

行政院公共工程委員會 102 年度施政績效報告

提報日期：103 年 02 月 25 日

壹、前言

本會職掌為統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導。因應國內外經濟發展與環境變遷、能源及原物料價格不穩、全球暖化及溫室效應、環境保護意識抬頭，本會對於公共建設的理念與規劃，亦秉持與時俱進及持續創新之原則，俾建構國家未來發展之美好願景。

本會當前的施政主軸，係配合國家發展政策及方向，追求「效率、品質、清廉」三大核心價值。一、落實總統政見，提升執行效率，配合政策積極推動「愛台 12 建設」等各項擴大內需方案，提升公共工程執行之能量與效率，確保品質；二、建立清廉政府形象，防範公共工程發生弊端，協助各部會釐清執行之爭議，並加強清廉度訓練；三、配合行政院「鬆綁與重建」政策，積極進行法規鬆綁，活化台灣經濟及提升國際競爭力；四、結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程，兼顧環境保護及永續發展，融入本土與現代科技，以及創新之文化藝術，實現符合環境保育、社會公義及經濟發展的永續公共建設。經配合本會施政主軸，訂定本會關鍵策略目標，並以朝向滿意度提升作為衡量指標。

一、本會依據行政院 102 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及本會未來發展需要，編定 102 年度施政計畫，其目標與重點如次：

- 1、建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養。
- 2、結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程。
- 3、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌。
- 4、積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境。
- 5、提升財務效能，節約經費支出。
- 6、提升人力有效運用，增進員工價值與能力。
- 7、提升研發量能。
- 8、落實政府內部控制機制。
- 9、提升資產效益，妥適配置政府資源。
- 10、提升人力資源素質與管理效能。
- 11、落實公共工程計畫經費審議之功能。

1 2、提升公共工程從業人員專業知能及清廉度。

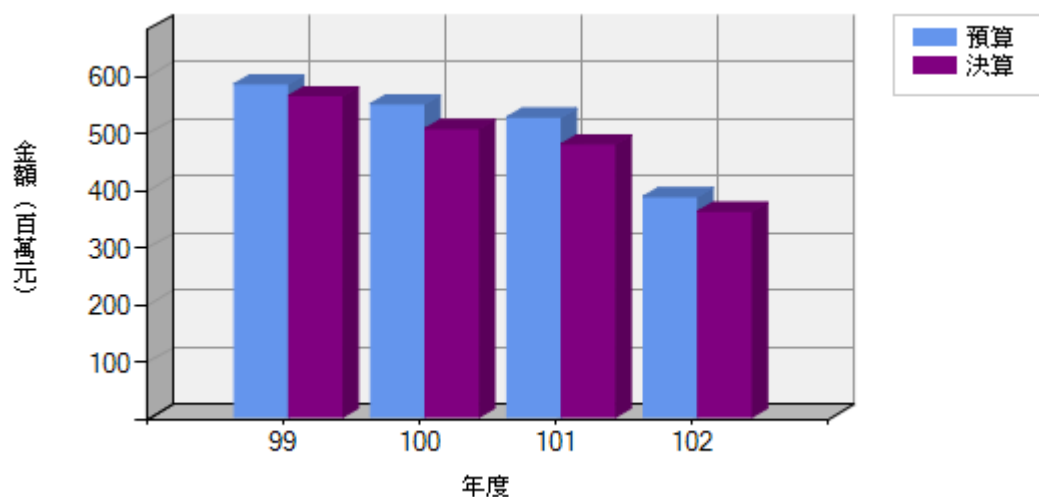
二、績效目標評估過程：

(一) 自評部分：所屬單位均依定於本（103）年 1 月 31 日前完成自評。

(二) 初評部分：本會初評會議由本會顏副主任委員於本（102）年 2 月 20 日邀集本會相關單位召開辦理。

貳、機關 99 至 102 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算單位：百萬元

項目	預決算	99	100	101	102
合計	預算	583	548	525	386
	決算	563	505	478	360
	執行率 (%)	96.48%	92.06%	91.05%	93.26%
普通基金(總預算)	預算	583	548	525	386
	決算	563	505	478	360
	執行率 (%)	96.48%	92.06%	91.05%	93.26%
普通基金(特別預算)	預算	0	0	0	0
	決算	0	0	0	0
	執行率 (%)	0%	0%	0%	0%
特種基金	預算	0	0	0	0

	決算	0	0	0	0
	執行率 (%)	0%	0%	0%	0%

* 本施政績效係就普通基金部分評估，特種基金不納入評估。

二、預、決算趨勢說明

預算部分，102 年度較 101 年度減少 139 百萬元，減少比率為 26.47%，亦即 102 年度歲出預算為 101 年度之 73.53%。

決算部分，102 年度較 100 年度減少 118 百萬元，減少比率為 24.69%，亦即 102 年度決算數為 101 年度之 75.31%。

三、機關實際員額

年度	99	100	101	102
人事費占決算比例(%)	43.06%	48.79%	49.45%	56.36%
人事費(單位：千元)	242,230	246,267	236,364	202,878
合計	213	198	191	173
職員	156	143	139	131
約聘僱人員	37	36	36	27
警員	0	0	0	0
技工工友	20	19	16	15

* 警員包括警察、法警及駐警；技工工友包括駕駛；約聘僱人員包括駐外僱員。

參、目標達成情形（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）。「初核」表示部會自行評估結果

一、關鍵策略目標

(一) 關鍵策略目標：建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養。

1. 關鍵績效指標：公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	80	4000	4500	85
實際值	--	--	4311	96
達成度(%)	100	100	95.8	100
初核結果	★	▲	▲	★
複核結果	▲	★	▲	--

衡量標準：

(受訓合格學員人數÷全部參訓學員人數)×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、為加強公共工程從業施工人員之品管觀念及實務技巧，本會委託財團法人中國生產力中心等 14 家代訓機構辦理品管人員訓練。102 年度公共工程品質管理訓練班，計 104 期開訓，共計 3,927 人參訓，截至 102 年底止，計 98 期結訓，完成調訓學員人數為 3,475 人，其中受訓合格學員人數為 3,337 人，受訓學員評量合格率为 96.03% (3,337/3,475=0.9602)。

二、本項指標原訂目標值为 85%，實際達成值为 96.03%，目標達成度為 100%。

2.關鍵績效指標：品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率为

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	80	5	5	85
實際值	--	--	5	96.6
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	▲	★	★	★
複核結果	▲	▲	★	--

衡量標準：

(受訓合格學員人數÷全部參訓學員人數)×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、102 年度辦理「公共工程品質管理訓練」，預定辦理 6 場次，調訓 240 人，實際計辦理完成 6 場次，全部參訓學員人數為 244 人，經訓練測驗結果，受訓合格學員人數計 229 人，另不合格人數 8 人，7 人未完成訓練；受訓人員評量合格率为 96.6% (229/237=0.9662)。

二、本訓練主要調訓對象為地方機關工程相關業務之承辦人員及單位主管，經檢討歷年訓練成果，地方機關施工品質查核成績，列甲等以上工程比率已由 99 年之 22.5%，逐年提升至 102 年度之 31.8%，顯示本會辦理之教育訓練已有相當成效。

三、本項指標原訂目標值为 85%，實際達成值为 96.62%，目標達成度為 100%。

(二) 關鍵策略目標：結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程。

1. 關鍵績效指標：e 等公務園學習網及文官 e 學苑學習專區網頁點閱人次成長率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	--	--	10
實際值	--	--	--	73
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★
複核結果	--	--	--	--

衡量標準：

網頁累計點閱人次年增率【(當年網頁累計點閱人次-前一年網頁累計點閱人次)÷(前一年度網頁累計點閱人次)】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、截至 102 年底，e 等公務園學習網及文官 e 學苑學習專區累計上網選課且通過認證人次 27,126 人，前一年 101 年度上網選課且通過認證人次 15,683 人，網頁點閱成長率為 (27,126-15,683) /15,683=73%。

