

案例名稱：推動營造業技術士訓考用計畫

類型

國土永續 政府採購 公共建設 勞動政策 綜合行政 其他 _____

是否涉及跨部會協調

是：主政部會：內政部

涉及機關：勞動部

否

上傳本會網站
 不上傳本會網站：
 涉其他部會機關本位
 尚在進行中
 其他 _____

項目	說明
案由	營造業為火車頭產業，對國家經濟發展及創造就業機會扮演重要角色，惟我國營造產業近年面臨缺乏技術士專業工問題，未能落實營造業技術士聘用及管理，且現行技術士檢定方式亦不符營造業特性，短期雖可適度引進外勞，但長期仍賴推動有效的營造業技術士訓考用計畫。
具體案情	<p>一、未落實檢核技術士設置及管理： 內政部訂定「營造業專業工程特定施工項目應置之技術士種類比率或人數標準表」，因特定施工項目規模計算複雜，且目前技術士人數是否足夠亦有疑慮。另依標準表所定專業工程所需設置技術士之種類，廠商可擇一彈性選擇，致未能落實檢核及管理。</p> <p>二、參與技術士檢定意願低落： 勞動部訂定「技術士技能檢定及發照辦法」推動技術士之培訓及考照制度，因未有足夠誘因，致現行營造業技術工不願停工參加訓練及檢定。</p>
具體作法	<p>為解決缺乏技術士專業工問題，結合內政部及勞動部，強化本土技術工之培訓及證照管理，讓待遇提升；另亦研議持續透過營建自動化，以降低工人需求。</p> <p>經本會研擬推動構想，於 109 年 7 月 6 日邀集相關單位召開會議研商結論略以：</p> <p>一、檢討符實營造業技術士之培訓管理： 請內政部儘速完成上開標準表之檢討修正，並就職場條件是否吸引技術士及聘用技術士標準是否合理等兩個層面徵詢各界意見；另應就營造業特性，考量善用現地考照以強化技術士之訓考用合一，儘速先提出營造業技術士培訓管理整體計畫(含期程規劃)。</p> <p>二、落實推動營造業自動化： 本項內政部已有部層級之推動機制，並擇定預鑄工程及營建產業智慧創新數位發展等議題推動中，請內政部依規劃賡續落實辦理。</p>
* 相關照片或圖說	
無	

提報單位：技術處