

## 行政院公共工程委員會 104 年度施政績效報告

### 壹、前言

行政院公共工程委員會（以下簡稱本會）之職掌為統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導，並為政府採購法、技師法、工程技術顧問公司管理條例之主管機關。本會對於公共建設的理念與規劃，秉持與時俱進、持續檢討創新之原則，努力建構國家未來發展之願景。

本會當前的施政主軸，係配合國家發展政策及方向，追求「效率、品質、清廉」三大核心價值，其重點如下：一、落實總統政見，配合政策積極推動各項重大公共建設計畫，改進重大公共建設計畫證照許可行政作業效能，採行因應高齡化社會之公共工程設計，落實重大公共工程開工要件，快速解決履約爭議，強化停工解約管制機制，加速協助廠商取得機關延遲支付之工程款，協助各機關因案制宜採統包辦理工程，以提升公共工程執行之能量與效率，確保品質；二、建立清廉政府形象，防範公共工程發生弊端，協助各部會釐清執行爭議，並辦理清廉反貪腐訓練；三、配合行政院「鬆綁與重建」政策，積極進行法規鬆綁，健全採購環境，活化經濟及提升國際競爭力；四、結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程，兼顧環境保護及永續發展，實現環境保育、社會公義及經濟發展的永續公共建設。

一、本會依據行政院 104 年度施政分針，配合中程施政計畫及核定預算，並針對經社情勢變化及本會未來發展需要，編定 104 年度施政計畫，其目標及重點如次：

- （一）建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養。
- （二）提升公共工程執行效率。
- （三）推動節能減碳及綠色永續公共工程。
- （四）提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌。
- （五）精進政府採購制度，建構優質採購環境。
- （六）提升財務效能，節約經費支出。
- （七）提升人力有效運用，增進員工價值與能力。
- （八）提升研發量能。
- （九）推動跨機關服務及合作流程。
- （十）落實政府內部控制機制。

(十一) 提升資產效益，妥適配置政府資源。

(十二) 提升人力資源素質與管理效能。

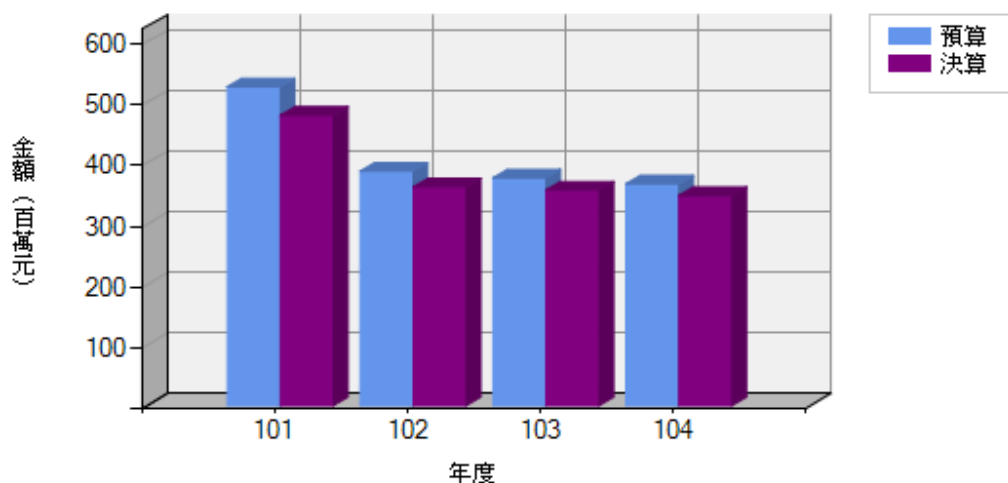
二、績效目標評估過程：

(一) 自評部分：所屬單位均依規定於本（105）年 1 月 31 日前完成自評。

(二) 初評部分：本會初評會議由本會蘇主任秘書於本（105）年 2 月 17 日邀集本會相關單位召開辦理。

貳、機關 101 至 104 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算單位：百萬元

項目	預決算	101	102	103	104
合計	預算	525	386	375	365
	決算	478	360	355	346
	執行率 (%)	91.05%	93.26%	94.67%	94.79%
普通基金(總預算)	預算	525	386	375	365
	決算	478	360	355	346
	執行率 (%)	91.05%	93.26%	94.67%	94.79%
普通基金(特別預算)	預算	0	0	0	0
	決算	0	0	0	0
	執行率 (%)	0%	0%	0%	0%