二、為將節能減碳理念，具體落實於公共建設，本會於 102 年協調相關部會推動碳排放估算試辦工程 20 件，參與之相關人員為學習節能減碳等概念，多上線學習，故成長率達 73%。

三、本項指標原訂目標值為 10%，實際達成值為 73%，目標達成度為 100%。

(三) 關鍵策略目標：提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌。

1. 關鍵績效指標：辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	80	1	10
實際值	--	--	2	36.73
達成度(%)	--	100	100	100
初核結果	--	★	★	★
複核結果	--	★	▲	--

衡量標準：

【(當年度參與相關專業講習人數—前一年度參與相關專業講習人數)÷(前一年度參與相關專業講習人數)】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、辦理技術服務專業訓練講習會

1、102 年度辦理「工程倫理講習會」，以本會頒布之工程倫理守則與解說，引導工程人員建立符合倫理規範之行為準則，共計 10 場，參訓人數共計 449 人。

2、102 年度辦理「技師、工程技術顧問公司法規及業務輔導講習會」，就執業技師辦理規劃設計監造應遵守之法規及常發生之技術面缺失與如何運用公共工程資料庫，輔以案例進行說明及討論，共計 10 場，參訓人數共計 228 人。

二、社團法人中華民國水利技師公會全國聯合會於 102 年 6 月 2 日辦理「政府推動跨國工程師資格認證及與其他國家相互認許技師資格」說明與討論，本會派員擔任講座，說明推動我國與其他國家工程師認證與相互認許情形，提升我國工程技術顧問服務業的國際競爭力，參加人數共計 250 人。

三、中華民國環境工程技師公會全國聯合會於 102 年 9 月 14 日辦理「跨國工程師資格認證及與其他國家相互認許技師資格」座談，本會派員擔任講座，說明推動我國與其他國家工程師認證與相互認許情形，提升我國工程技術顧問服務業的國際競爭力，參加人數共計 37 人。

四、上述 102 年度辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數共計 964 人，較 101 年度 705 人增加 259 人，成長率為 36.73%【 $(964-705)/705=0.3673$ 】，本項指標原訂目標值為 10%，實際達成值為 36.73%，目標達成度為 100%。

2.關鍵績效指標：公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	4	4	25	10
實際值	--	--	33.5	10.45
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	▲	★	--

衡量標準：

網頁累計點閱人次年增率【 $(\text{當年網頁累計點閱人次} - \text{前一年網頁累計點閱人次}) \div (\text{前一年度網頁累計點閱人次}) \times 100\%$ 】

績效衡量暨達成情形分析：

一、公共工程技術資料庫網頁 99~102 年之點閱瀏覽人數統計顯示，每年有逐步成長之趨勢，102 年度技術資料庫網頁累計點閱人次約 37 萬人次，較 101 年度 33.5 萬人次成長 10.45%【 $(37-33.5)/33.5=0.1045$ 】。

二、本項指標原訂目標值為 10%，實際達成值為 10.45%，目標達成度為 100%。

三、上開資料庫網頁，其中施工綱要規範 102 年度平均每月約有 8~9 千人次查詢，且各年度查詢人次均穩定，顯示綱要規範與編碼均有使用者參考。而價格資料庫每年約有 10 萬人次查詢，總計查詢筆數已達 87 萬筆，每月平均查詢數達 7.2 萬筆，顯示價格資料庫網頁具高度使用頻率，有效達到建置目的。

3.關鍵績效指標：辦理統包推動相關輔導措施

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	--	--	30
實際值	--	--	--	44
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★
複核結果	--	--	--	--

衡量標準：

本年度輔導統包工程案數

績效衡量暨達成情形分析：

一、本會透過各種會議及宣導活動針對機關所屬之統包工程，如高速鐵路彰化車站特定區區段徵收公共工程、台電及中油公司等工程予以協助及輔導共計 44 案，本項指標原訂目標值為 30 案。

二、本項指標實際目標達成值目標為 44 案，目標達成度為 100%。

三、本會辦理相關協助及輔導及實際成果分別如下：

(一) 102 年 2 月 4、6 日、3 月 12 日、4 月 8 日、6 月 6 日、7 月 8、10 日、8 月 2 日、8 月 8 日、9 月 26 日、11 月 6 日、11 月 22 日及 12 月 5 日分別至彰化縣政府、公路總局、經濟部國營會、屏東縣政府、新北市政府、行政院退輔會、桃園縣政府、台中市政府、公路總局、內政部土地重劃工程處、交通部國道高速公路局、臺北市政府及高雄市政府辦理統包工程宣導及經驗分享交流活動共 13 場次。

(二) 另 102 年 2 月 1 日、3 月 27 日、5 月 14 日辦理統包推動平台會議計 3 場次。

(三) 上開會議及宣導活動除就在建統包工程主辦機關就履約過程所發生問題建立溝通瞭解的管道外，並介紹如何辦好統包及統包金質獎案例，及針對相關辦理經驗與難題進行綜合座談，以利機關橫向交流並協助機關啟案。

(四) 102 年 1 月至 12 月統包最有利標案件，包括林口國宅暨 2017 世大運選手村 139 億元、高雄輕軌捷運 56 億元、曾文水庫防淤隧道工程 40 億元等 100 件，決標總金額約 552 億元，已超越 101 年度累計總金額（約 100 億元）；後續將依行政院 102 年 8 月 15 日第 3361 次院會裁示，工程發包「因案制宜」，選擇適合標案持續推動。

(四) 關鍵策略目標：積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境。

1. 關鍵績效指標：以公開方式辦理招標之採購案件比率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	--	--	87
實際值	--	--	--	87.69
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★
複核結果	--	--	--	--

衡量標準：

以公開方式辦理招標之採購案件占年度總採購件數比率

績效衡量暨達成情形分析：

一、推動機關以公開方式辦理招標之採購案件，102 年全國各機關於政府電子採購網登載之決標案件計 181,172 件，其中，機關以公開方式辦理招標之採購案件計 158,868 件，以公開方式辦理招標之採購案件占年度總採購件數比率達 87.69%（ $158868/181172=0.8769$ ），較 101 年（87.21%）略升 0.48%。

二、本項指標原訂目標值為 87%，實際目標達成值目標為 87.69%，目標達成度為 100%。

三、依瑞士國際管理學院（IMD）102 年公布全球競爭力排名，於 60 個受評比的國家中，我國在「政府採購對外商開放程度」項目排名第 30 名，為亞洲第 4 名，優於泰國（第 33 名）、馬來西亞（第 36 名）、菲律賓（第 43 名）、印度（第 44 名）、中國（第 48 名）、韓國（第 51 名）、日本（第 52 名），顯示政府致力於建構公平、公開的政府採購環境，獲得國際肯定。

四、另配合政府採購法規修訂及本會業務需求，辦理政府電子採購網功能增修，102 年奉准開立政府電子採購網功能增修需求單計 84 張，並依預定時程完成上線。

(五) 關鍵策略目標：提升財務效能，節約經費支出。

1. 關鍵績效指標：計畫審議預算核減金額比例

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	--	--	0.2
實際值	--	--	--	9.95
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★
複核結果	--	--	--	--

衡量標準：

【（當年度本會審議減列金額）÷（當年度相關部會提報屬本會審議金額）】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、本項指標，係計算本會主審之新興個案工程計畫（綜合規劃基本設計階段）之預算核減金額比例；為節約政府經費支出，優化國家整體資源有效運用，102 年度截至 12 月 31 日，計畫審議（綜合規劃基本設計階段）預算核減比例為 9.95%。【（當年度本會審議減列金額為 1,884,981 千元）÷（當年度相關部會提報屬本會審議金額為 18,935,382 千元）】×100% =9.95%。

