

行政院公共工程委員會 101 年度施政目標與重點

本會職掌為統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導。因應國內外經濟發展與環境變遷、能源及原物料價格不穩、全球暖化及溫室效應、環境保護意識抬頭，本會對於公共建設的理念與規劃，亦秉持與時俱進及持續創新之原則，俾建構國家未來發展之美好願景。

本會當前的施政主軸，係配合國家發展政策及方向，追求「效率、品質、清廉」三大核心價值。一、落實總統政見，提升執行效率，配合政策積極推動「愛台 12 建設」等各項擴大內需方案，提升公共工程執行之能量與效率，確保品質；二、建立清廉政府形象，防範公共工程發生弊端，協助各部會釐清執行之爭議，並加強清廉度訓練；三、配合行政院「鬆綁與重建」政策，積極進行法規鬆綁，並積極引進民間投資公共建設，俾活化台灣經濟及提升國際競爭力；四、結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程，兼顧環境保護及永續發展，融入本土與現代科技，以及創新之文化藝術，實現符合環境保育、社會公義及經濟發展的永續公共建設。經配合本會施政主軸，訂定本會關鍵策略目標，並以朝向滿意度提升作為衡量指標。

本會依據行政院 101 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及本會未來發展需要，編定 101 年度施政計畫，其目標與重點如次：

壹、年度施政目標

一、推動公共工程全生命週期之品質管理：

辦理品質管理教育訓練，提升公共工程從業人員之專業知識與實務課程，並有效提升公共工程執行能量與效率。

二、積極推動愛台 12 建設，並促進民間參與：

(一)強化主辦機關促參專業，擴大提案輔導服務範圍，提升個案規劃執行能力。

(二)傾聽民意，落實民眾意見調查機制，持續改善促參建設服務水準。

三、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌：

(一)結合產官學研，與國際組織進行計畫性交流，讓產業透過國際組織認證相關專業技術：藉由補助中國工程師學會參與國際工程師與亞太工程師會議，提升我國工程界之國際地位，並藉由該等國際組織之認證相關工程人員，作為我國工程師未來參與國際工程之準備。

(二)加強對相關專業人員之教育訓練，提升專業人員之能力：藉由透過對工程專業人員之教育訓練，強化工程專業人員之專業能力，提升與國際廠商競爭能力，及公共工程技術服務品質。

(三)加強「公共工程技術資料庫」內容，藉由該資料庫資訊平台，提供全國各級政府機關及工程業界更合時宜之施工綱要規範、工程編碼及更即時合理之價格資料庫資訊作參考使用，並逐步改善技術資料庫服務水準，使其資訊更能符合各界應用需求。

四、採取有效措施，建立優質、效率化政府採購環境：

推動政府採購電子化，推廣網路公告、電子領標及網路訂購，減輕機關與廠商之人力及成本。

五、提升財務效能，節約經費支出：

建構第 2 代政府電子採購網，增進政府電子採購系統功能及服務項目，提升資訊品質，以最經濟方式獲取最大利益，並爭取增加回饋項目及金額，以充裕國庫。

六、提升人力有效運用，增進員工價值與能力：

(一)增進職務歷練，培養與提升員工專業能力。

(二)善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施，提高員工價值。

七、完備行政院組織改造規劃：

(一)配合行政院組織改造，本會將整併至交通及建設部、財政部及國家發展委員會等 3 機關。

(二) 依據行政院函頒「行政院及所屬各機關組織調整作業手冊」規定時程及各新機關籌備小組規劃進度，辦理功能業務組織調整、員額配置（移撥）及員工權益保障、法制作業、預決算處理、財產接管及辦公廳舍調配、資訊移轉及系統整合、檔案移交等各項準備工作。

八、提升研發量能：

(一) 研究經費比率。

(二) 推動法規鬆綁：主管法規檢討訂修完成率。

九、提升資產效益，妥適配置政府資源：

(一) 各機關年度資本門預算執行率。

(二) 各機關中程歲出概算額度內編報概算數。

十、提升人力資源素質與管理效能：

(一) 機關年度預算員額增減率。

(二) 推動終身學習。

十一、健全及落實政府採購法規及制度，推動政府採購電子化：

(一) 配合實務作業需要，適時修訂相關法規及契約範本，加強辦理政府採購教育宣導。

(二) 持續推廣政府採購電子化，招標決標資訊統一公告，以建構公開、透明採購環境。

十二、強化公共工程及經費審議之功能：

(一) 依「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」之規定，辦理各公共工程計畫可行性規劃設計階段之審議。

(二) 依「提升公共工程執行效率及品質方案」，調整工程計畫審議機制，提升公共工程計畫執行效率。

(三) 配合主辦機關所訂之時程，完成年度預算先期作業審議案件。

十三、提升公共工程從業人員專業知能及清廉度：

(一) 提升公共工程品質管理推廣教育訓練成效。

(二) 提升公共工程執行能量及效率，辦理品管、實務等相關訓練。

貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標						
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整說明	備註
一、推動公共工程全生命週期之品質管理	1. 公共工程品質管理推廣教育訓練成效	1	統計數據	辦理推廣品質管理教育訓練之人次	4500人		本項配合組改移至國家發展委員會
	2. 提升公共工程執行能量及效率辦理品管、實務等相關訓練	1	統計數據	辦理工程人員實務訓練之場次	5場		本項配合組改移至國家發展委員會