	(%)				
特種基金	預算	0	0	0	0
	決算	0	0	0	0
	執行率 (%)	0%	0%	0%	0%

\* 本施政績效係就普通基金部分評估，特種基金不納入評估。

## 二、預、決算趨勢說明

預算部分，104 年度較 103 年度減少 1 千萬元，減少比率為 2.67%，亦即 104 年度歲出預算為 103 年度之 97.33%。

決算部分，104 年度較 103 年度減少 9 百萬元，減少比率為 2.54%，亦即 104 年度決算數為 103 年度之 97.46%。

## 三、機關實際員額

年度	101	102	103	104
人事費占決算比例(%)	49.45%	56.35%	57.89%	56.63%
人事費(單位：千元)	236,364	202,878	205,502	195,926
合計	191	173	165	165
職員	139	131	124	124
約聘僱人員	36	27	26	26
警員	0	0	0	0
技工工友	16	15	15	15

\* 警員包括警察、法警及駐警；技工工友包括駕駛；約聘僱人員包括駐外僱員。

參、目標達成情形（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）。「初核」表示部會自行評估結果

### 一、關鍵策略目標

(一) 關鍵策略目標：建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養。

#### 1. 關鍵績效指標：公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	4500	85	86	90
實際值	4311	96	95.49	95.42
達成度(%)	95.8	100	100	100

初核結果	▲	★	★	★
複核結果	▲	★	▲	--

衡量標準：

(受訓合格學員人數÷全部參訓學員人數)×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、為加強公共工程從業施工人員之品管觀念及實務技巧，本會委託財團法人中國生產力中心等 14 家代訓機構辦理品管人員訓練。

二、104 年度截至 12 月底止，公共工程品質管理訓練班計 102 期開訓，共計 3,891 人參訓，結訓人數為 3,425 人，其中合格學員人數為 3,268 人，受訓學員評量合格率为 95.42%。

三、本項指標原訂目標值为 90%，實際達成值为 95.42%，目標達成度為 100%。

2.關鍵績效指標：品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率为

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	5	85	86	90
實際值	5	96.6	98.4	99.54
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

(受訓合格學員人數÷全部參訓學員人數)×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、鑑於地方機關基層工程人員流動過於頻繁及人員短缺，實務經驗難以傳承、專業不足，係影響工程履約不佳原因之一，考量地方機關教育訓練經費拮据，訓練資源不足，並為強化地方機關基層工程人員專業素養及知能，爰規劃辦理本訓練，俾提升地方機關公共工程品質。

二、104 年度辦理「公共工程品質管理訓練」委託專業服務案，截至 12 月底止，共計辦理 6 場次，調訓 219 人，經訓練測驗結果，受訓合格學員人數計 218 人，受訓人員評量合格率为 99.54% (218/219=0.9954)。

三、本項指標原訂目標值為 90%，實際達成值為 99.54%，目標達成度為 100%。

(二) 關鍵策略目標：提升公共工程執行效率。

1. 關鍵績效指標：管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	--	70	120
實際值	--	--	197.79	348.59
達成度(%)	--	--	100	100
初核結果	--	--	★	★
複核結果	--	--	★	--

