

表件1

林業技師 類科 職能分析—職務內涵

討論主題	林業技師之關鍵目的/工作項目			
討論內容	<p>◎關鍵目的： 從事森林及自然資源之調查、監測、研究、分析、經營及計畫；森林事業之育苗、造林、保護、經營、管理、評估、鑑定及製造；林業工程(含景觀營造)之規劃、設計、施工、監造及養護等業務。</p> <p>◎工作項目： 1. 森林及自然資源調查、監測、研究與分析。 2. 森林及自然資源經營管理與計畫。 3. 育苗造林及撫育。 4. 森林保護。 5. 林產開發利用。 6. 林業工程。</p> <p>◎資格條件： 教育：專科以上。 資格：具有專門職業及技術人員高等考試林業技師資格者。 曾受訓練：實務訓練、在職訓練。</p> <p>◎歸屬機關：</p>			
內容自我檢核	檢核項目	有	無	備註
	對工作者技術的期望	V		
	對工作者處理偶發事件的期望	V		
	對工作者能在工作中處理不同工作活動的期望	V		
	對工作者處理工作環境介面的期望	V		

註：一、關鍵目的：主要在描述職業領域的獨特貢獻，如同任務陳述，非常清楚的列出組織想要達成的目標。是一個職業領域的目的、任務、貢獻或理想，是職業領域內所有成員共同追求的目標，並具備社會大眾所認同的工作核心價值。

二、歸屬機關：公務人員考試請填寫，專技人員考試可免填。

表件 5

林業技師 類科職能分析內涵之功能表

關鍵目的	主要功能	次要功能
從事森林及自然資源之調查、監測、研究、分析、經營及計畫；森林事業之育苗、造林、保護、經營、管理、評估、鑑定及製造；林業工程(含景觀營造)之規劃、設計、施工、監造及養護等業務。	森林及自然資源調查、監測、研究與分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 森林及自然資源調查與監測。</li> <li>2. 林相、森林蓄積及林木材積調查計算與分析。</li> <li>3. 林地測量。</li> <li>4. 地理資訊系統(GIS)圖資管理及操作。</li> </ol>
	森林及自然資源經營管理與計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 森林及自然資源規劃、經營管理。</li> <li>2. 森林遊憩資源規劃、經營管理。</li> <li>3. 林地分級分區規劃、經營管理。</li> <li>4. 保安林管理經營。</li> </ol>
	育苗造林及撫育	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 森林生態復育、造林及撫育。</li> <li>2. 造林(苗木)成活率調查。</li> <li>3. 樹木(苗木)生產管理。</li> </ol>
	森林保護	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 森林(樹木)危害因子(病蟲害及其他危害)辨識。</li> <li>2. 森林(樹木)危害(病蟲害及其他危害)防治及排除。</li> </ol>
	林產開發利用	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 木材辨識及鑑定。</li> <li>2. 木材評價。</li> <li>3. 林產物伐採、集運及銷售。</li> <li>4. 林產物開發、加工、製造及利用。</li> </ol>
	林業工程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 集水區治理、治山防洪及水土保持工程規劃設計監造。</li> <li>2. 森林景觀、步道及綠美化工程規劃設計監造。</li> <li>3. 林道改善與養護。</li> <li>4. 森林採伐及採運工程。</li> </ol>

註：內容可參考職系說明書加以訂定；表格如不敷使用，請自行複製。

表件 7

林業技師 類科職能分析內涵意見確認表

<b>1. 任務(tasks)：完整描述該職務所從事的工作範圍，例如日常例行性及特殊性之工作內容</b>
(1)森林及自然資源調查、監測，森林蓄積及林木材積調查計算與分析。 (2)森林地理資訊系統圖資管理及操作。 (3)森林自然資源、遊憩資源及林地分級分區規劃與經營管理。 (4)森林生態復育、造林及撫育、苗木培育及造林成活率調查。 (5)森林危害因子辨識與防治。 (6)木材辨識、鑑定及評價。 (7)林產物伐採、採運、加工、製作及銷售。 (8)集水區治理、治山防洪及水土保持工程規劃設計監造。 (9)森林景觀、森林步道、林道及綠美化等工程規劃設計監造。
<b>2. 工具與科技(tools &amp; technology)：目前或未來從事該職務工作時，所需使用之操作工具與應用軟體系統科技等項目</b>
(1)公文處理軟體。 (2)電腦文書軟體。 (3)數位與網路科技。 (4)資料庫檢索。 (5)專業辭典。 (6)網路法規查詢網站。 (7)地理資訊系統軟體。
<b>3. 知識(knowledge)：從事職務工作時，所需應用其所習得相關專業及共通領域知識</b>
(1)專業領域知識：需有生物學、生態學、林政學、育林學、林產學、樹木學、林業經濟學、森林測計學、森林土壤學、森林遊樂、林業工程等學識。 (2)行銷與顧客服務：熟悉服務與行銷推廣之理論與實務。 (3)談判協調：熟悉談判相關理論，策略與實務。 (4)語文：熟悉基本英文聽說讀寫能力，如能達檢定中級以上尤佳。
<b>4. 技能(skills)：從事該職務工作所需之操作技能，例如基礎技巧、複雜的問題解決技巧、人際技巧等</b>
(1)判斷分析能力：執行業務可作一致性之判斷。 (2)具邏輯性思考：能運用邏輯推理能力來釐清複雜資訊。 (3)人際關係溝通技巧：能與他人間作充分溝通協調。 (4)閱讀理解力：瞭解工作相關文件之意涵。 (5)主動學習：對於現有、外來問題或決策制定的新資訊與意涵並就專業知識不間斷

