商違反勞動法令情形,建構友善就業環境:本會除將上開推動性別平等政策綱領及性別主流化之統計情形,均登載於全球資訊網性別主流化專區,以提供其他機關、學校及民間部門了解推動成效外,本會亦不定期向其他機關蒐集資訊,如洽詢勞動部瞭解民間廠商違反性別工作平等法之相關案件情形,並已於 108 年 8 月 23 日以工程企字第1080019269 號通函各機關對於廠商是否有政府採購法第101條第1項第14 款情形,可運用勞動部建置全國性之「違反勞動

- 法令事業單位(雇主)查詢系統」 (https://announcement.mol.gov.tw/),該系統登錄違反勞動相關法令之筆數總計5萬7千餘筆,違反情節輕重不一,各機關可利用該系統查詢履約廠商是否有違反勞動法令。透過建立機關間雙向溝通協調平台,持續建構友善就業環境。
- (二)完善教育訓練教材,增加工程友善空間及女性技師案例:本會每年辦理「工程會近期相關政策、技師執業法規及違規案例研討」教育訓練,於訓練教材宣導技師於辦理技術服務過程中,納入性別平權觀念,另為提升女性職業技師人數,型塑工程領域之女性楷模,已於108年底完成修正教育訓練課程,新增工程友善空間及職場介紹,並新增女性技師執業之成功案例(如附件2、3)。

「性別平等政策綱領」(108)年度全年之辦理成果(含性別統計)

單位:行政院公共工程委員會

篇名	目標	具體行動措施	填報 單位	期程	辦理情形	檢視 意見
一力策響力、、與力	化性別平 等之政策 及治理機 制	2.強化各部會性別平等專案小組 及各直轄市、縣(市)婦權會或 性平會的民主治理功能 各部會性別平等專案小組採取高 度透明之方式運作,公開接受相 關團體推薦民間委員,公開委員 名單,會議記錄全文上網,並開 放民間提案。透過中央與地方性 別平等座談與諮詢會議等機制, 各部會與各縣市民間委員進行政 策對話與經驗交流。	人事室	短程	一、本會性別平等專案小組運作情形: (一)本會第7屆委員任期為107年12月11日起至109年12月10日止,委員總人數12人,其中女性8人,占66.67%,男性4人,占33.33%,符合任一性別比例三分之一之規定。茲考量本會人員以男性居多(本會員工男女比例約為6:4),為平衡性別比例,爰會外專家學者委員均遴聘女性委員,俾據以落實性別平等之治理機制。 (二)將持續依規定召開性平小組會議,並採取高度透明運作,每次會議均邀請外聘委員與會指導,以強化本會性別平等專案小組的民主治理功能。 (三)108年分別於6月10日及11月20日召開2次性別平等專案小組會議(議程共計9項報告案、5項討論案),報告案及討論案均較107年增加。 二、持續更新本會全球資訊網「性別主流化」專區: (一)公開小組委員名單:依規定委員名單公告本會網站,並隨時更新,俾利相關團體及民眾查詢。 (二)每次會後將各次會議紀錄全文及每年成果報告等相關資料公告上網。 (三)設置「性別主流化」專區,供民間團體推薦委員名單及開放民間提案。	
一、權 力、決 策與影	(四)深 化性別統 計相關資	1.建立市場經濟、社會組織、與 家庭生活相關領域中參與及決策 情形的性別統計,以及國際比較	企劃處	短 程 - 中	一、依 108 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日之決標統計資料(詳表 1 及表 2),統計期間,女性企業得標家數計 11,651 家(A),女性中小企業得標家數計 11,408(B),B/A 之比率為 97.91%,顯示女性企業大多以中	

響力篇	訊,增加分析,說明分析比較依據,並據	程	小企業為主;又與 107 年度相較,女性企業成長 614 家,成長率	_
	政府政策以規劃政策。		5.56%;女性中小企業家數成長 563 家,成長率 5.19%。符合一定條	
	資訊之可			
			件之女性中小企業家數計 9,261 家(C), C/A 之比率為 79.49%, 與 107	
	及性		年相較,增加 421 家,增加率 4.76%。	
			二、就公司登記及商業登記之企業,其得標之全部件數 165,562 件,全部	
			· 決標金額約 4704.52 億元,其中:	
			(一)女性企業:法定代表人為女性之廠商得標件數 49,923 件(約占全部件	
			數之 30.15%),得標金額約 47,04.52 億元(約占全部決標金額之	
			41.75%) 。	
			(二)女性中小企業:中小企業法定代表人為女性之廠商得標件數 47,750	
			件(約占全部總件數 28.84%),得標金額 3,806 億元(約占全部決標總金	
			額 33.77%)。	
			(三)「符合一定條件之女性中小企業」:原名稱為「優先取得採購業務	
			機會之女性中小企業」,依本會 104 年 10 月 27 日「104 年推動性別	
			平等業務輔導考核實地考核綜合座談會」討論情形,因現行法令上	
			並未對該類女性中小企業採取優惠或保護措施,爰研議修正該用	
			詞。其篩選條件,係依經濟部中小企業處 102 年 3 月 22 日「研議辦	
			理女性企業參與政府採購性別統計事宜」會議結論,指中小企業之	
			法定代表人為女性,且該企業符合下列要件之一:一、女性持有股	
			權或出資額須達二分之一以上。二、依法登記之負責人及關係人二	
			分之一以上為女性。108年1月1日至108年12月31日止,符合一	
			定條件之女性中小企業之得標件數 37,394 件(占總決標件數之)	
			22.59%);得標金額約 2,600.22 億元(占總決標金額之 23.07%)。	
			(四)各類女性企業承包政府採購之件數及金額之變動情形:女性企業及	
			女性中小企業承包件數比率,108 年較 107 年分別成長 0.29%、	
			0.16%;在承包金額方面,女性企業及女性中小企業承包金額比率,	