衡量標準：

已復工或重新發包案件之可加速執行金額

績效衡量暨達成情形分析：

一、5 千萬元以上 104 年度已復工或重新發包案件共有 84 件，金額共計 268.17 億元。

二、未達 5 千萬元停工、終解約案件 104 年度已復工或重新發包案件共有 1,942 件，金額共計 80.42 億元。

三、104 年度目標值 120 億元，截至 104 年底已達成 348.59 億元，執行情形良好。

四、本項指標原訂目標值為 120 億，實際達成值 348.59 億，目標達成度為 100%。

(三) 關鍵策略目標：推動節能減碳及綠色永續公共工程。

1. 關鍵績效指標：推廣永續公共工程理念

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	--	10	90
實際值	--	--	11	90
達成度(%)	--	--	100	100
初核結果	--	--	★	★
複核結果	--	--	★	--

衡量標準：

【（線上學習實際取得認證累積人次）÷（永續公共工程線上學習取得認證總目標人次）】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、本會於 101 年建置永續公共工程網路講習課程，規劃自 101 年至 105 年取得認證累計人次為 6,500 人，截至 104 年 12 月底，取得認證人數為 5,819 人，累計取得認證人次比率為 90%。

二、104 年度本項指標原定目標值為 90%，實際達成值為 90%，目標達成度為 100%。

（四）關鍵策略目標：提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌。

1. 關鍵績效指標：辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	1	10	10	10
實際值	2	36.73	17	21.61
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	▲	★	▲	--

衡量標準：

【（當年度參與相關專業講習人數－前一年度參與相關專業講習人數）÷（前一年度參與相關專業講習人數）】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、辦理技術服務專業訓練講習會：

（一）104 年度辦理「工程倫理講習會」，以本會頒布之工程倫理守則與解說，引導工程人員建立符合倫理規範之行為準則，截至 12 月 31 日止，共計辦理 10 場，參訓人數共計 502 人。

（二）104 年度辦理「技師、工程技術顧問公司法規及業務輔導講習會」，就執業技師辦理規劃設計監造應遵守之法規及常發生之技術面缺失與如何運用公共工程資料庫，輔以案例進行說明及討論，截至 12 月 31 日止，共計辦理 10 場，參訓人數共計 221 人。

二、104 年 2 月 3 日及 3 月 26 日假臺中市政府及高雄市政府舉辦「工程倫理」宣導座談會，以「教育紮根」、「考試選才」及「用人培訓」作為宣導主軸，讓教考用環環相扣，藉由案

例分享加深工程人員印象，使與會工程人員體認如何發揮專業素養及自律操守，並透過清楚的政策說明及溝通，提升人民對公共工程的信任與工程師及政府之誠信，分別有技師計 128 人及 42 人參加，宣導效果良好。

三、法務部廉政署為加強倡議工程倫理並建立廉能政府採購環境，與本會共同辦理「104 年工程倫理與防貪策略」巡迴座談，建立專業人員職業道德之重整，於 104 年 9 月至 11 月間舉辦 14 場次，共計 120 位技師參加。

四、針對我國業者爭取海外工程標案需求智能，規劃辦理工程產業全球化人才實務培訓班，從商情蒐集、備標實務到合約法律等課程，提升廠商全球化能力，提升工程產業輸出率，104 年共計 6 場次，360 位技師參加，密集培育實務經營人力，以提升國際化能力。

五、綜上，104 年度辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數共計 1,373 人，較 103 年度 1,129 人增加 244 人，成長率為 21.61%。本項指標原訂目標值為 10%，實際達成值為 21.61%，目標達成度 100%。

## 2. 關鍵績效指標：公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	25	10	10	7
實際值	33.5	10.45	10.5	7.02
達成度(%)	100	100	90	100
初核結果	★	★	▲	★
複核結果	★	▲	▲	--

衡量標準：

網頁累計點閱人次年增率【(當年度網頁累計點閱人次－前一年度網頁累計點閱人次)÷(前一年度網頁累計點閱人次)】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、104 年完成 12 場次審查會議，完成包含增、修計 14 章綱要規範之審查，並於施工規範平台更新各機關施工規範計 49 章，有效提供施工規範範本，提升規劃設計之效率及品質。