關鍵績效指標							
關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整說明	備註
二、積極推動愛台 12 建設並促進民間參與	1. 促參輔導補助機制及專業培訓之健全度		統計數據	促參走動式啟案輔導暨個案諮詢服務案件數	30 案		1. 本項業務配合組改移至財政部促參司 2. 101 年度啟案輔導諮詢服務對象將由地方政府人員擴展至中央部會專業培訓課程重點亦將由先期規劃轉為履約管理；對於個案之輔導則將加強輔導深度。由於計畫範圍增廣、辦理方式及實施重點均不同於過往，挑戰度較高；為求訂定之目標值務實並可達成，爰將 101 年度個案輔導件數之目標值由 100 年度之 50 案調整為 30 案。

關鍵績效指標							
關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整說明	備註
	2 促參公共服務之滿意度	1	統計數據	民眾對於促參案件公共服務之滿意度	80%		1.本項業務配合組改移至財政部促參司。 2.業依審查意見調整本項衡量指標目標值，由原 78%調升為 80%。
三 提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌	1 補助中國工程師學會參與國際性工程師組織交流活動	1	統計數據	是否推動達到下列各分項標準(各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」)【說明】： 1.中國工程師學會參與國際性工程師組織會議 2 次。 2.取得有效資格之國際性工程師總人數(含亞太工程師與國際工程師)為 90 人。	1 項		1.本項業務配合組改移至交通及建設部 2.業依審查意見增列 1 項成果型指標：「取得有效資格之國際性工程師總人數(含亞太工程師與國際工程師)為 90 人。」

關鍵策略目標		關鍵績效指標					
關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整說明	備註
	2 辦理及補助辦理工程專業人員之教育訓練活動	1	統計數據	是否推動達到下列各分項標準(各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」)【說明】： 1. 辦理技術服務專業訓練講習會 10 場次。 2. 技師移送懲戒數量降低 10%。	1 項		1. 本項業務配合組改移至交通及建設部 2. 業依審查意見增列 1 項成果型指標：「技師移送懲戒數量降低 10%」
	3 「公共工程技術資料庫」網站全年網頁服務人次	1	統計數據	計算依包括： (一)公共工程技術資料庫(二)公共工程施工綱要規範與編碼(三)公共工程價格資料庫及(四)PCCES 等四部分之全年查詢人次。	25 萬人次		1. 本項業務配合組改移至交通及建設部 2. 鑑於該項業務 101 年度未編列經費辦理相關滿意度調查故仍以維持原有指標為宜。至未來將視經費與人力狀況，優先訂定以使用者滿意度之成果型指標。
四	採取有效措施，建立優質、效率化政府採購環境	1	統計數據	(機關提供電子領標案件數÷機關公告招標案件數)×100%	99%		本項業務配合組改移至財政部

關鍵績效指標							
關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整說明	備註
五 提升財務效能，節約經費支出	1 政府電子採購網營運回饋金	1	統計數據	每年系統營運回饋金額(不含罰款金額)	890 萬元		1.本項業務配合組改移至財政部 2.業依審查意見調整本項衡量指標目標值，鑑於 99 年政府電子採購網回饋金額 961 萬，其中 70 萬元為罰款金額 101 年度目標值調整為不含罰款金額 890 萬元
六 提升人力有效運用，增進員工價值與能力	1 提升人力有效運用依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力	1	統計數據	是否依規定實施提升人力有效運用之措施，並達成以下各分項標準者(0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」)： (1)強化人力有效運用，本於內陞外補兼顧原則，每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補。(2)辦理專業能力相關研習課程與訓練至少 3 場次；或薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程至少 20 人次。	2 代表符號		本項係延續工程會 101 年度施政計畫

關鍵績效指標							
關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整說明	備註
	2 善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	1	統計數據	是否依規定推行增進員工價值與能力的相關措施，並達成以下各分項標準者(0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」)： (1) 依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，並確實施行。(如適時辦理獎勵、績效評核、模範公務人員選拔、專書閱讀心得寫作等) (2) 自訂創新激勵措施，至少 2 項。(如本會專業獎章之頒給落實員工參與制度致贈生日禮券、主動規劃辦理各項活動等)	2 代表符號		本項係延續工程會 101 年度施政計畫

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式(如由專家學者)進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

參、年度共同性指標

共同性指標							
共同性目標	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	調 整 後 目 標值	調整說明
完備行政院 組織改造規 劃	推動組織調整作業	1	統計 數據	<p>完成組織調整各項 配套作業，並達到 下列各分項標準者 (各年度目標值填 列符號代表意義：0 代表「7項均未達 到」、1代表「達到 1項」、2代表「達 到2項」、3代表 「達到3項」、4代 表「達到4項」、5 代表「達到5項」、 6代表「達到6項」、 7代表「達到7 項」)</p> <p>【說明】： 依據行政院函頒 「行政院及所屬各 機關組織調整作業 手冊」規定，依時 程完成：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「組織調整」作 業。 2. 「員額配置(移 撥)及員工權益保 障」作業。 3. 「法制作業(含 組織及作用法 規)」作業。 4. 「預決算處理」 作業。 5. 「財產接管及辦 公廳舍調配」作業。 6. 「資訊移轉及系 統整合」作業。 	7項		

		共同性指標						
共同性目標		共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	調 整 後 目 標值	調整說明
					7. 「檔案移交」作業。			
二	提升研發量能	1	行政及政策研究經費比率	1	統計數據 (年度行政及政策類研究經費÷年度預算)×100%	0.2%		
		2	推動法規鬆綁：主管法規檢討訂修完成率	1	統計數據 (檢討訂修法規完成數÷主管法規數)×100%	6%		
三	提升資產效益，妥適配置政府資源	1	機關年度資本門預算執行率	1	統計數據 (本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷(資本門預算數)×100% (以上各數均含本年度原預算追加預算及以前年度保留數)	90%		