二、本項為 102 年度新增指標，有關本指標核減金額比例之原定目標值（0.2%），係參酌過去年度核減金額比例之實際值而定（99 年度減列比例為 0.63%，100 年度減列比例為 2.03%，101 年度減列比例為-0.75%）。

三、本項指標原訂目標值為 0.2%，實際目標達成值為 9.95%，目標達成度 100%。

（六）關鍵策略目標：提升人力有效運用，增進員工價值與能力。

1. 關鍵績效指標：提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	2	2	2	2
實際值	--	--	2	2
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	▲	▲	▲
複核結果	▲	▲	▲	--

衡量標準：

是否依規定實施提升人力有效運用之措施，並達成以下各分項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」）：（1）強化人力有效運用，本於內陞

外補兼顧原則，每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補。(2) 組織學習活動擴及各單位之比例為 100%，並辦理業務專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解，以提振同仁工作士氣。

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

(一) 強化人力有效運用，本於內陞外補兼顧原則，每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補。

(二) 組織學習活動擴及各單位之比例為 100%，並辦理業務專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解，以提振同仁工作士氣。

二、執行情形及成果：

本會本項關鍵績效指標，原訂目標值應達成 2 項，實際目標達成值為 2 項，目標達成度為 100%。

(一) 強化人力有效運用

本會職務出缺時，本於內陞外補兼顧原則，除辦理內陞作業提振同仁工作士氣外，並適時辦理外補，加強機關間人員之交流，102 年度計有主任秘書、處長、副處長、科員等 10 個職務出缺，其中外補 7 人、內陞 3 人，外補之比率達 70%，符合每滿 5 人職務出缺應有 1 人外補之指標。

(二) 培養與提升員工專業能力：

1、組織學習活動擴及各單位，參與比例 100%。

2、自辦訓練：102 年度辦理專業能力相關研習課程與訓練，共計 13 場次：

本會為行政院幕僚機關，應以行政院高度切入施政主軸，並掌握社會脈動與時精進，須廣泛接觸新科技、新工法及新材料等資訊，以提升同仁專業能力，102 年為增進對綠道路標章、土木工程之生態保育及工程碳排放盤查的瞭解、提升專案管理廠商於統包工程所扮演角色的認識，邀請產業界專業人士來會辦理 13 場次專題演講。

3、102 年度薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程，計 80 餘人次：

(1) 薦送參加公務人力發展中心辦理之「資訊網路時代的公部門創新服務研討會」、「公務執行適用民法實務研習班」、「提升政府服務品質研習班」、「諮商與面談專班」、「人才管理發展實務研習班」、「行政程序法進階研習班」、「環境教育全球議題研習

班」、「訴願法及行政訴訟研習班」、「國內外環境情勢分析研習班」、「數位學習應用實務研習班」及「人事人員核心能力專班」等專業能力課程，共計 20 餘人次。

(2) 102 年度薦送參加營建署舉辦之「101 年度市區道路養護管理、績效考評成果研討會」、中華經濟研究院舉辦之「2013 年綠色貿易國際研討會」、經建會舉辦之「跨域增值公共建設財務規劃方案」、經濟部舉辦之「102 年度地質敏感區研習班」、中央氣象局舉辦之「102 年度氣象防災資訊應用研討會」及土木水利工程學會舉辦之「龍門核能發電工程觀摩會」等訓練，共計 50 餘人次。

4、本項已達辦理專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次之指標。

5、另為更落實提升優質公務人力及增進績效，辦理各單位年終業務檢討，了解同仁對本項執行的感受度與滿意度，對於本項提升人力有效運用及增進員工價值，獲得長官及同仁的肯定。

2.關鍵績效指標：善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	2	2	2	2
實際值	--	--	2	2
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	▲	★	★	--

衡量標準：

是否依規定推行增進員工價值與能力的相關措施，並達成以下各分項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」）：（1）依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，並確實施行。（如適時辦理獎勵、績效評核、模範公務人員選拔、專書閱讀心得寫作等）（2）自訂創新激勵措施，至少 2 項。（如本會專業獎章之頒給、落實員工參與制度、致贈生日禮券、主動規劃辦理各項活動等）

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

（一）依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，並確實施行。（如適時辦理獎勵、績效評核、模範公務人員選拔、專書閱讀心得寫作等）

（二）自訂創新激勵措施，至少 2 項。（如本會專業獎章之頒給、落實員工參與制度、主動規劃辦理各項活動等）

二、執行情形及成果：

本會本項關鍵績效指標，原訂目標值應達成 2 項，實際目標達成值為 2 項，目標達成度為 100%。

（一）有效運用內部獎勵機制：

1、適時辦理獎勵：

依據公務人員考績法及其施行細則及「本會獎勵案件處理原則」、「本會職員獎懲標準表」，對於工作表現優異、主動積極、克服困難者均及時予以獎勵，102 年度共計 148 人次。

2、辦理績效評核：

本會組織位階為行政院之幕僚機關，統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導事項，主管法令計有「政府採購法」、「技師法」及「工程技術顧問公司管理條例」等 3 項，為確實提升行政效能，結合組織目標與績效目標，依據本會年度績效管理實施計畫，積極推行內部績效管理制度，建立績效導向之管理文化，請各單位就年度內辦理之核心業務，依據施政計畫擬定績效目標及績效評核指標，設定績效目標，於期中辦理執行情形檢討，本室並於年終彙整各單位期末檢討表，提送本會績效評估委員會複評，簽陳主任委員針對各單位年度整體工作績效作綜合考評，各單位績效考核成績作並作為年終考績之參據。

3、辦理模範公務人員選拔：

依據公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法、行政院表揚模範公務人員要點及「本會選拔模範公務人員實施要點」規定，於 102 年 3 月 12 日提送本會人事甄審考績委員會以無記名投票方式選拔 2 名（票選結果最高票者及次高票者當選），並於 5 月份擴大業務會報公開表揚，由主任委員各頒給獎狀乙幀，獎金 5 萬元，並給予公假 5 天，以激勵士氣；另推薦代表本會參加行政院之模範公務人員選拔。

2、獎勵專書閱讀心得寫作：本會各單位選派人員參加專書閱讀心得寫作，並由主任委員指定 1 級主管以上人員 2 人擔任評審，評審結果錄取前 3 名，並於擴大業務會報予以獎勵（第 1 名至第 3 名分別頒給 5,000 元、3,000 元、2,000 元之圖書禮券，另發給參加人員各 1,000 元之圖書禮券），前 3 名作品函送國家文官學院參賽，本年度本會各單位共計選派 5 人參加專書閱讀心得寫作。

（二）自訂創新激勵措施：

1、專業獎章之頒給：

依據本會「專業獎章頒給辦法」，辦理獎章頒給作業，102 年度計有交通部鐵路改建工程局副總工程司蔡崇義、臺北市政府捷運工程局副局長傅式治、中華民國結構工程技師公會全國聯合會理事長蔡榮根、銘登營造有限公司負責人董榮進共 4 人，獲頒本會三等公共工程專業獎章。

2、落實員工提案參與制度：

為落實本會員工提案參與制度，以提高本會行政效能及服務品質，依據「行政院與中央及地方各機關建立參與及建議制度實施要點」規定，修正本會員工提案建議獎勵實施規定，並積極推動，第 1 季提案 3 案，其中 1 案獲優等獎、1 案獲乙等獎及 1 案發給紀念品、第 2 季提案 2 案，均獲乙等獎、第 3 季提案 3 案，其中 1 案獲乙等獎、2 案發給紀念品、其中 1 案獲甲等獎、1 案獲乙等獎及 1 案發給紀念品。另推薦本會 101 年 1 月至 12 月間經採行確具效益之建議案「建構高 CP 值之政府地理資訊系統—以雲端地圖於工程管理系统之應用及服務為例」1 案，提送行政院人事行政總處參加複審。