二、完成水保、建築類別工程之預算書編製參考範本及工項基本資料庫，以利使用者提升預算編製之效率。

三、完成並公布第 51 期、第 52 期公共工程價格資訊，及離島地區市場調查價格資訊，每月 25 日前提供大宗資材市場行情價格統計分析，持續提供預算編列、投標估算之參考資料，並掌握全國營建物價之脈動，減少案件產生流標或後續履約爭議之機率。

四、104 年辦理 2 場預算班 PCCES 教育訓練，協助使用者提高預算編製效率，且編製預算程序具一致性及正確性。

五、配合技師、工程技術顧問公司法規及業務輔導講習活動計 10 場次，介紹公共工程技術資料庫，提供技服業者瞭解規劃設計的輔助工具。

六、因近年本資料庫使用人數趨於穩定，瀏覽人數成長率較無法等同往年之比率，故本年度指標衡量標準訂為網頁點閱瀏覽人次較 103 年成長 7%（103 全年度點閱瀏覽人次約 40.9 萬人次，原訂目標值較 103 年度成長 7%應為 43.7 萬人次），透過增設統包知識庫專區並配合本會相關講習活動之宣導，致使 104 年度技術資料庫網頁累計點閱人次成功超越 103 年度，計 437,720 人次，成長率為 7.02%，順利達成績效指標值。

七、本項指標原訂目標值為 7%，實際達成值為 7.02%，目標達成度 100%。

（五）關鍵策略目標：精進政府採購制度，建構優質採購環境。

1.關鍵績效指標：成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議，並通過 3 項政府採購精進措施建議

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	87	87	3
實際值	--	87.69	88.51	4
達成度(%)	--	100	100	100
初核結果	--	★	★	★
複核結果	--	▲	★	--

衡量標準：

「精進政府採購制度工作圈」會議通過之政府採購精進措施建議數。

績效衡量暨達成情形分析：

（本項指標係 104 年度新訂指標，上列表格內之 102 年度、103 年度內容有誤，建議應刪除）

104 年 4 月 9 日、6 月 1 日及 6 月 26 日召開 3 次「精進政府採購制度工作圈」會議，通過 4 項建議，達成精進政府採購制度之目標，說明如下：

一、廠商同一違約或違法行為，產生政府採購法（下稱採購法）第 31 條（押標金處理）與「押標金保證金暨其他擔保作業辦法」第 20 條（履約保證金處理）競合疑義，參考目前行政罰法的法理，不同種類的行政罰可並存，不同種類的行政罰從一重，而押標金與履約保證



金 2 個都是契約罰，是競合的，採從一重原則。如個案履約保證金額較高者，則不予發還履約保證金即可。

二、廠商參與政府採購，因同一行為事由，同時該當採購法第 101 條第 1 項第 1 款（或第 2 款）及第 6 款之競合疑義，依一事不二罰之原則，廠商一行為事由，如同時該當採購法第 101 條第 1 項第 1 款（或第 2 款）及第 6 款情形，因屬獨立構成要件而分別適用之；但若已依其中一款裁處並刊登政府採購公報，不得再以其他款次通知。

三、採購法施行細則第 38 條第 1 項第 1 款所稱「提供規劃、設計服務之廠商」，是否限於與機關有有償契約關係之廠商疑義，宜解釋為與機關有契約關係即得標廠商為條件。

四、獨資商號於履約過程更換負責人，是否涉屬契約轉讓（或採購法第 65 條之轉包）疑義，履約過程中負責人變更，如符合民法第 305 條所定「營業概括承受」之情形，其讓與人 2 年以內對機關負連帶責任，且屬民法所定之母須待契約相對人同意之制度，而與轉包及契約轉讓有別，非屬採購契約要項第 23 點所稱契約轉讓，亦不構成採購法第 65 條所定之轉包。

五、綜上，104 年計通過 4 項建議，本項指標原訂目標值為 3 項，實際達成值為 4 項，目標達成度 100%。

## 2. 關鍵績效指標：以公開方式辦理招標之採購案件比率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	87	87	87
實際值	--	87.69	88.51	87.97
達成度(%)	--	100	100	100
初核結果	--	★	★	★
複核結果	--	▲	★	--