共同性指標							
共同性目標	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	調 整 後 目 標值	調整說明
	2 機關中程歲出概算 額度內編報概算數	1	統計 數據	【(本年度歲出概算 編報數－本年度中 程歲出概算額度核 列數)÷本年度中程 歲出概算額度核列 數】×100% 【說明】： 1.本項為負向標準 亦即訂定之標準數 值越低，則越具挑 戰性。惟各機關訂 定之目標值，應介 於0-5%之間。 2.目標訂定及衡量 標的，皆以「概算 編報年度」（亦即 102年度）為準。 3.衡量績效時，計 算目標達成度之方 式如下： {1－【（達成值－ 目標值）÷目標 值】}×100%（如實 際達成值小於或等 於目標值，達成度 即視為100%；如計 算結果為負值，達 成度即視為0。另目 標值如訂為0者， 分母以5%代入計 算。）	2%		
四	提升人力資 源素質與管 理效能	1	統計 數據	【（次年度－本年 度預算員額數）÷本 年度預算員 額】×100%	2%		

共同性指標							
共同性目標	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	調整後目標值	調整說明
	2 推動終身學習	1	統計數據	<p>是否依規定推動終身學習，並達到下列各分項標準者（各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」）</p> <p>【說明】：</p> <p>1. 平均學習時數、平均數位學習時數與業務相關平均學習時數均超過該年度最低時數規定，並較前年度成長 3% 以上；或當年度之平均學習時數達 100 小時以上。</p> <p>2. 當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40 % 以上。</p>	2 代碼		

註：

評估體制之數字代號意義如下：

1. 指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
2. 指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
3. 指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。

4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。

5.其它。

肆、行政院公共工程委員會年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯	備註
公共工程企劃及法規業務 (企劃處) 3303951000	推動政府採購電子化 3303951000-05	公共建設	一、推動政府採購電子化。 二、推動電子領標。 三、推動共同供應契約電子訂購。 四、推廣網路公開閱覽。 五、辦理政府電子採購網教育訓練。	機關上網傳輸招標文件，提供廠商 24 小時網路領標		
公共工程技術業務 (促參籌備處) 3303952000	促進民間參與公共建設業務 3303952000-03	公共建設	一、研修促參法令制度。 二、民間參與公共建設金擘獎評選與頒獎。 三、辦理促參專業輔導與宣導推廣事宜。 四、促參資訊系統功能維護與強化。 五、補助主辦機關辦理促參前置作業。	促參輔導補助機制及專業培訓之健全度、促參公共服務之滿意度		
公共工程管理業務 (工程管理處) 3303953000	辦理「推動公共建設方案」 3303953000-01	公共建設	一、辦理列管公共工程計畫之追蹤管考並協助解決困難，使工程順利進行。 二、辦理各項重大公共工程協調會議，俾利公共工程之執行。			
	公共工程品質管理計畫 3303953000-02	公共建設	一、辦理工程品質查核、績效考核與協調會報等相關活動。 二、辦理施工品質及查核相關法令修訂。 三、辦理工程人員施工品管及實務訓練與工程觀摩。 四、辦理優良公共工程頒獎典禮活動及編印專輯。 五、落實推動全民監督公共工程實施方案，強化通報案件查核，辦理績效評比及宣導相關活動。 六、建置及維護列管重大公共工程管理資訊系統、整合公共工程管理資訊系統。			