3、推動多樣性社團活動

為幫助同仁紓解工作壓力，利用參與社團活動機會，增進情誼外，並有助跨單位之業務協調，進一步有效提升個人價值，本會現有社團有羽球社、登山社、網球社、家庭 D I Y 社，各社團活動均由同仁自發性的推動，充分展現多元社團發展的人文性，營造本會良好且正向的組織氛圍。

4、推動文化藝術及人權參訪活動

(1) 為提升同仁之知識文化素養，分梯安排同仁參觀「第 21 屆台北國際書展」，參加人員計 89 人。

(2) 為推廣我國人權歷史教育，分梯安排同仁參訪「二二八國家紀念館」，參加人員計 80 人。

(3) 為推展本會環境教育訓練，辦理「台北自來水園區環境教育導覽」參訪活動，分梯安排同仁參訪，參加人員計 116 人。

5、定期提供心靈小品：

每月於人事服務簡訊宣導 E A P 關懷文章，提供不同主題案例，作為同仁在工作、生活上遭遇問題，並能夠獲得有效解決，俾提高本會同仁對於工作、生活事件處理的認知與能力。

6、本項已達自訂創新激勵措施，至少 2 項之指標。

二、共同性目標

(一) 共同性目標：提升研發量能。

1.共同性指標：行政及政策研究經費比率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	0.09	0.1	0.2	0.12
實際值	--	--	0.31	0.28
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	▲	--

衡量標準：

(年度行政及政策類研究經費÷年度預算)×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、102 年辦理「應用公共工程經費電腦估價系統 (PCCES) 架構估算工程二氧化碳排放量」委託研究 1,100 千元，占全年度預算數 386,054 千元之比率為 0.28%

(1,100,000÷386,054,000)×100%=0.28%，相較 101 年度實際值 0.31%下降 0.03%，係因 101 年度本會行政及政策研究經費支出均係屬促參業務。惟促參業務自 102 年度起因組改移撥財政部，若扣除促參業務，本會本項實際值較 101 年度提升 0.28%，優於以往各年度。

二、本項指標原訂目標值為 0.12%，實際達成值為 0.28%，目標達成度為 100%。

三、另本項委託研究案之實際成果及效益：

以公共工程經費電腦估價系統 (PCCES) 架構及產出之資源統計表，推估公共工程碳排放量，其研究成果經專家學者及相關機關共同審查，符合預期目標，可提供工程主辦機關於設計階段時檢討不同工法或材料等方案之排碳量分析，進行低碳設計。

(二) 共同性目標：落實政府內部控制機制。

1.共同性指標：強化內部控制件數

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	--	--	1
實際值	--	--	--	1
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★

複核結果	--	--	--	--
------	----	----	----	----

衡量標準：

當年度主動建立內部控制機制及完成改善內部控制缺失件數。

績效衡量暨達成情形分析：

一、依「強化內部控制實施方案 102 年度重點工作」規定，配合行政院組織調整者，應於組織調整生效起 1 年內設計完成內部控制制度。本會雖為組改機關，惟仍積極辦理相關內控事宜，已召開 9 次內控專案小組會議，計審查通過 12 項內部控制作業項目，並於 12 月完成第 1 版內部控制制度 1 件。

二、本項指標原訂目標值為 1 件，實際達成值為 1 件，目標達成度為 100%。

三、對於 100 年度中央政府總決算審核報告中與本會有關涉及內部控制缺失案件，經審計部認定計有 2 項，其中行政院第 25 項「執行公共工程建設計畫、災害復建工程經費之提報作業及督導控管機制仍待強化」乙項，本會已建立審議作業管控機制，審議案件办理流程皆由本會審議資訊系統進行管控。其具體改善成效在災害復建工程部分為核列比率提高：經本會加強內部管控措施，地方政府浮報、虛報情形大為減少，災害復建工程核列比率（行政院核列補助金額/地方政府提報金額）已從 100 年的 57%，提升至 101 年的 70%。

2.共同性指標：增（修）訂完成內部控制制度項數

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	--	--	--	1
實際值	--	--	--	3
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★
複核結果	--	--	--	--

衡量標準：

本機關及所屬機關依業務重要性及風險性，於當年度增（修）訂完成內部控制制度作業項目數。

績效衡量暨達成情形分析：

一、經本會各單位檢討就對外發生關係或影響人民權益及本會聲譽等為優先考量，擇定重要性及風險性較高者研訂內部控制作業項目，計有技術處所擬「災後復建工程經費審議作業」之內控流程項目 1 項，業提經本會內部控制專案小組第 7 次會議完成審查。

二、另就本會風險管理計畫所列風險項目「政府電子採購網無法正常運作」及「公共工程品質管理等教育訓練無法順利辦理」等二項研提內部控制作業程序，業提經本會內部控制專案小組第 8 次會議完成審查。

三、截至 102 年 12 月 31 日止業已增訂完成 3 項內部控制制度作業項目，本項指標原訂目標值為 1 項，實際達成值為 3 項，目標達成度為 100%。

(三) 共同性目標：提升資產效益，妥適配置政府資源。

1. 共同性指標：機關年度資本門預算執行率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	90	90	90	90
實際值	--	--	96.29	100
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	▲	★	▲
複核結果	▲	▲	★	--

衡量標準：

(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數) ÷ (資本門預算數) ×100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)

績效衡量暨達成情形分析：

一、102 年度資本門截至 12 月 31 日止執行率為 100%；(本年度資本門實支數 8,110 千元 + 資本門賸餘數 1,280 千元) ÷ (本年度資本門預算數 9,390 千元)。

二、本項指標原訂目標值為 90%，實際達成值為 100%，目標達成度為 100%。

三、本會 102 年度資本門支出按原定計畫目標執行，配合政府組織改造作業強化各項資產設備，實支數 8,110 千元，占預算執行率 86.36%，為配合行政院頒訂之 102 年度預算節約措施，摺節資本門支出 1,280 千元占預算之 13.64%，達成率達 100%，較 101 年度 96.2%提高 3.8%，有效提升資本門預算執行率及資產使用效益，已達成政府資源妥適配置目標。

2. 共同性指標：機關中程歲出概算額度內編報概算數

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	5	3.5	2	5
實際值	--	--	0	1.2
達成度(%)	100	100	100	100

初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

【(本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、本會 103 年度歲出概算經配合目前中央財政狀況，本零基預算精神及擲節原則確實檢討，並召開本會計畫及概、預算編審統合協調會議研商後，就施政優先順序妥慎檢討編列，計需歲出概算規模為 3 億 7,896 萬 6 千元，較行政院核定中程歲出概算額度 3 億 7,440 萬 1 千元，超出 456 萬 5 千元。達成值為：(378,966-374,401) / 374,401 * 100% = 1.2% 達成值 (1.2%) 小於原訂目標值為 5%。

二、本項指標原訂目標值為 5%，實際達成值為 1.2%，目標達成度為 100%。

(四) 共同性目標：提升人力資源素質與管理效能。

1. 共同性指標：機關年度預算員額增減率

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	0	0	-2	0
實際值	--	--	-13.6	0
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

【(次年度－本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

【(次年度－本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%。

二、執行情形：

行政院核定本會 102 年度預算員額為 178 人，103 年度預算員額為 178 人，員額數呈零成長，有效達成本項衡量指標之標準，達成度 100%。衡量標準： $(\text{次年度預算員額}-\text{本年度預算員額})/\text{本年度預算員額} \times 100\% = (178-178)/178 \times 100\% = 0\%$

2.共同性指標：推動終身學習

項目	99 年度	100 年度	101 年度	102 年度
原訂目標值	2	2	2	1
實際值	--	--	2	1
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40% 以上。