衡量標準：

公開方式辦理招標之採購案件÷年度總採購件數 x100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、推動招標機關以公開方式辦理招標之採購案件，促進政府採購資訊公開透明化，104 年至 12 月 31 日止招標機關於政府電子採購網登載之決標案件計 177,996 件，其中，招標機關以公開方式辦理招標之採購案件計 156,583 件，招標機關以公開方式辦理招標之採購案件占年度總採購件數比率達 87.97%（ $156,583/177,996=0.8797$ ）。

二、本項指標原訂目標值為 87%，截至 12 月 31 日止為 87.97%。

三、為完成計畫目標指標及提升實際政策效果，對機關及廠商人員辦理政府電子採購網教育訓練，104 年至 12 月 31 日止提供機關及廠商人員共計 189 場次（提供機關人員 135 場次；廠商人員 54 場次），較 103 年 110 場，增加 79 場，增加比率約 72%。

四、另配合政府相關法令規章變更或本會業務需要，精進政府電子採購網系統功能，104 年至 12 月 31 日止奉准開立政府電子採購網功能增修需求單計 74 項，將依預定時程完成上線。

五、綜上，本項指標原訂目標值 87%，實際達成值為 87.97%，目標達成度 100%。

（六）關鍵策略目標：提升財務效能，節約經費支出。

1. 關鍵績效指標：基本設計審議預算核減金額比例

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	0.2	1	2
實際值	--	9.95	5.31	2.01
達成度(%)	--	100	100	100
初核結果	--	★	★	▲
複核結果	--	★	▲	--

衡量標準：

【（當年度本會審議減列金額）÷（當年度相關部會提報屬本會審議金額）】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、本年度本會賡續辦理行政院核定之新興公共工程計畫相關審議作業，104 年計畫審議案共 412 件，相關部會提報審議金額合計約 2941.18 億元，審議後減列金額約 59.06 億元，合計核列 2882.12 億元，核減金額比率為 2.01%，雖達原訂目標，惟較 103 年度 5.31% 低，故經本會初評會議核予燈號為黃燈。

二、為順利審議作業之進行，本會於 100 年修正「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」，透過合理授權、分層負責之原則提高審議效率，要求交通部、經濟部、內政部及農委會建立審議機制，協助各主辦機關合理編列概算，由於執行多年後，各部會已精進其概算編估方式，以符合本會審議原則及機準，故與 102、103 年之實際核減比例而言，已減少大幅刪減之可能性。

三、本會另依該要點第 11 條規定，於 104 年 6 月 15 日修訂並函頒基本設計階段必要圖說，以利設計成果符合實務需求，避免主辦機關多次補件影響審議時效。

（七）關鍵策略目標：提升人力有效運用，增進員工價值與能力。

1.關鍵績效指標：提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	2	2	2	2
實際值	2	2	2	2
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	▲	▲	★	★
複核結果	▲	▲	★	--

衡量標準：

是否依規定實施提升人力有效運用之措施，並達成以下各分項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」）：（1）強化人力有效運用，本於內陞外補兼顧原則，每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補。（2）組織學習活動擴及各單位之比例為 100%，並辦理業務專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解，以提振同仁工作士氣。

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

（一）強化人力有效運用，本於內陞外補兼顧原則，每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補。

（二）組織學習活動擴及各單位之比率為 100%，並辦理業務專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解，以提振同仁工作士氣。

二、執行情形：

本會本項關鍵績效指標，原訂 2 項目標值均已達成，目標達成度 100%。

（一）強化人力有效運用

本會職務出缺時，本於內陞外補兼顧原則，除辦理內陞作業提振同仁工作士氣外，並適時辦理外補，加強機關間人員之交流，104 年計有處長、副處長、專門委員、科長、技正、專員、技士、科員等 17 個職務出缺，其中外補 8 人（含考試分發 1 人）、內陞 9 人，外補之比率達 47%，符合每滿 5 人 職務出缺應有 1 人外補之指標。