伍、行政院公共工程委員會以前年度實施狀況及成果概述

一、前(99)年度施政績效及達成情形分析：

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
<p>建構公共工程全生命週期之品質管理機制，並加強工程人員清廉度</p>	<p>公共工程品質管理推廣教育訓練成效</p>	<p>80</p>	<p>一、提升公共工程執行能量及效率辦理品管及法務等相關訓練 計畫開辦「品質管理訓練及法務相關訓練」課程等，使工程人員於執行工程各階段應注意事項，預計辦理 3 場次，以學員滿意度為目標值，99 年度學員滿意度為 97%。 1、依據「公共工程施工品質管理作業要點」第五點規定辦理公共工程品質管理訓練班。 2、以工程從業人員品質管理教育訓練，灌輸工程人員品質管理系統之新知，以提升工程品質管理之觀念，建立公共工程管理系統、預防工程缺失之發生及提升公共工程施工品質，落實由下而上之整體品管觀念。 3、推廣公共工程品管訓練，調查品管教育訓練參訓學員滿意度，99 年度學員滿意度為 80%。 二、規劃 100 年度辦理受查丙等機關之主辦單位前來調訓，以提升公共工程品質。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
	提升工程人員清廉度	80	<p>一、98年辦理8場次，參訓人數625人，為提升工程人員清廉度意識，99年預定調訓1,000人，辦理場次11場次，1,188人次，學員滿意度達87%，超過原訂80%之目標值，達成度100%。</p> <p>二、為落實馬總統及院長之清廉施政主軸，並使各機關重視，原訂每場次規劃100人，因應地方政府新北市需求，爰將該場次參加人數擴大為300人，調訓期間帶動檢調單位之道路平整度掃黑行動，大幅提升機關重視程度。</p> <p>三、另依99年國際透明組織公佈之全球178個評比國家中臺灣清廉度排行第32名，較往年提高4個名次，已顯示本訓練之成效；本課程邀請之法務部管高岳高檢署主任檢察官與經濟部水利署中區水資源局陳有政政風室主任講授「貪瀆犯罪類型及案例」、「工程違失態樣及案例」使北部、中部、南部及東部之中央與地方單位之政風單位工程人員了解辦理工程時應具備相關法務觀念，規劃課程、協調全省場地、調訓基層工程人員等複雜度，並結合各領域之工程人員、政風單位、檢調單位等，於衡量指標之設定及實際績效之達成上，皆具相當挑戰性與困難度。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌	產業對相關法規制度之滿意度	80	<p>一、本會以電子郵件方式函請技師、工程技術顧問公司、技師公會與工程技術顧問商業同業公會至本會技師與工程技術顧問公司資訊管理資訊系統填寫問卷，至 100 年 1 月 31 日止計填寫有 638 份問卷，對 99 年度本會修正法規感到滿意者達 83%，超過原訂 80% 之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、技師及工程技術顧問公司相關法規制度，涉及 18 科別、3,678 位執業技師權益，除須充分與 54 個技師公會及 9 個工程技術商業同業公會溝通協調外，亦須尊重經濟部、內政部、交通部、農委會、環保署、勞委會等技師目的事業主管機關意見，獲得共識有其困難。</p> <p>三、本會於 99 年 7 月 13 日邀請各技師公會、工程技術顧問商業同業公會代表與經濟部、內政部交通部、農委會、環保署、勞委會等技師目的事業主管機關召開「99 年度工程會與各技師目的事業主管機關及技師、工程顧問團體座談會議」，會中各界就現行法規制度提出各項修法建議，經本會彙整並以問卷發函各技師公會與各目的事業主管機關徵詢意見，並研擬相關修法議題，於 99 年 9 月 13 日提報本會技師法及工程技術顧問公司管理條例之法規制度研修專案小組開會討論，方獲得各項具體共識：(一) 為發揮技師公會專業自治功能，並考量技師執業環境現況，修正技師法使技師加入一個該科技師公會即可於全國執業。(二) 為落實技師公會以維護技師權益、提升技師專業水準及維護技師執業品質之設立目的，明定技師公會章程應規定有關處理會員執業紀律、專業訓練、會員紛爭調解等事務之功能性委員會之組織及執行方式。(三) 研修工程技術顧問公司管理條例，擴大工程技術顧問公司營業範圍，將消防工程納入顧問公司營業範圍，惟消防設備師不得比照執業技師身分，擔任顧問公司董事長或代表人。</p> <p>四、為落實環工技師專業責任並提升簽證品質，就環工技師辦理簽證之行為規範、應盡責任、工作底稿及簽證紀錄申報之規定予以全盤檢討修正於 99 年 3 月 15 日發布「環境工程技師簽證規則」。</p> <p>五、檢討技師考用合一制度，考選部已就考試制</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
	補助中國工程師學會辦理我國專業技師取得國際工程師資格之成效	20	<p>一、99 年底具有執業技師資格人員為 3,670 人，99 年新通過與資格重行檢核認證具亞太工程師與國際工程師資格者，計有 100 位，占整體執業技師之 2.72%，惟已超過原訂 20 人之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、99 年 6 月向國際工程師協調委員會提案增加水利工程科技師認證科別，經國際工程師協調委員會大會討論後通過，增加水利工程科技師認證。</p> <p>三、補助中國工程師學會與馬來西亞工程師學會舉辦電機電子國際研討會，並研擬我國與馬來西亞亞太工程師相互認許協議草案，提出以政府機關加上民間機構共同簽署模式、採行專案臨時許可之註冊規定之協議條款。</p> <p>四、協助 104 位已取得亞太工程師認證而有效期限屆滿之技師，重行檢核認證，經檢核認證計 94 位通過認證，通過率達 90.38%。</p> <p>五、出席亞洲工程教育認證網路會議，協助 FEIAP 制定 FEIAP 工程教育方針，並協助部分國家建立工程認證系統。</p> <p>六、與韓國技術士會洽商合作協議草案，配合韓國對於合作發展之意見，研擬相互合作協議草案。</p>
	補助技師團體辦理與技師相關活動之成效	1500	<p>一、99 年度藉由補助技師公會之訓練活動，促使技師參與技師公會舉辦訓練課程，提升專業能力計補助 15 場活動，技師參與人數達 2,002 人，超過原訂 1,500 人之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、99 年度本會與技師公會合作辦理 10 場技師技術服務專業訓練，共 270 位技師參加，使參加之技師瞭解法規與工程倫理，俾利執業時能注意相關法規與倫理規範。</p> <p>三、99 年舉辦 4 場提升原住民地區工程規劃設計技術服務品質訓練講習會，請經常辦理原住民地區技術服務廠商參加該講習會，強化該等廠商於原住民地區設計監造時所須注意事項與歷年設計監造所發現缺失，以提升原住民地區之工程品質。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
	獎補助經費運用公開情形	4	<p>一、99 年度本會共按季送立法院備查 4 次，符合原訂 4 次之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、本會獎補助經費之運用，除對各機關及各級政府依「中央對直轄市及縣市政府補助辦法」規定補助外，並針對學術機構、民間團體辦理與公共工程有關之活動給予補助，確實按補助事實及本會「補助學術機構、民間團體辦理研討活動處理要點」補助作業規範，覈實審查補助申請案件視與本會業務之關連性、施政重點之配合等核定補助額度，並確實管考。</p> <p>三、99 年度計補助學術機構、民間團體 27 件金額 315 萬元，確實達到鼓勵學術機構及民間團體辦理公共工程研討活動，促進工程技術及資訊交流，提升工程品質水準，協助技師取得國際認證與國際接軌。並依政府資訊公開規定，按補助事項性質及公開作業規範，每季將補助對象、經費及相關開支明細等資訊於本會全球資訊網公告，以召公信，並按季送立法院備查。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