績效衡量暨達成情形分析：

推動終身學習

一、績效衡量指標：

（一）平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過該年度最低時數規定，並較前年度成長 3% 以上；或當年度之平均學習時數達 100 小時以上。

（二）當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40% 以上。

二、執行情形及成果：

（一）平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過最低時數規定：

102 年度本會所屬同仁，公務人員平均學習時數 140.8 小時、平均數位學習時數 88.1 小時、與業務相關平均學習時數 140.4 小時。

（二）辦理中高階公務人員培訓發展訓練：本會中高階人員（科長級以上），共計 47 人，自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別情形如下：

1、自行辦理訓練情形：

辦理中高階人員（科長級以上）訓練：102 年度共計辦理領導訓練 3 場次 6 小時、專業訓練 6 場次 12 小時，參訓人數 45 人次。

2、薦送參加其他機關參訓情形：

（1）薦送參加行政院舉辦之「中高階國際經貿談判與訴訟人才培用班」及公務人力發展中心舉辦之「公務人員年金改革說明會（人事主管班）」、「問題追蹤及解決能力研習班」、「初任薦任官等主管職務人員研究班」、「人才管理發展實務研習班」、「媒體互動技巧研習班」、「文化資產保存研習班」、「個人資料保護法及其實務研習班」、「環境教育全球議題研習班」、「102 年國家重大政策研習會」、「溝通與協調研習班」、「情緒管理研習班」、「社區營造研習班」及「性騷擾及性侵害防治研習班」等訓練，102 年度共計 20 餘人次。

（2）薦送參加中高階公務人員外語培訓課程：102 年行政院及所屬各機關中高階公務人員密集英語訓練「職場英語致用技巧進階班」、「中高階公務人員外語訓練（英語類主管人員初級班）」、「中高階公務人員外語訓練（日語類入門班）」等，102 年度共計 3 人。

（三）本項共同性指標，本會自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數/次計 68 人次，本會中高階人員數為 47 人，已超過原訂目標值，達成度為 100%。

三、關鍵績效指標及共同性指標相關計畫活動之成本

單位：千元

關鍵策略目標	計畫名稱	101 年度		102 年度		與 KPI 關聯
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
合計		0		10,487		
（一）建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養(業務成果)	小計	0	0.00	10,487	100.00	
	公共工程品質管理計畫	0	0.00	10,487	100.00	公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率
（二）積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境(行政效率)	小計	0	0.00	0	0.00	
	推動政府採購電子化	0	0.00	0	0.00	以公開方式辦理招標之採購案件比率

單位：千元

共同性目標	計畫名稱	101 年度		102 年度		與 CPI 關聯
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
合計		0		0		

四、未達目標項目檢討

無未達目標項目

肆、推動成果具體事蹟

一、公共工程品質管理品管及法務相關訓練成果：

(一) 鑑於各機關基層工程承辦人員更迭頻繁及教育訓練經費拮据等問題，102 年度除依本項指標完成原預定目標之實體課程外，另為提供各機關人員多元之學習管道，年初已完成「水利水保工程履約管理與常見缺失預防」、「道路工程履約管理與常見缺失預防」、「建築工程履約管理與常見缺失預防」及「排污水工程履約管理與常見缺失預防」等 4 項數位課程，建置於公務人力發展中心及國家文官學院，開放各機關公務人員與民眾隨時線上選讀，截至 102 年底計有 16,654 小時上線選讀，教育訓練成效顯著。

上開「公共工程品質管理推廣教育訓練」、「品管及法務相關訓練」，提升工程主辦機關及施工廠商人員之專業素養，藉由工程施(二)工查核作業，驗證訓練成果。102 年度督導全國各機關加強所屬在建工程施工查核作業，102 年度 48 個工程施工查核小組總計查核 3,640 件工程，約佔全國在建工程 38,129 件之 9.5%。其中，列甲等以上之工程 42.1%，較去(101)年 39.1%，提昇 3%，顯示工程施工品質已明顯提升，教育訓練已見成效。

二、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌：

(一) 加強工程人員倫理素養，提供相關資訊與支援，提升專業能力

1、102 年舉辦「工程倫理講習會」及「技師、工程技術顧問公司法規及業務輔導講習會」，對於技師專業能力之提升與業務推動有所助益，共辦理 20 場，參訓技師計 677 人。

2、補助技師公會對於執業技師辦理之相關專業訓練，並提供相關資訊與支援，培訓新進技師之專業能力及提供資深技師持續訓練進修機會，102 年度補助台北市土木技師公會等民間專業團體辦理與技師相關之活動計 18 場，參訓技師計 2,375 人。

(二) 培育優質人力，辦理工程人員國際化能力培訓，提升廠商國際競爭力

1、中華民國環境工程技師公會全國聯合會及社團法人中華民國水利技師公會全國聯合會分別於 102 年 9 月 14 日及 6 月 2 日辦理「跨國工程師資格認證及與其他國家相互認許技師資格」座談，本會派員擔任講座，說明推動我國與其他國家工程師認證與相互認許情形，提升我國工程技術顧問服務業的國際競爭力，參加人數共計 287 人。

2、補助中國工程師學會「中華台北亞太工程師監督委員會」出席 102 年 6 月 17 至 22 日於韓國首爾舉辦之 2013IEAM 大會，我亞太工程師監督委員會主任委員莫若楫博士獲「亞太工程師」全體會員無異議支持續任下屆（2013-2015）「亞太工程師協調委員會」主席。

3、補助中國工程師學會出席 102 年 5 月 8 日至 11 日於印度海德堡舉行之 FEIAP 第 21 屆大會，會中通過我亞太工程師監督委員會副主任委員李建中博士續任副會長 2 年，任期至 2015 年。

4、補助中國工程師學會於 102 年 11 月 15 日舉辦「地下近接施工之管制及案例探討」國際研討會，計有台灣、馬來西亞、香港工程師 95 人參加，強化我國與馬來西亞及香港工程技術交流以及相關工程師組織之互動。

5、補助中國工程師學會出席 102 年 11 月 11 日至 12 日於印尼雅加達召開之 2013FEIAP 期中理事會，我國為 FEIAP 制訂之「FEIAP Engineering Education Guideline」已獲聯合國教科文組織（UNESCO）亞洲及太平洋區域科學局採用，我出席會議之亞太工程師監督委員會副主任委員李建中博士於 11 月 13 日拜訪聯合國教科文組織雅加達辦事處。

三、改善公共工程技術資料庫內容：

1、完成各機關施工規範查詢平台，提供各機關及工程產業界之使用者由網際網路單一窗口，方便、迅速查詢施工規範資料並加以運用，以提升公共工程設計品質。

2、本年度配合各機關歷史標案回收機制，共完成統計第 47、48 期公共工程價格資訊，並公布於本會公共工程價格資料庫網頁。另每月 15、25 日提供大宗資材市場行情價格統計分析，自本年度起已將東部地區分為花蓮及臺東 2 地區，並自 8 月份起大宗資材價格資訊增加 420kg/cm² 預拌混凝土及 90kg/cm²（CLSM）等 2 種產品價格資訊供參。

3、完成 PCCES 推廣研習班共計 12 場次，參與課程人數為 371 人，經回收問卷調查統計，教學與功能滿意度約 94%。

四、推動統包最有利標：

（一）透過採購法規鬆綁、成立「統包輔導團」，召開統包推動平台會議及建置統包知識庫等具體措施，建構有利於統包之發展環境，協助機關熟悉統包採購機制，因案制宜擇合適工程採統包方式辦理。