				108 年較 107 年分別成長 5.98%及 9.49%,顯示女性企業及女性中小企業承包件數及承包金額均明顯提升,商業規模有逐步擴大趨勢。又「符合一定條件之女性中小企業」承包件數比率,108 年較 107 年減少 6.09%;但在承包金額方面,108 年較 107 年增加 3.34%,顯示「符合一定條件之女性中小企業」承包件數雖減少,但承包金額卻增加,商業規模有逐步擴大趨勢。四、女性原住民廠商:原住民廠商總得標件數計 936 件(占原住民廠商總得標件數42.26%);原住民廠商總得標金額 21.26 億元,其中負責人為女性之廠商得標金額 8.61 億元(約占原住民廠商總得標金額 42.26%)。整體原住民廠商承包件數,108 年較 107 年減少 188 件;其中,女性原住民廠商得標件數,108 年較 107 年減少 188 件;其中,女性原住民廠商得標件數,108 年較 107 年減少 123 件,承包件數比率降低 1.81%;整體原住民廠商承包金額,108 年較 107 年減少 3.53 億元,其中女性原住民廠商得標金額減少 3.31 億元,得標金額比率降低 7.58%,顯示 108 年女性原住民廠商承包金額規模較小,爰承包件數 及承包金額均下滑。	
策與影 響力篇	(四)深 化性別統 計相關資 無限及說明 無限及說明 無限及可 無限及可 實際 無限 的 無限 的 無限 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的 的	5明;資料與意見蒐 月與公布過程,均應 月及弱勢族群資訊獲 月習慣之差異,使政	程	一、本會政府採購相關政策措施,均適時發布新聞稿,讓民眾瞭解,並 於本會網站及本會臉書公開,例如本會 107 年 6 月 26 日訂定「採購 評選委員會(評審小組)評選(審)委員評分表(評選項目含廠商企業 社會責任指標)」範本(簡稱 CSR 評分表範本),其中提 供 員 工 「工作與生活平衡」措施配分 1 分,相關措施項目如:友善家庭措 施、員工協助方案、企業托兒、健康促進、彈性工時與工作安排措 施(如上下班時間、中途接小孩及因事必須親自處理者等以員工需 求為主之彈性調整工作時間及多元休假等),本會除通函各機關外 並於本會臉書公開該項資訊。另於推動各項政策措施時,視需要至 各地召開座談會,以利政策之傳達及雙向溝通。	