積極推動愛台 12 建設，並促進民間參與	促參輔導補助機制及專業培訓之健全度	75	<p>一、99 年度委託中國生產力中心就當年度「接受本會提供啟案輔導服務之主辦機關」及「提出前置作業費用補助申請促參案件之主辦機關」進行對「促參輔導補助機制」滿意度調查(普查)，總計發放 72 份問卷，回收有效問卷共 71 份，回收率 98.61%，整體滿意度為 84%。另 99 年度辦理北、中、南、東 4 場次促參專業教育訓練，參與人員合計 700 人，課程整體滿意度 88%。綜上，促參輔導補助機制及專業培訓之健全度平均達 87.63%，大幅超過原訂 75% 之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、自 99 年 3 月 2 日啟動 99 年度走動式啟案及諮詢服務，啟發具可行性及自償性之促參案源，俾擴大吸引民間投資公共建設，截至 99 年 12 月 31 日止，主動走訪 13 處中央單位、28 處縣市及 2 處民間機構等單位共計 43 次，協助案件數共計 90 案，其中屬啟案者有 48 案；並提供各機關一般諮詢 54 案、10 億元以上重大案件輔導 22 案（其中已簽約 7 案，約 420.46 億元）、流標案件協助 14 案及提供案件書面審查意見 9 案（約 138.6 億元）。99 年度促參案件簽約件數共計 73 件，民間投資金額 2,241 億元，較 98 年度之 530 億元，大幅增加 1,711 億元。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
	促參公共服務之滿意度	76	<p>一、99 年度委託中國生產力中心就 6 大類指標性促參設施使用者進行公共服務滿意度調查，合計回收有效問卷 1,334 份，在信賴水準 95%，抽樣誤差 3%，整體滿意度為 81%，超過原訂 76% 之目標值，達成度 100%，且較 98 年度之整體滿意度 75%，明顯提升。為持續追蹤民眾對於促參公共服務品質滿意度之消長變化，100 年度本會將賡續辦理，作為促參政策檢討精進之依據。</p> <p>二、本會本於職掌協助輔導各主辦機關辦理促參案件。除提供促參前置作業補助外，亦加強培訓促參業務承辦人員專業，希藉由提升個案規劃品質與執行能力，達到優質之公共服務水準。爰此故設定本項績效指標。</p> <p>三、99 年 11 月 12 日舉行「99 年民間參與公共建設招商大會暨第 8 屆金擘獎頒獎典禮」，參與大會及典禮人員計逾 500 人，副總統及行政院吳院長均親自出席，顯見重視，並予肯定。另 99 年 3 月~12 月籌辦「促參 10 年『SHOW 攝可參』攝影比賽」，活動徵得作品 4,358 件、網路評選參與人數約 50,000 人次，11 月 8 日舉行優勝作品頒獎典禮，現場民眾反應熱烈，11 月~12 月於桃園中正國際機場舉辦優勝作品展覽。</p>
採取有效措施，建立優質、效率化政府採購環境	推動電子領標	92	<p>一、99 年廠商電子領標 109 萬餘人次，超過原訂目標 92 萬人次的目標，達成度 100%，亦比 98 年度廠商電子領標 106 萬人次多。</p> <p>二、為推動電子領標，提升政府採購作業效率，自 99 年起提供「免登入可領標」功能，並辦理廠商系統操作教育訓練，計 116 場，召訓 4,430 人，以積極推廣電子領標。廠商 24 小時均可經由「政府電子採購網」進行網路領標，每案平均約 4 家廠商上網領標。此一功能可減少機關人工作業，減輕廠商往返人力及時間成本，避免圍標情事，建立優質採購環境，提升採購效率。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
	推動網路公開閱覽	50	<p>一、99 年度網路公開閱覽招標文件件數占全部公開閱覽件數 73%，超過原訂目標 50%，達成度 100%，亦比 98 年度網路公開閱覽招標文件件數占全部公開閱覽件數 54%大幅成長。</p> <p>二、為提升公開閱覽制度之品質及效率，推動招標文件網路公開閱覽，機關將公告前之招標文件草案傳輸至政府電子採購網提供各界公開閱覽，民眾及廠商可免費下載閱覽招標文件，經由預先徵求廠商或民眾意見，以減少正式招標及履約階段之爭議，避免綁標情事發生，建構公平競爭採購環境。廠商每天 24 小時皆可經由網路閱覽文件，不受空間及上下班時間限制，節省往返機關之時間、人力及交通成本。</p>
提升財務效能，節約經費支出	政府電子採購網營運回饋金	450	<p>一、99 年度收取政府電子採購網 98 年度營運回饋金計 961 萬元，高於原訂 450 萬元之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、工程會積極推動政府採購電子化，建構政府電子採購網，提供政府及廠商使用，並利用資訊技術，降低成本，提升採購效能，與中華電信數據通信分公司訂定契約。有關「政府採購資訊公告系統」每年按實際營收之 1.5%（保證金額至少 100 萬）、「共同供應契約系統」每年按營收總額之 1.5% 及「政府採購領標及廠商型錄系統」按每年營收之 8% 提列回饋金予工程會。</p> <p>三、營運績效包括提供單一窗口，便利廠商與民眾查詢政府採購相關資訊；發行「政府採購公報」，節省機關廣告刊登費用超過 30 億元，並配合節能減碳政策，於 99 年 4 月 1 日起停刊紙本政府採購公報，發行電子版。</p> <p>四、藉由推動電子領標及招標文件網路公開閱覽廠商 24 小時均可進行網路領標及下載招標文件減少機關人工作業，減少廠商往返人力及時間成本，防範圍標綁標情事，節省廠商及機關之時間人力及文件印製費等相關成本，估計每年超過 10 億元。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
提升研發量能	行政及政策研究經費比率	0.09	<p>一、本會 99 年度辦理本項「民眾對道路施工及管理維護看法」民意調查案經費 2,170 千元，占全年度預算數 583,046 千元之比率為 0.37%，(2,170/583,046=0.37%)，達成值為 0.37%，高於原訂 0.09%之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、本會為瞭解「推動道路平整方案(簡稱路平方案)」之民眾滿意度及其改善訴求，以作為擬訂後續推動方向之參考，辦理「民眾對道路施工及管理維護看法」民意調查案，民調結果顯示，路平方案整體成效及道路重鋪平整度滿意度均有超過半數民眾滿意，且滿意度較 97 年民調結果提升另在路面修補速度及孔蓋平整滿意度，均相較 97 年民調結果提升。(98 年度未辦理民調)</p> <p>三、前述民調結果，其中道路重鋪平整度滿意度提升，與本會路平查核不合格率下降趨勢相契合後續推動將持續加強落實路面施工之平整度，另路面修補速度滿意度提升，亦與路平方案要求機關於 4 小時內完成緊急修補之執行成效相契合，後續推動將朝向提升路面修補品質，研議採取路面方正切割修復等可提高修補品質之路面修復方式。本民調結果可直接應用於本會工程管理業務之改善，並有助於提升決策品質。</p>
	推動法規鬆綁：主管法規檢討訂修完成率	9	<p>一、實際達成 12%，超過原訂 9%之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、為配合政府「鬆綁與重建」施政主軸，推動法規鬆綁，積極檢討主管法規，已完成「機關委託技術服務廠商評選及計費辦法」、「押標金保證金暨其他擔保作業辦法」第 33 條之 5、「採購評選委員會組織準則」第 4 條、第 4 條之 1、「促進民間參與公共建設法施行細則」第 2 條、第 17 條、「外國廠商參與非條約協定採購處理辦法」第 3 條、第 4 條、第 8 條、「民間參與公共建設甄審委員會組織及評審辦法」第 4 條、第 4 條之 1、「政府採購法施行細則」部分條文、「押標金保證金暨其他擔保作業辦法」第 3 條、第 14 條、第 25 條修正案 8 案。</p>