(二) 經統計 102 年 1~12 月統包工程已決標共 100 件，總金額計 552 億元，超越歷年度金額，平均每案約 5.26 億元為歷年新高，顯示大型公共工程計畫採統包方式辦理之比率提昇，而各機關統包工程採最有利標方式辦理之比率已由以往約 30% 提升至 80%，可透過評選方式擇定對機關最有利之優良廠商。

(三) 各類工程皆有統包案例，如高雄環狀輕軌捷運係介面繁多之交通工程，臺北市林口國宅、安康公營住宅及新北市多座國民運動中心之大型建築工程、中央研究院國家生技研究園區係結合建築與道路之區域整體營造工程，臺電等國營事業機電與設施類工程，另各機關及學校之整修、節能設備等皆可採統包方式辦理。而近 2 屆公共工程金質獎，於 61 件獲獎工程中，統包工程占 15 件，約占 1/4，大幅超越統包最有利標占全部發包工程之比率（約 0.23%），顯見統包工程在品質及執行效率之優勢。

五、提升財務效能，節約經費支出：

(一) 公共工程計畫審議案件執行情況：

本會依據「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」規定，辦理下列三類公共工程計畫審議：(1) 主審新興計畫之綜合規劃基本設計階段審議 (2) 協審新興計畫之可行性評估階段審議 (3) 協審延續性計畫之年度先期作業審議；102 年前揭三類公共工程計畫審議案件辦理共計 413 件，函報總經費 2,340 億 3,939 萬元，本會建議核列經費 2,095 億 2,658 萬元，經費核列比 89.53%（核減經費 245 億 1,281 萬元）。

(二) 修訂「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」：

因應國家發展委員會組織法將自 103 年 1 月 22 日施行，為符合現階段行政院組織改造後之各機關名稱職掌，及與行政院依相關法規訂定之各類計畫先期作業編審作業規定順利銜接，本會於本（102）年辦理「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」第 5 次修正。案經本會邀集行政院各審議機關與各部會，分別於 10 月 15 日及 12 月 12 日召開兩次研商會議，配合各部會所提意見，逐條檢討確認文字，再依研商會議共識，據以完成作業要點修訂。後續將循程序辦理報院核定事宜。本次修訂重點如下：

- 1、配合行政院組織改造及相關審議程序規定，進行文字修正。
- 2、依各類計畫先期作業編審作業規定，敘明各類計畫先期作業之審議機關及權責。
- 3、配合行政院主計總處公布之物價變動情形，調整總工程建造經費審議送審金額門檻。

(三) 授權工程專責執行機關自行辦理基本設計審議執行成效檢討：

自 99 年度下半年起，為瞭解內政部、經濟部、交通部及農委會等四部會自行辦理公共工程計畫基本設計審議執行情形，本會按季函請前述部會將自辦公共工程基本設計審議案件填報「部會辦理公共工程計畫基本設計階段審議資料表」，以瞭解審議之執行績效。自本

(102) 年度起，為落實審議權責分工之功能，自辦基本設計審議之執行成效檢討，已授權前述四部會自行檢討辦理。除可健全審議機制，亦可加速政府公共工程計畫執行效率。

六、推動電子領標，提供廠商 24 小時均可利用政府電子採購網進行網路領標，減輕廠商往返人力及時間成本，減少機關人工作業。102 年機關提供電子領標案件比率 99%，機關提供電子領標案件計 24 萬餘件，廠商電子領標次數計 95 萬餘件。

七、配合政府相關法令規章變更、本會業務所需或簡化操作介面以提升系統友善度，進行政府電子採購網系統功能之擴充及程式之修改，102 年相關重要功能及服務項目如下：

(一) 為配合臺紐經濟合作協定 (ANZTEC) 之生效，提供符合協定之系統功能。

(二) 為掌握我國廠商承包或分包外國政府採購案件資訊，新增「得標外國案件」功能，俾利廠商會員或機關人員登載相關資料。

(三) 於各招標查詢功能新增可查詢當日公告及等標期內標案之選項，提供使用者更多樣化之查詢功能選項，並兼顧電腦系統運作效能。

(四) 機關辦理工程類之巨額或特殊採購，為掌握不訂定特定資格之情形，於巨額或特殊採購之工程招標公告者，增加登載「不訂定特定資格之理由」欄位。

(五) 機關辦理勞動派遣勞務採購，傳輸招標及決標公告時，增加「法定固定費用」管控機制，以防範決標金額低於法定固定費用之不合理情形。

(六) 為利機關可以廠商負責人為裁處對象刊登拒絕往來廠商名單，於拒絕往來廠商名單增加獨資商(行)號之負責人管控機制。

(七) 為瞭解採購申訴及調解案件後續訴訟及仲裁情形，新增「地方爭議處理」功能，供各直轄市申訴會填寫採購申訴及調解案件基本資料，並新增「機關爭議處理」功能，由招標機關填寫後續訴訟及仲裁情形。

(八) 為協助共同供應契約訂約機關確實依契約所載內容設定各契約之適用機關，修改共同供應契約「適用機關」設定檢核機制。

(九) 為便利使用者同時訂購購物車內商品之同類商品，強化共同供應契約購物車機制。

(十) 為避免共同供應契約累計訂購總金額逾該案招標公告之預算金額，增加控管機制。

(十一) 為適度揭露各機關利用共同供應契約相關採購資訊，提升資訊透明度，供各界監督，新增共同供應契約「機關訂單查詢」功能，提供機關及廠商查詢單筆訂購總金額逾 10 萬元之訂單摘要資訊。

(十二) 配合「公共工程招標文件公開閱覽制度實施要點」修正，增修各式招標公告及公開閱覽功能。

(十三) 為利訂約機關以電子化方式徵得機關同意成為適用機關，及為利適用機關於填報需求時，一併得知共同供應契約之招標方式，修正共同供應契約「需求調查」相關功能。

(十四) 為提醒機關辦理最有利標採購案時，能將價格納入評選，採最有利標採購案之招標公告增加「價格是否納入評選」管控機制。

(十五) 為使民眾瞭解廠商因何案件成為優良廠商，於優良廠商公告增加登載得獎案件資料。

(十六) 配合法務部委託臺灣銀行採購部辦理之「資訊安全服務」共同供應契約，增加「組別採購規則設定」功能。

(十七) 為節省招標公告登打時間及減少誤繕情事，增加「招標公告樣版」功能。

(十八) 機關辦理無法確認決標金額之案件，為避免機關刊登決標公告時，以預估金額登載為採購案之決標金額，造成外界誤解，於決標公告增加登載「決標金額是否係依預估條件估算之預估金額」欄位，如選取「是」者，增加登載「估算方式」欄位。

八、辦理政府電子採購網教育訓練，增進採購人員熟悉政府電子採購網系統操作。102 年提供機關及廠商人員共計 118 場次，其中，提供機關人員 62 場次；廠商人員 56 場次。

伍、績效總評

一、績效燈號表（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）。「初核」表示部會自行評估結果）

(一) 各關鍵績效指標及共同性指標燈號

關鍵策略目標		項次	關鍵績效指標	初核
1	建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養(業務成果)	(1)	公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率	★
		(2)	品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率	★
2	結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程(業務成果)	(1)	e 等公務園學習網及文官 e 學苑學習專區網頁點閱人次成長率	★
3	提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌(行政效率)	(1)	辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率	★

		(2)	公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率	★
		(3)	辦理統包推動相關輔導措施	★
4	積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境(行政效率)	(1)	以公開方式辦理招標之採購案件比率	★
5	提升財務效能，節約經費支出(財務管理)	(1)	計畫審議預算核減金額比例	★
6	提升人力有效運用，增進員工價值與能力(組織學習)	(1)	提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力	▲
		(2)	善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	★
共同性目標		項次	共同性指標	初核
1	提升研發量能(行政效率)	(1)	行政及政策研究經費比率	★
2	落實政府內部控制機制(行政效率)	(1)	強化內部控制件數	★
		(2)	增(修)訂完成內部控制制度項數	★
3	提升資產效益，妥適配置政府資源(財務管理)	(1)	機關年度資本門預算執行率	▲
		(2)	機關中程歲出概算額度內編報概算數	★
4	提升人力資源素質與管理效能(組織學習)	(1)	機關年度預算員額增減率	★
		(2)	推動終身學習	★

