

行政院公共工程委員會推動性別主流化實施計畫

(99至102年度)

99年4月20日本會性別平等專案小組99年度第1次會議通過
99年8月23日本會性別平等專案小組99年度第2次會議修正通過

壹、依據

依據98年12月22日行政院婦女權益促進委員會第32次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫(99至102年度)」辦理。

貳、目標

- 一、賡續培育本會同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 二、加強本會同仁性別平等意識，促進組織之性別平等。
- 三、落實重要施政計畫及法令修訂進行性別影響評估，使本會的施政政策及預算編列納入性別觀點。
- 四、逐步推動本會在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、實施對象：本會各單位。

肆、辦理時間：99年1月起至102年12月止。

伍、推動措施

一、性別意識培力

(一)辦理內容：

1. 辦理性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內涵可結合本會所轄業務。並以性別影響評估為訓練重點。另得與其他機關合辦，或派員參加行政院人事行政局辦理訓練。
2. 建立性別專家資料庫名單：建立本會內部性別主流化種子師資及外部性別專家資料，名單送請本會性別平等專案小組核定後，作為邀請訓練講師參考運用。

(二)辦理單位：本會人事室。

二、性別統計

(一)辦理內容：

由本會各單位依現有本會性別統計項目定期提供最新資料並更新網頁資料，以供進行性別影響評估或決策時參考使用；並依實際需要檢討修正或新增性別統計項目。

(二)辦理單位：本會各單位。

三、性別分析

(一)辦理內容：

1. 利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象，例如依據本會主管之各類技師性別比例，分析技師執業現況等。

2. 辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料。

(二)辦理單位：本會各單位。

四、性別預算

(一)辦理內容：

本會進行中長程或其他施政計畫時，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(二)辦理單位：本會各單位。

五、性別影響評估

(一)辦理內容：

1、進行性別影響評估：

(1) 各單位於研擬中長程個案計畫、修訂法律或施政措施初期，即應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，於研擬中期，應辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將落實性別平等策略納入計畫、法律及政策內容。

(2) 將通過性別影響評估之中長程計畫及法律案，提報本會性別平等專案小組報告。

2、辦理性別影響評估教育訓練：

辦理性別影響評估內部教育訓練或案例研討、培養內部性別影響評估種籽師資。

3、建立性別影響評估專家學者名單：

收集本會所轄業務領域之性別影響評估專家學者名單，名單送請本會性別平等專案小組審核後，作為本會邀請訓練講師或進行性別影響評估參考運用。

(二)辦理單位：本會各業務單位及人事室。

六、充實「性別主流化」專區：

(一)辦理內容：

隨時更新本會全球資訊網站「性別主流化」專區中性別影響評估、性別統計、本會推動性別主流化成果報告及會內辦理性別演講之簡報內容等相關項目資料，透過網路平台，提供訊息以增加同仁對性別主流化之瞭解。

(二)辦理單位：

更新資料由本會各單位提供，網站由本會人事室維護。

七、撰寫成果報告：

(一)辦理內容：

每年11月底彙整本會年度成果報告，提供辦理情形、成效評估及檢討意見送婦權會參考。

(二)辦理單位：本會人事室。

八、本會各單位預定推動性別主流化項目詳如附件，本計畫辦理期間得隨時視需要修訂辦理項目。

陸、經費來源：由本會編列納入年度預算。

柒、預期效益：

(一) 強化公務人員性別意識與知能，落實本會推動性別主流化。

(二) 提昇性別影響評估質與量，期性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

行政院公共工程委員會 99-102 年推動性別主流化項目

辦理內容	辦理年度	辦理項目	主辦單位	訓練對象
性別影響評估	99-102	遇有法律或中長程個案計劃等研修時，配合辦理性別影響評估	各單位	
性別統計				
	99-102	政府採購訓練班參訓學員性別比例	企劃處	
	99-102	採購評選委員專家學者資料庫性別統計	企劃處	

	99-102	各科執業技師人數統計	技術處	
	99-102	公共工程品質管理訓練班參訓學員性別比例	工管處	
	99-102	公共工程品質管理人員回訓班性別比例	工管處	
	99-102	促參教育訓練參加學員性別比例	促參籌備處	
	99-102	本會員工性別比率	人事室	
	99-102	本會副首長、幕僚長、一級單位主管性別比率	人事室	
	99-102	本會二級單位主管性別比率	人事室	
	99-102	本會一年內晉升副首長、幕僚長、一級單位主管性別比率	人事室	
	99-102	本會晉升簡任非主管、二級單位主管性別比率	人事室	
	99-102	申請育嬰留職停薪概況	人事室	
	99-102	選送國外進修人員性別比率	人事室	
	99-102	本會辦理訓練參加人員性別比例	人事室	
	99-102	出國考察人員性別比例	人事室	
	99-102	選拔模範公務人員性別比例	人事室	
性別分析	99-102	擇合適議題辦理	各單位	
性別意識培力	99-102	辦理性別主流化訓練	人事室	全體同仁