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
提升資產效益，妥善配置政府資源	機關年度資本門預算執行率	90	<p>一、為配合業務實際需要，99年度由經常門流入至資本門132千元，如加計流入數，其資本門執行率為：$(\text{年度資本門實支數 } 22,924 \text{ 千元} + \text{節餘數 } 1,796 \text{ 千元}) / (\text{資本門預算數 } 26,970 \text{ 千元} + \text{流入 } 132 \text{ 千元}) = 91.21\%$</p> <p>二、如不加計流入數，以原資本門預算核計，其資本門執行率為：$(\text{年度資本門實支數 } 22,924 \text{ 千元} + \text{節餘數 } 1,796 \text{ 千元}) / \text{資本門預算數 } 26,970 \text{ 千元} = 91.66\%$，執行率高於原訂目標值(90%)，達成度為100%。</p> <p>三、本會99年度資本門支出，除按原定計畫目標及進程執行，強化各項資產設備之管理外，並配合101年政府組織改造作業，避免浪費，擷節資本設備支出，有效提升資產使用效益。</p>
	機關中程歲出概算5額度內編報概算數	5	<p>一、本會100年度歲出概算編報數563,247千元，與行政院核定中程歲出概算額度相同。達成值為$(563,247 - 563,247) / 563,247 * 100\% = 0$，達成值為0，小於原訂5%之目標值，達成度為100%。</p> <p>二、本會本零基預算精神，全面檢討施政計畫優先順序，及現有資源之使用效益，妥善配置政府資源，於行政院核定中程歲出概算額度範圍內核實編列100年度預算。</p>

二、上(100)年度施政績效及達成情形分析：

(一) 關鍵績效指標

編號	關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
1	推動公共工程全生命週期之品質管理	公共工程品質管理推廣教育訓練成效	<p>一、依據「公共工程施工品質管理作業要點」第五點規定辦理公共工程品質管理訓練班，以工程從業人員品質管理教育訓練，灌輸工程人員品質管理系統之新知，以提升工程品質管理之觀念，建立公共工程管理系統、預防工程缺失之發生及提升公共工程施工品質。</p> <p>二、推廣公共工程品質管理訓練，以參訓人數4,500人為預估目標值，實際參訓人數為4,147人。</p>