(二) 績效燈號統計

構面	年度	99		100		101		102	
		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
整體	燈號								
	小計	21	100.00	21	100.00	18	100.00	17	100.00
	綠燈	18	85.71	17	80.95	16	88.89	15	88.24
	黃燈	3	14.29	4	19.05	2	11.11	2	11.76
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
關鍵策略目標	燈號								
	小計	15	100.00	14	100.00	11	100.00	10	100.00
	綠燈	12	80.00	11	78.57	9	81.82	9	90.00
	黃燈	3	20.00	3	21.43	2	18.18	1	10.00

	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
共同性目標	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	6	100.00	7	100.00	7	100.00	7	100.00
	綠燈	6	100.00	6	85.71	7	100.00	6	85.71
	黃燈	0	0.00	1	14.29	0	0.00	1	14.29
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
業務成果	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	10	100.00	9	100.00	7	100.00	3	100.00
	綠燈	7	70.00	7	77.78	6	85.71	3	100.00
	黃燈	3	30.00	2	22.22	1	14.29	0	0.00
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
行政效率	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	4	100.00	5	100.00	4	100.00	7	100.00
	綠燈	4	100.00	5	100.00	4	100.00	7	100.00
	黃燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
財務管理	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00
	綠燈	3	100.00	2	66.67	3	100.00	2	66.67
	黃燈	0	0.00	1	33.33	0	0.00	1	33.33
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
組織學習	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00
	綠燈	4	100.00	3	75.00	3	75.00	3	75.00
	黃燈	0	0.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

二、綜合評估分析

一、本會 102 年度施政績效評估初評報告整體結果：102 年整體績效目標計 17 項，初評結果：燈號為綠燈者計 15 項，綠燈比率為 88.23%，另黃燈計 2 項，比率為 11.76%，本會績效燈號綠燈及黃燈之比率共計 100%。

二、初評為黃燈之指標及理由：

（一）「提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力」指標，雖已達目標值，但考量係屬投入型指標，相對缺乏挑戰性，初評調整為黃燈▲。

（二）「機關年度資本門預算執行率」指標，雖已達目標值，但考量如不納入配合行政院預算節約措施，本會 102 年度資本門支出按原定計畫目標執行，實支數 8,110 千元，占預算執行率 86.36%，初評調整為黃燈▲。

陸、附錄：前年度行政院複核綜合意見辦理情形

行政院複核綜合意見：

一、推動公共工程全生命週期之品質管理方面：中小型工程查核甲等以上比率由 100 年 35.6% 提升至 101 年 39.0%，丙等比率由 100 年 1.1% 下降至 101 年 0.7%，顯示公共工程施工品質已有提升，101 工程人員實務訓練調訓人數低於 100 年，惟網路選讀人次較 100 年度大幅提升，顯示線上學習亦為大多數人所採用，透過多元管道，提供不限時、地的學習環境，值得肯定，惟有關參訓人員對於課程滿意度較 100 年度為低，建請檢討課程內容或上課方式予以改善。

本會回應辦理情形如下說明：

102 年度工程施工查核列甲等以上之工程為 42.1%，較去（101）年之 39.1%，提昇 3%，顯示工程施工品質已明顯提升，教育訓練已見成效；為讓訓練課程符合學員需求，提升學員滿意度，102 年度將課程內容全面調整，規劃工程全生命週期各階段之課程；並依學員反應，適時調整講師及講稿，綜合 6 場次學員對於講師、課程規劃、講稿、設備等滿意度達 89.6%。

另工程人員實務訓練預定參訓人數 240 人，實際參加 244 人，超過預定人數，受限於教育訓練預算經費縮減，故能辦理訓練場次及調訓人數有限；有鑑於此，另提供各機關人員多元之學習管道，年初已完成「水利水保工程履約管理與常見缺失預防」、「道路工程履約管理與常見缺失預防」、「建築工程履約管理與常見缺失預防」及「排污水工程履約管理與常見缺失預防」等 4 項數位課程，建置於公務人力發展中心及國家文官學院，開放各機關公務人員與民眾隨時線上選讀，截至 102 年底計有 16,654 小時上線選讀。

二、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌方面：101 年度完成補助中國工程師學會參與國際性會議次數及我國專業技師取得有效資格之國際性工程師總人數符合原訂目標，惟新認證國際或亞太工程師較 100 年為少，建請加強辦理；另為確實提升我國工程產業競爭力並與

國際接軌，除協助國內技師取得國際證照之認證，以及全面拓展工程界國際關係外，宜建立國際策略聯盟機制，協助拓展我國國際工程市場，藉由專業課程或講座，強化我國工程人員國際性工程履約之能力，以拓展視野，並藉由法規鬆綁與調整，逐步與國際接軌，提升我國工程相關產業之國際競爭力；另技師移送懲戒數量較 100 年度為高，請持續加強技師執業法規及工程倫理之訓練。

本會回應辦理情形如下說明：

（一）本會將配合辦理建立國際策略聯盟機制，協助拓展我國國際工程市場，並持續藉由專業課程或講座，強化我國工程人員國際性工程履約之能力，以拓展視野；另將研議法規鬆綁，提升我國工程相關產業之國際競爭力。有關加強辦理國際及亞太工程師認證部分，已由辦理之國內民間認證機構加強宣導，本會亦配合於技師公會會員大會或研討會時介紹國際工程師認證制度及推動跨國執業情形，以吸引技師申請認證。

（二）本會 103 年度將持續辦理技師執業相關法規及工程倫理之訓練，就技師法及工程技術顧問公司管理條例重要條文予以講解說明，並佐以實際技師懲戒案例，使技師能明瞭如何遵守相關規定並提供專業且高品質之服務。

三、採取有效措施，建立優質、效率化政府採購環境方面：101 年推動電子領標達成預訂目標，節省廠商往返人力及時間成本，提升作業效率。

本會回應辦理情形如下說明：

推動電子領標，機關辦理招標案件，上網傳輸招標文件，提供廠商全天 24 小時網路直接繳費並下載招標文件，以減少機關人工作業，節省機關製作書面文件費用及廠商往返機關時間、人力。102 年機關提供電子領標案件比率 99%，機關提供電子領標案件計 24 萬餘件，廠商電子領標次數計 95 萬餘件。

四、提升財務效能，節約經費支出方面：101 年度政府電子採購網營運回饋金收入較 100 年成長約 3 成，值得肯定。惟有關節約經費支出部分，未來建請加強各機關工程計畫審議，並落實工程計畫管考，以利國家資源有效運用。

本會回應辦理情形如下說明：

（一）未來建請加強各機關工程計畫審議一節，本會為加強各機關工程計畫審議，業於 102 年度新增計畫審議預算核減比例指標，原訂目標值為 0.2%，實際目標達成值為 9.95%，【（當年度本會審議減列金額為 1,884,981 千元）÷（當年度相關部會提報屬本會審議金額為 18,935,382 千元）】×100%=9.95%，目標達成度 100%。

（二）關於落實工程計畫管考一節，本會已積極強化管控 1 億元以上公共建設計畫之方式，說明如下：

1、各項公共建設計畫係由主管部會負責推動，並由主辦機關負責執行，即時處理或反應困難問題，合先敘明。本會為管控一億元以上公共建設計畫執行情形，除原有按月召開「公共建設督導會報」（以下簡稱督導會報），檢討各部會執行績效，協調解決跨部會或通案性困難問題外，並已要求進度落後計畫之主辦機關至督導會報說明落後原因與解決對策，再由與會委員提供專業建議與定期追蹤辦理情形。遇有特殊困難問題，則分由內政部、經濟部、環保署、研考會及本會成立之用地及土方、砂石及管線、環保、補助地方執行計畫及民眾抗爭7個專案小組，分別負責協調解決。

