

行政院公共工程委員會推動性別主流化執行計畫 (103 至 106 年度)

103 年 11 月 3 日院臺性平字第 1030151518 號函核定

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - （一）逐年提升專家學者建議名單資料庫審議小組之女性委員比率。
 - （二）提升女性人員參與公共工程基本設計審議業務。
 - （三）建立公平公開之女性查核委員推薦管道，讓具有工程專業知識經驗背景之女性，參與工程施工查核作業，提供專業意見之表達。
- 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - （一）強化本會性別平等專案小組之運作功能。
 - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - （五）加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本會各單位。

肆、實施期程

103 年 1 月至 106 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	「專家學者建議名單資料庫審議小組」之女性委員年度百分比(%)	當年度女性委員比率(%) 【女性委員比率(%)=當年度女性委員人數/委員總人數*100%】	25	33	33	33
2	女性人員參與公共工程基本設計審議業務比率	當年度女性人員參與公共工程基本設計審議業務比率	3	6	9	12
3	女性查核委員參加施工查核作業之情形	女性查核委員參加施工查核作業之比率%	1.80	1.85	1.90	1.95

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關職員總數] ×100%	88	91	94	97
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	3	1	1	1
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網	4	1	1	1

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
		頁之性別統計指標項目數				
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重	0	0	0	0

陸、實施策略及措施

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措施	辦理單位
(一)逐年提升「專家學者建議名單資料庫審議小組」之女性委員人數	1-1 請推薦委員機關於推薦審議小組委員時，優先考慮推薦女性委員人選。	企劃處
	1-2 「專家學者建議名單資料庫審議小組」除依其設置要點組成及運作外，每次會議有不同性別委員參與，協助本項業務融入性別觀點。	
(二)提升女性人員參與公共工程基本設計審議業務	2-1 於遴選審議委員時，依工程特性遴選女性人員參與。	技術處
(三)各機關工程施工查核小組加強宣導請女性學者專家踴躍參加施工查核作業	為充實工程施工查核小組專家學者資料庫之女性專家學者人數，函請各機關工程施工查核小組加強宣導，請女性學者專家踴躍參加施工查核作業，俾以提升女性實際參與查核案件之比例。	工管處

二、強化本會性別平等專案小組之運作功能

實施策略	措 施	辦理單位
強化外聘委員機制	2-1 本會性別平等專案小組除應依本會性別平等專案小組設置要點組成及運作外，每次小組會議宜有2位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	人事室
	2-2 各單位宜積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： (1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 「性別平等政策綱領」辦理情形。 (4) 機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5) 性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。 (6) 任務編組委員性別比例。 (7) 性別主流化執行計畫及成果報告。	各單位

三、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 提升性別影響評估辦理品質	3-1 依「專家學者建議名單資料庫審議小組設置要點」辦理專家學者建議名單資料庫之審議作業並納入性別觀點。	企劃處
(二) 管考性別目標達成情形	3-2 依關鍵績效指標所定「專家學者建議名單資料庫審議小組」之女性委員年度百分比，考核是否達成年度目標值，未達成者，應檢討原因及研提改善對策。	企劃處

實施策略	措 施	辦理單位
	3-3 考核「專家學者建議名單資料庫審議小組」之女性委員出席率情形，如有偏低情形，應檢討原因及研提改善對策。	企劃處
	3-4 依關鍵績效指標所定參與公共工程基本設計審議業務之女性人員年度百分比，考核是否達成年度目標值，未達成者，應檢討原因及研提改善對策。	技術處

四、施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料

實施策略	措 施	辦理單位
賡續充實性別統計並加強其運用	4-1 賡續充實下列性別統計項目： (1) 行政院重要性別統計資料庫擇定收錄之重要、具國際比較性質之性別統計項目。 (2) CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。 (3) 其他各機關施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。	主計室
	4-2 辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並定期更新機關性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於機關專頁，供各界參考運用。	主計室

五、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

實施策略	措 施	辦理單位
促進預算編列回應不同性別之需求	5-1 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並持續關照性別平等政策綱領、行政院各部會推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等工作之需求，需優先推動之計畫，於所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。	主計室及各單位
	5-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	主計室及各單位

六、加強落實性別主流化訓練

實施策略	措 施	辦理單位
加強辦理性別主流化基礎及進階課程	6-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	人事室
	6-2 辦理進階課程如性別統計、性別分析、性別預算及性別影響評估等，使性別主流化目標與操作架構得與業務工作相結合；另針對主管人員施以性別影響評估課程，以強化性別主流化意識。	

柒、推動體制

本會各單位負責推動及協調，性別平等專案小組負責督考本執行計畫辦理成效，以作為本會未來規劃性別主流化工作之參考。

捌、經費來源

由本會年度預算相關經費項下支應。

玖、考核及獎勵

本會對於執行本計畫、辦理性別主流化業務之人員，從優獎勵。