			1	1		
					二、本會定期辦理女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商及依經濟	
					部中小企業處研議定義之「符合一定條件之女性中小企業」,其得	
					標件數及金額之統計,並公開於本會性別主流化專區。	
二、就		2.制定鼓勵社會事業之方案與獎	企劃處	短	一、透過政府採購相關措施,改善女性勞工地位與創造婦女就業:	
業、經		勵措施,修訂影響社會經濟或合		程 -	(一)政府採購法第 101 條第 1 項第 14 款明定歧視性別,情節重大情形	
濟與福	駅 羊 邸 旬	作經濟發展之相關法規及措施,		中	者,為不良廠商拒絕往來情形:本會持續觀察是否有該等拒絕往來	
利篇	茶温坛	例如:政府採購措施、合作社法等,研議提供稅制上的優惠等,		程		
		等,听藏症医院制工的傻思等, 營造有利合作事業發展之環境,			拒絕往來之廠商。另本會後續將就投標廠商違反性別平等工作法之	
		改善勞工地位與創造女性就業,			案例編入本會採購專業人員訓練教材,並將洽詢勞動部是否有統一	
		達到生產力與環境永續之加值效			資訊平台供機關辦理採購案件查詢相關資料;如無,則建議勞動部	
		應。(略)			研議建置該平台。	
					(二)為保障派遣勞工及派駐勞工權益,本會已訂定「勞動派遣採購契約」	
					範本」及「勞務採購契約範本」,內容已涵蓋「行政院運用勞動派	
					遣應行注意事項」及「政府機關(構)運用勞務承攬參考原則」之内容	
					及精神,請各機關辦理勞動派遣及勞務承攬採購案時,採用上開契	
					約範本;上開契約範本有關性別平等保障相關約定條款列舉如下:	
					(1)廠商如僱用原派駐(遣)於機關之派駐(遣)勞工,並指派繼續在該機	
					關提供勞務而未中斷年資者,應溯自該派駐(遣)勞工在機關提供	
					勞務之第一日併計該派駐(遣)勞工服務之年資,計算特別休假日 ## NUCE ## (A) (日時 # A) (日	
					數,以保障其休假權益。派駐(遣)勞工依性別工作平等法申請育	
					嬰留職停薪,並於復職後繼續派駐(遣)於同機關,除留職停薪期	
					間外,依前揭約定併計特別休假。	
					(2)廠商對於派至機關提供勞務之派駐(遣)勞工,應落實消除對婦女	
					一切形式歧視公約施行法、禁止性別工作平等法之性別歧視禁	
					止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定。	
					(3)廠商不得因派駐(遣)勞工提出申訴(含性騷擾)或協助他人申訴(含性	

					騷擾),而予以解僱、調職或其他不利之處分。	
					(4)機關應提供內部申訴管道予派駐(遣)勞工,包括受理單位、申訴	
					方式及流程等,並公告於機關網站及工作場所顯著之處,並適時	
					向派駐(遣)勞工宣導。機關於受理後,應妥為處理,並回復當事	
					人。	
					(5)派駐(遣)勞工如遭受機關所屬人員性騷擾時,經調查屬實,機關	
					應對所屬人員懲處,並將結果告知廠商及當事人。	
					(6)機關發現廠商違反相關勞動法令、性別工作平等法等情事時,檢	
					附具體事證,主動通知當地勞工主管機關或勞工保險局(有關勞	
					工保險投保及勞工退休金提繳事項)依法查處。	
					(7)機關發現廠商未依約履行保障勞工權益之義務,經查證屬實,除	
					有不可抗力或不可歸責於廠商事由者外,其違約金之計罰方式;	
					如有減省費用或不當利益情形,扣減或追償契約價金。	
					(8)廠商如有違反勞工權益保障相關情形,經機關通知改正而未改	
					正,情節重大者,機關如依契約約定終止或解除契約後,屬政府	
					採購法第 101 條第 1 項第 12 款「因可歸責於廠商之事由,致解	
					除或終止契約,情節重大者」之情形者,機關應依同法第 101 條	
					至第 103 條規定將廠商刊登政府採購公報,拒絕往來 1 年。	
					二、加強採購人員辦理採購應注意性別平權之觀念:本會採購專業人員	
					訓練之課程教材已納入相關內容,將持續辦理宣導。108 年辦理採購	
					專業人員訓練班班次 172 班,參訓人次 11,038 人,其中女性 5,666 人	
					(51.33%),男性 5,372 人(48.67%);相較 107 年参訓人次 11,397 人,其	
					中女性 5,731 人次(占 50.12%),男性 5,704 人(占 49.88%),女性参訓	
					人次占比成長 1.21%。	1
10		1.蒐集我國環境(含自然環境、	技術處	短	一、持續辦理並公布領有技師執業執照性別統計資料:依技師法第 3 條	
境、能	余各領域	防救災體系、基礎設施、營建工		程	第 1 項規定,中華民國國民,依考試法規定經技師考試及格,並依本	

源與科技篇	<u>离</u> 性	程、大眾運輸交通等)、能源(含供給、需求與系統端)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。(略)			法領有技師證書者,得充任技師;第 8 條第 1 項規定,領有技師證書,具有服務年資二年以上者,經向中央主管機關申請發給執業執照後,始得執行業務。截至 108 年 12 月 31 日統計情形,技師 32 類科執業技師總人數約 4,186 人中,女性執業技師 258 人,占 6.16%,較 107年(243 人,6.0%)人數或比率均提高。 二、查各國對於技師之資格取得、業務分科、內容規定及限制不盡相同,缺乏共通性標準,且技師個人相關資訊取得不易,變動性亦大,欲進行國際上執業技師之性別比較實有困難。 三、本會於舉辦工程倫理講習會時,亦特別向執業技師進行宣導,增進技師於辦理技術服務過程中,納入性別平權觀念,近 3 年參語講習會之人數分別為 106 年 309 人、107 年 341 人、108 年 473 人,有關相關法令規定,本會網站亦提供相關資訊查閱。另外,本會為鼓勵機關(構)、團體辦理各科別專業技師相關領域之研討活動,以提升技師之專業及促進資訊交流,亦提供技師相關活動申請補助,並將性別平權納入本會補助原則之考量。	
	除各領域的性別隔離	2.擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫;或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內,充實女性學者專家比例。(略)	企劃處 工管核 組	短程中程		