編號	關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
		提升工程人員清廉度	提升公共工程執行能量及效率辦理品管及實務訓練，計畫開辦「100年度公共工程品質管理訓練」輔導查核成績丙等工程及乙等成績偏低之主辦單位改善工程施工品質，並協助離(外)島縣市政府提升對其承攬廠商之品質管理能力特訂本訓練計畫，進而提升中小型工程公共工程品質，預計辦理5場次講習，並以此為預估達成之目標值，使工程人員於執行工程各階段應注意事項。100年度於北、中、南各辦理2場次，合計6場次之品質管理教育訓練，原預定調訓240人，實際調訓269人，且學員針對課程內容之整體滿意度達9成。
2	積極推動愛台12建設，並促進民間參與	促參輔導補助機制及專業培訓之健全度 促參公共服務之滿意度	100年度之衡量標準為：促參走動式啟案輔導暨個案諮詢服務案件數，達到50案以上。本會100年度持續辦理走動式啟案及諮詢服務，啟發具可行性及自償性之促參案源，俾擴大吸引民間投資公共建設，截至12月31日止，主動走訪故宮、新聞局、宜蘭縣政府、台南市政府、金門縣政府澎湖縣政府、新北市政府、臺中市政府、觀光局馬管處、國科會、國立台中圖書館、嘉義市政府國立台北大學、花蓮縣政府、彰化縣政府、新竹市政府、雲嘉南風景管理處、嘉義縣政府等機關共計31次，協助案件數共計76案，其中屬啟案者有61案，並提供各機關一般諮詢(含以電話及電子郵件方式提出之諮詢)計64案，超過原訂目標50案，達成度100%。 100年度委託中國生產力中心就6大類指標性促參設施使用者進行公共服務滿意度調查，合計回收有效問卷1217份，在信賴水準95%，抽樣誤差3%，整體滿意度為77.1%，超過原訂目標值(77%)，達成度100%。
3	結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程	落實振興經濟方案綠色內涵(執行期程為98-101年)	本會已完成「99年振興經濟擴大公共建設投資計畫綠色內涵執行成果報告」，並於100年4月20日函報行政院。99年綠色內涵實際執行經費約264.3億元，佔當年度工程經費1567.6億元之16.9%，並奉院100年5月10日函復悉。至100年之使用情形，截至第3季綠色內涵相關使用經費達179.93億元，比例約佔本年度工程經費比例為13.46%。

編號	關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
		節能減碳及永續工程相關講習訓練滿意度	100 年度本講習共舉辦 20 場講習課程及 5 場現地觀摩，累計參訓人次達 2144 人，依問卷調查滿意度達 87.2%。
4	提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌	<p>補助中國工程師學會與國際性工程組織交流</p> <p>補助技師團體辦理與技師相關活動之成效</p>	<p>一、100 年 6 月於台北福華飯店盛大舉辦 IEAM 2011 大會，計 24 國 130 位代表出席；監督委員會莫若楫主任委員當選下屆 APEC 協調委員會主席。</p> <p>二、出席 10 月 5 日於新加坡召開之 FEIAP 第十九次大會（共有 14 個會員經濟體出席），監督委員會副主任委員李建中博士經提名擔任 FEIAP 下任副會長(2011~2013)，獲全體會員國無異議通過，預定 2013 年將由我國接任 FEIAP 會長。</p> <p>三、完成「外籍亞太工程師相互認許再評估機制與執業登錄之研究」，就認許外國工程師之再評估機制與執業登錄提出具體建議，可供本會及考選部擬定相關法案及日後推動與其他國家進行相互認許協商之參考。</p> <p>四、依循馬來西亞工程師學會與中工會簽署合作備忘錄(MOU)之模式，6 月 17 日與韓國 KPEA 簽署雙方加強友好交流協議，促進兩國工程師團體更密切之互動與交流。</p> <p>五、出席「IIEC 2011 Energy Conference on “Sustainable Solutions for Energy Utilization”」國際研討會，我國 6 位學者專家代表中工會在會中發表論文，頗受好評，成功宣傳我國優異的技術水準。</p> <p>六、辦理亞太工程師及國際工程師認證及登錄：繼續登錄亞太工程師 79 人、國際工程師 37 人、新認證亞太工程師 5 人、國際工程師 4 人。</p> <p>一、100 年度藉由補助技師公會之訓練活動，促使技師參與技師公會舉辦訓練課程，提升專業能力，計補助 19 場活動，技師參與人數達 1,845 人，超過原訂 1,500 人之目標值，達成度 100%。</p> <p>二、100 年度本會與技師公會合作辦理 20 場技師技術服務專業訓練，共 532 位技師參加，使參加之技師瞭解法規與工程倫理，俾利執業時能注意相關法規與倫理規範。</p>

編號	關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
		獎補助經費運用公開情形	截至 100 年 12 月 31 日，關於本會獎助經費運用情形，已公開第 1 至第 3 季之補助運用情形，供各界瞭解。另第 4 季相關報表之公佈則俟 100 年決算後即行公布。
5	採取有效措施，建立優質、效率化政府採購環境	推動電子領標	<p>一、100 年預訂目標廠商電子領標及網路閱覽數 98 萬人次，至 100 年 12 月底廠商電子領標達 104 萬餘人次，已達成目標值。</p> <p>二、為推動電子領標，提升政府採購作業效率，提供線上學習課程，辦理廠商系統操作教育訓練以積極推廣電子領標。廠商 24 小時均可經由「政府電子採購網」進行網路領標，每案平均約 4 家廠商上網領標。此一功能可減少機關人工作業，減輕廠商往返人力及時間成本，避免圍標情事，建立優質採購環境，提升採購效率。</p>
		推動網路公開閱覽	<p>一、100 年預訂網路公開閱覽招標文件件數占全部公開閱覽件數 80%，至 100 年 12 月底可網路公開閱覽案件數 1,768 件，占公開閱覽案件數 83.63%，達成度 100%。</p> <p>二、為提升公開閱覽制度之品質及效率，推動招標文件網路公開閱覽，機關將公告前之招標文件草案傳輸至政府電子採購網提供各界公開閱覽，民眾及廠商可免費下載閱覽招標文件，經由預先徵求廠商或民眾意見，以減少正式招標及履約階段之爭議，避免綁標情事發生，建構公平競爭採購環境。廠商每天 24 小時皆可經由網路閱覽文件，不受空間及上下班時間限制，節省往返機關之時間、人力及交通成本。</p>
6	提升財務效能，節約經費支出	政府電子採購網營運回饋金	<p>一、截至 100 年 12 月 31 日，100 年度收取政府電子採購網 99 年營運回饋金為 858 萬餘元，超出契約原訂每年保證 820 萬元。</p> <p>二、行政院工共工程委員會積極推動政府採購電子化，建構政府電子採購網，提供政府及廠商使用，並利用資訊技術，降低成本，提升採購效能與中華電信股份有限公司數據通信分公司訂定「政府電子採購網建置、移轉及營運」之契約書每年應付給本會之回饋金，以營運收入 8.05% 計算，並保證金額至少新台幣 820 萬元整。</p> <p>三、營運績效包括提供單一窗口，便利廠商與民眾查詢政府採購相關資訊；發行「政府採購公</p>