<p>學習。</p> <p>(6)複雜問題解決：確認複雜問題並檢視相關資訊，發展並評估可行的解決方案。</p> <p>(7)語文：具備第二外國語基礎能力。</p>
<p><b>5. 能力(abilities)：從事該職務工作時所需要的具體能力項目，例如智力、肢體及感官等</b></p> <p>(1)問題敏感度：能快速發掘問題核心。</p> <p>(2)歸納推理：能將不同資訊、意見加以整合。</p> <p>(3)主動學習：能主動學習新知。</p> <p>(4)體能：具有執行外業之體能。</p> <p>(5)溝通能力：於溝通時能很快的理解或被理解。</p> <p>(6)情緒智慧(EQ)：控制和應用自己與他人相互關係的情感能力。</p>
<p><b>6. 工作活動(work activity)：該職務所從事之動態性工作項目描述</b></p> <p>(1)體能：外業部分常伴隨大量的體能活動。。</p> <p>(2)外部溝通：與現場工作人員、其他機關及民眾進行溝通交流。</p> <p>(3)監督：維持整體工作品質。</p>
<p><b>7. 工作環境(work context)：該職務之從業工作環境說明</b></p> <p>(1)多樣化的工作環境：內業有不同的工作分配，外業要面對多變的天氣。</p> <p>(2)面對面溝通：較易說明且易於被接受。</p> <p>(3)使用設備：登山、攀爬或測量設備。</p>
<p><b>8. 基本工作需求(job zone)：工作者在從事某職業時，需具備該職業領域的經驗性背景資料，如教育經驗、經歷、曾受訓練、相關證照、證書或授課時數等</b></p> <p>(1)教育：具有森林或自然資源等相關科系之獨立學院以上學歷。</p> <p>(2)資格：具有專門職業及技術人員高等考試林業類科及格資格。</p> <p>(3)曾受訓練：實務訓練、在職訓練。</p>
<p><b>9. 興趣領域(interests)：從事該職務之工作者所屬職業興趣人格類型</b></p> <p>(1)實用型：  情緒穩定、有耐性、坦承直率，寧願行動不願多言，喜歡在講求實際、需要動手環境中從事明確固定的工作，依既定的規則一步一步地製造完成有實際用途的物品。對機械和工具等事較有興趣，生活上以實用為重，眼前的事重於對外來的想像，獨自完成工作。  對應工作描述：務實的、力行的、工具導向的。</p> <p>(2)研究型：  善於觀察、思考、分析、推理，喜歡用頭腦依自己的步調解決問題，並追根究底。不需他人給予指引，工作時亦不需過多規矩和時間壓力，工作時能提出新的看法和策略，但對實際解決問題的細節較無興趣，著重思考。  對應工作描述：分析的、智慧的、科學的、探索的。</p>

(3)企業型：

精力旺盛、生活緊湊、好冒險競爭，工作重視計畫並立刻行動。花費少許時間仔細思考。希望擁有權力，以改善不合理事務。善用說服力與組織能力。希望自己的績效表現受他人肯定，並成為團體的焦點人物。不以現階段的成就為滿足，也要求工作團隊共同努力。

對應工作描述：競爭的、領導的、具說服性的。

10. 工作風格(work style)：從事該職務所需展現之工作特性

(1)誠信正直：須重視誠實與工作倫理。

(2)適應力：對職場之變革與多元，能快速適應並參與。

(3)獨立自主：具獨立作業能力並作出正確判斷，遭遇困境時能冷靜思考設法解決。

(4)分析思考：講求採用理性與邏輯方式分析資訊，處理工作相關作業。

(5)顧客導向：積極發展與工作對象的關係，透過有效聆聽，了解工作對象需求，以工作對象之需求為第一優先。

(6)執著：對於面對及處理障礙的堅持。

11. 工作價值(work value)：對於從事該職務工作者可獲得之價值

(1)獨立自主性：從業者可獨立自主進行決策，具創造力、責任感及自主性。

(2)認同感與成就感：以專業獲得同事之信任與認同，並能從工作過程中學習成長，感到有所成就。

(3)經驗累積：林業技術為長期經驗累積的工作，過往林業經驗是非常具有參考的價值，所以林業技師是越老越有價值及貢獻。