						(一)因工程專業領域之女性原較男性少,施工查核作業均屬戶外,部分	
						工程需至偏遠山區,工作環境特殊與個人意願等因素,使女性參與	
						比率偏低。本會於 102 年 9 月 9 日函請各機關工程施工查核小組踴	
						躍推薦聘任具工程專業領域之女性查核委員。另於 109 年 1 月份再	
						函請各機關重新檢討推薦聘任查核委員,並踴躍推薦女性專家學者	
						擔任查核委員。	
						(二)本會於歷次全國工程施工查核小組會議均宣導請各機關查核小組加	
						強推薦女性查核委員,並積極參與查核,108 年度各查核小組共聘查	
						核委員有 890 位,其中男性委員為 857 位(實際參與查核計 653 位,	
						參與比率占全體男性委員之 76.20%),女性委員為 33 位(實際參與查	
						核計 22 位,參與比率占全體女性委員之 66.67%); 108 年度查核總案	
						件數為 3,626 件,其中女性查核委員參加施工查核件數為 109 件,查	
						核作業之比率為 3.01%,較 107 年度查核作業之比率 2.59%提升	
						0.42%。未來將請各機關工程施工查核小組加強宣導,邀請女性專家	
						學者,以提升女性委員實際參與查核案件之比率。	
						三、有關本會中央採購稽核小組性別統計資料:	
						(一)中央採購稽核小組 108 年度稽核委員(第 10 屆,任期自 107 年 1 月 1	
						日起至 108 年 12 月 31 日止)計 37 人,其中男性委員 21 人(占全體稽	
						核委員比率 56.76%), 女性委員 16 人(占全體稽核委員比率 43.24%;	
						108 年增聘 1 人,較 107 年增加 1.57%)。	
						(二)108 年度實際參與稽核之委員計 31 人,其中男性 21 人(佔實際參與委	
						員比率 67.7%),女性 10 人(佔實際參與委員比率 32.3%),將持續邀請	
						各機關具政府採購相關專長之女性委員擔任稽核委員,並提升女性	
						委員實際參與稽核之比率。	
七、環	(一) <u>消</u>	5.透過終身	學習系統或社區讀書	技術處	短	一、本會對於各科執業技師人數統計,持續將資料更新並公告於本會網	
境、能	除各領域	會等方式,	推動具性別敏感度之	1771131/2	程 -	站。依領有技師執業執照性別比例觀察,2000 年起女性領有技師執業	
70 740	1	1		1	11-4-		

源與科 技篇 数	環境、能源、科技領域資訊學習與宣導,並應貼近不同性別或城鄉居民在資訊管道上不同的使用習慣與便利性,減少性別落差及城鄉差距。(略)	中程		
----------------	--	----	--	--

、性別友善空間及職場介紹

友善空間及職場介紹

提供整齊整潔之友善職場環境





加強工地環境整潔(如廁所清潔),確保工地從業人員職場健康,並可增加女性監造人員及女性查核委員參與施工查核之意願。

一、性別友善空間及職場介紹

友善空間及職場介紹

提供整齊整潔之友善訓練環境





要求品質管理人員訓練班代訓機構提供優質之訓練環境,並針對女性學員提供女性專用廁所及哺乳場所,增加女性參訓意願,並投入工程領域。

女性執業技師執業案例分享(1/2)

截至108年10月25日止,統計女性執業技師比例 約為6.08%,為提升女性執業技師人數,鼓勵女性 加入工程技術顧問產業,爰分享女性執業技師於工 程技術顧問業之成功案例,以改善執業技師男女生 之比例。

♣江○丹技師-江技師現擔任○工程股份有限公司執業技師,為○集團品質管理部主管,負責督導海內外各公司及各專案之品質管理,並同時擔任中華台北亞太工程師監督委員會委員,於業界所付出之貢獻值得肯定。

1

女性執業技師執業案例分享(2/2)

- ▲陳○芳技師-陳技師以設立技師事務所方式執業, 除擔任執業技師外,亦具律師資格,協助技師朋 友處理技師懲戒及採購爭議調解訴訟事宜,曾發 表多篇文章,並於○技師公會擔任理監事等職務 ,及受政府及法院遴聘擔任委員及某政府機關捐 助之基金會董事。
- ♣許○青技師-許技師現○工程顧問有限公司負責人 ,於海外(紐西蘭)拓展業務,主要提供建築物之抗 風制震技術及專案管理服務,亦經常參加海外相 關展覽及發表論文,對拓展海外市場具相當經驗

2