編號	關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
			報」電子版，節省機關廣告刊登費用超過 30 億元，並實踐節能減碳政策。 四、藉由推動電子領標及招標文件網路公開閱覽廠商 24 小時均可進行網路領標及下載招標文件減少機關人工作業，減少廠商往返人力及時間成本，防範圍標綁標情事，節省廠商及機關之時間人力及文件印製費等相關成本，估計每年超過 10 億元。
7	提升人力有效運用 增進員工價值與能力	提升人力有效運用 依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力	一、為提升本會人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，本年度已辦理內陞 18 人次，外補 5 人，考試分發 5 人，有效達成每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補之評量標準。 二、辦理專業能力相關研習課程與訓練 20 場次；薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程至少 60 餘人次。
		善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	一、依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制適時辦理獎勵，共計 346 人次、辦理期中及年終內部績效評核、於 2 月份辦理本會模範公務人員選拔、為提升閱讀風氣，辦理本會同仁專書閱讀心得寫作競賽。 二、自訂創新激勵措施：函請各機關及本會各單位請頒本會專業獎章中；為落實員工參與制度，每季辦理提案建議獎勵；每月致贈員工生日禮券主動規劃辦理各項社團活動及鼓勵員工自辦旅遊。

(二) 共同性指標

編號	共同性目標	共同性指標	績效衡量暨達成情形分析
1	完備行政院組織改造規劃(行政效率)	推動組織調整作業	一、行政院組織改造本會整併至交通及建設部、財政部以及國家發展委員會等三機關。 二、本會依據行政院函頒「行政院及所屬各機關組織調整作業手冊」規定時程以及各新機關籌備小組規劃進度，辦理功能業務組織調整、員額配置(移撥)及員工權益保障、法制作業、預決算處理、財產接管及辦公廳舍調配、資訊移轉及系統整合、檔案移交等各項準備工作。

編號	共同性目標	共同性指標	績效衡量暨達成情形分析
2	提升研發量能	行政及政策研究經費比率	<p>一、本會 100 年度辦理「民眾對道路施工及管理維護看法」民意調查案 1,800 千元及「促參施政績效調查案」680 千元，合計 2,480 千元，占全年度預算數 548,295 千元之比率為 0.45%(2,480/548,295=0.45%)，高於原訂目標值 0.1%，亦高於 99 年度之達成值 0.37%，達成度為 100%。</p> <p>二、本會為瞭解「推動道路平整方案(簡稱路平方案)」之民眾滿意度及其改善訴求，以作為擬訂後續推動方向之參考，辦理「民眾對道路施工及管理維護看法」民意調查案，民調結果顯示，道路重鋪平整度及孔蓋減量之民眾滿意度，與去(99)年民調結果相當或略有提升，另有近 9 成民眾支持續行推動路平方案。前述民調結果，其中道路重鋪平整度滿意度有超過半數民眾滿意，與本會路平查核不合格率下降趨勢相契合，另對路面孔蓋數量民眾認為有減少比例持續提升，亦與路平方案推動道路重鋪併同辦理孔蓋減量之執行成效相契合，惟路平方案整體成效及路面坑洞修補品質滿意度較低部分，本會將持續督促道路管理機關加強道路挖掘管理及路面修補品質。本民調結果可直接應用於本會工程管理業務之改善並有助於提升決策品質。</p> <p>三、另本會為瞭解民眾對於促參公共服務之滿意情況，針對 6 大促參案件之公共設施使用者，以「促參建設使用滿意度」為衡量指標，辦理「促參施政績效調查」委託專業服務案，作為本會推動促參業務之參考。民調結果顯示，使用過促參設施的民眾有近八成對該設施表示滿意，另外有高達九成五的受訪者對於政府持續推動促參表示支持。本民調結果可直接應用於促進民間參與公共建設業務之推廣，對提升決策品質甚有助益。</p>

編號	共同性目標	共同性指標	績效衡量暨達成情形分析
		推動終身學習	<p>截至 100 年 12 月底辦理情形：</p> <p>一、研訂本會 100 年度訓練及進修實施計畫暨專題演講預定表。</p> <p>二、進修人員 9 人，薦送同仁參加各項研習及訓練計 200 餘人次。</p> <p>三、辦理專題演講 39 場次，參加人員 2,144 人次、數位學習 4 場次，參加人員 179 人次。</p> <p>四、同仁平均學習時數為 199.5 小時，含數位學習時數 108.2 小時、人文素養學習時數 47.9 小時。</p>