2、本會以「走動式管理」，密集指派高階人員率隊實地訪查，同時召開相關協調、座談會，傾聽基層機關聲音，深入了解原因，主動發現問題，排解問題，讓各項重大工程順利推動。

3、年度終了後，於次年1月底召開督導會報年度檢討會議，檢討各部會列管計畫整年度執行情形。針對執行績效較佳者，可作為標竿學習之對象；執行績效較落後者，應探究原因、瞭解問題癥結所在，作為下一年度改進之依據。

4、公共工程的推動需要各層級機關通力合作，分層負責，本會亦將持續督促主管、主辦機關依上述機制隨時掌握問題，解決問題，並提供專業建議及於督導會報定期追蹤，以強化各機關之預算執行與控管。

五、提升人力有效運用，增進員工價值與能力方面：機關內部辦理專題講座，並薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程，培養並提升員工專業能力；另依據現行獎懲規定，運用內部獎勵機制，確實施行及自訂創新激勵措施。

本會回應辦理情形如下說明：

（一）關於機關內部辦理專題講座，並薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程，培養並提升員工專業能力一節：

1、本會組織學習活動擴及各單位，參與比例100%。

2、截至102年12月為止，邀請產業界專業人士來會，就綠道路標章、土木工程之生態保育及工程碳排放盤查的瞭解、提升專案管理廠商於統包工程所扮演角色的主題，辦理13場次專題演講。

3、薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程，例如公務人力發展中心辦理之「資訊網路時代的公部門創新服務研討會」等專業能力課程，截至102年12月為止共計80餘人。

（二）依據現行獎懲規定，運用內部獎勵機制，確實施行及自訂創新激勵措施一節：

1、專業獎章之頒給：

依據本會「專業獎章頒給辦法」，辦理獎章頒給作業，102 年度計有交通部鐵路改建工程局副總工程司蔡崇義、臺北市政府捷運工程局副局長傅式治、中華民國結構工程技師公會全國聯合會理事長蔡榮根、銘登營造有限公司負責人董榮進共 4 人，獲頒本會三等公共工程專業獎章。

2、落實員工提案參與制度：

為落實本會員工提案參與制度，以提高本會行政效能及服務品質，依據「行政院與中央及地方各機關建立參與及建議制度實施要點」規定，修正本會員工提案建議獎勵實施規定，並積極推動，第 1 季提案 3 案，其中 1 案獲優等獎、1 案獲乙等獎及 1 案發給紀念品、第 2 季提案 2 案，均獲乙等獎、第 3 季提案 3 案，其中 1 案獲乙等獎、2 案發給紀念品、其中 1 案獲甲等獎、1 案獲乙等獎及 1 案發給紀念品。另推薦本會 101 年 1 月至 12 月間經採行確具效益之建議案「建構高 CP 值之政府地理資訊系統—以雲端地圖於工程管理系统之應用及服務為例」1 案，提送行政院人事行政總處參加複審。

3、推動多樣性社團活動

為幫助同仁紓解工作壓力，利用參與社團活動機會，增進情誼外，並有助跨單位之業務協調，進一步有效提升個人價值，本會現有社團有羽球社、登山社、網球社、家庭 D I Y 社，各社團活動均由同仁自發性的推動，充分展現多元社團發展的人文性，營造本會良好且正向的組織氛圍。

4、推動文化藝術及人權參訪活動

(1) 為提升同仁之知識文化素養，分梯安排同仁參觀「第 21 屆台北國際書展」，參加人員計 89 人。

(2) 為推廣我國人權歷史教育，分梯安排同仁參訪「二二八國家紀念館」，參加人員計 80 人。

(3) 為推展本會環境教育訓練，辦理「台北自來水園區環境教育導覽」參訪活動，分梯安排同仁參訪，參加人員計 116 人。

5、定期提供心靈小品：

每月於人事服務簡訊宣導 E A P 關懷文章，提供不同主題案例，作為同仁在工作、生活上遭遇問題，並能夠獲得有效解決，俾提高本會同仁對於工作、生活事件處理的認知與能力。

行政院公共工程委員會

壹、綜合意見

- 一、建構公共工程品質管理機制方面：公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員，102 年受訓學員評量合格達成目標，且較 101 年提升。另辦理地方機關人員「公共工程品質管理訓練」亦達原目標值，並經檢討歷年訓練成果，地方機關施工品質查核成績，列甲等以上工程，102 年 31.8%較 101 年 28.4%提升，顯示辦理之教育訓練已有相當成效，值得肯定。
- 二、結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程方面：為將節能減碳理念，具體落實於公共建設，102 年配合相關部會推動碳排放估算試辦積極推動網路學習，使上網選課且通過認證者成長率達 73%，大幅超越原定目標，請持續配合政策方向，另亦可搭配現地工地觀摩，有助業務切磋學習。
- 三、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌方面：辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數，較 101 年成率 36.73%，超越原訂目標；技術資料庫網頁點閱人次成長 10.45%，成長幅度比 101 年下降，請持續強化。另 102 年辦理統包推動相關輔導措施共計 44 案，且以統包最有利標案件共 100 件，決標總金額約 552 億元，已超越 101 年累計總金額約 100 億元，值得肯定，後續請選擇適合標案繼續推動。
- 四、積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境方面：102 年推動機關，以公開方式辦理招標之採購案件占年度總採購件數比率達 87.69%較 101 年略升 0.48 個百分點，惟瑞士國際管理學院（IMD）102 年公布全球競爭力排名，我國在「政府採購對外商開放程度」項目排名第 30 名，較 101 年之 23 名下滑，尚有強化空間。
- 五、提升財務效能，節約經費支出方面：為節約政府經費支出，優化國家整體資源有效運用，102 年計畫審議（綜合規劃基本設計階段）預算核減比例 9.95%，且高於 99 年至 101 年平均核減比例 0.64%，使國家資源有效運用。
- 六、提升人力有效運用，增進員工價值與能力方面：有關提升人力有效運用，職務出缺外補比率已達原訂目標，並辦理業務專業能力相關研習課程與訓練，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解。另已依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，以提振士氣，惟自訂創新激勵措施，較 101 年減少，建請持續強化。

貳、評估結果

一、關鍵策略目標

關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估結果
(一)建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養(業務成果)	1. 公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率	★
	2. 品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率	★
(二)結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程(業務成果)	1. e 等公務園學習網及文官 e 學苑學習專區網頁點閱人次成長率	★
(三)提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌(行政效率)	1. 辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率	★
	2. 公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率	▲
	3. 辦理統包推動相關輔導措施	★
(四)積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境(行政效率)	1. 以公開方式辦理招標之採購案件比率	▲
(五)提升財務效能，節約經費支出(財務管理)	1. 計畫審議預算核減金額比例	★
(六)提升人力有效運用，增進員工價值與能力(組織學習)	1. 提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力	▲
	2. 善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	▲

二、共同性目標

共同性目標	共同性指標	評估結果
(一)提升研發量能(行政效率)	1. 行政及政策研究經費比率	★
(二)落實政府內部控制機制(行政效率)	1. 強化內部控制件數	★
	2. 增(修)訂完成內部控制制度項數	★
(三)提升資產效益，妥適配置政府資源(財務管理)	1. 機關年度資本門預算執行率	★
	2. 機關中程歲出概算額度內編報概算數	★
(四)提升人力資源素質與管理效能(組織學習)	1. 機關年度預算員額增減率	★
	2. 推動終身學習	★