（二）培養與提升員工專業能力：

1、組織學習活動擴及各單位，參與比率 100%。

2、自辦訓練：104 年辦理專業能力相關研習課程與訓練，共計 11 場次：

本會為行政院幕僚機關，應以行政院高度切入施政主軸，並掌握社會脈動與時精進，須廣泛接觸新科技、新工法及新材料等資訊，以提升同仁專業能力，辦理「BIM 技術的應用與其績效衡量」、「從案例故事解讀工程倫理守則」、「土木工程與環境」、「重大公共工程開工要件注意事項」、「從個案故事看工程倫理」及「公共工程施工廠商履歷與履約情形計分制度」教育訓練講習等 11 場次專題演講，共計 431 人次參加。

### 3、薦送同仁參加其他訓練機構辦理之專業能力課程，共計 145 人次：

(1) 薦送參加公務人力發展中心辦理之「防範天然災害研習班」、「環境教育全球議題研習班」、「問題分析研習班」、「計畫管理研習班」、「訴願法及行政訴訟法研習班」、「公務執行適用民刑法實務研習班」、「專案管理研習班」等專業能力課程，共計 45 人次。

(2) 薦送參加台灣營建研究院舉辦之「地錨設計與施工品管及試驗實務」、「工程款調整之爭議與請求實務」及「給排水系統規劃設計」；經濟部舉辦之「104 年度行政院社會企業行動方案工作坊」；中華經濟研究院舉辦之「深化臺美經貿關係暨臺灣加入區域經濟整合研討會」、「國際經貿基本原則」；國家發展委員會舉辦之「103 年電子治理前瞻研究成果發表會」；中華民國道路協會舉辦之「104 年度道安扎根強化行動研討會」、行政院舉辦之「104 年國家關建基礎設施防護」；內政部營建署舉辦之「道路工程透水鋪面設計規範專章可行性評估及示範計畫」；農委會林務局舉辦之「104 年度生物多樣性推動工作實務訓練班」；台灣大學舉辦之「能源、環境、生態國際研討會」及交通部中央氣象局舉辦之「104 年度氣象防災資訊應用研討會」等訓練，共計 100 人次。

### 4、本項已達辦理專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次指標。

## 2.關鍵績效指標：善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	2	2	2	2
實際值	2	2	2	2
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	▲	★	--

衡量標準：

是否依規定推行增進員工價值與能力的相關措施，並達成以下各分項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」）：（1）依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，並確實施行。（如適時辦理獎勵、績效評核、模範公務人員選拔、專書閱讀心得寫作等）（2）自訂創新激勵措施，至少 2 項。（如本會專業獎章之頒給、落實員工參與制度、致贈生日禮券、主動規劃辦理各項活動等）

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

(一) 依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，並確實施行。(如適時辦理獎勵、績效評核、模範公務人員選拔、專書閱讀心得寫作等)

(二) 自訂創新激勵措施，至少 2 項。(如本會專業獎章之頒給、落實員工參與制度、積極推動員工協助方案、主動規劃辦理各項活動等)

二、執行情形：

本會本項關鍵績效指標，原訂 2 項目標值均已達成，目標達成度 100%。

(一) 有效運用內部獎勵機制：

1、適時辦理獎勵：

依據公務人員考績法及其施行細則及「本會獎勵案件處理原則」、「本會職員獎懲標準表」，對於工作表現優異、主動積極、克服困難者均及時予以獎勵，104 年度共計 388 人次。

2、辦理績效評核：

本會組織位階為行政院之幕僚機關，統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導事項，主管法令計有「政府採購法」、「技師法」及「工程技術顧問公司管理條例」等 3 項，為確實提升行政效能，結合組織目標與績效目標，依據本會年度績效管理實施計畫，積極推行內部績效管理制度，建立績效導向之管理文化，請各單位就年度內辦理之核心業務，依據施政計畫擬定績效目標及績效評核指標，設定績效目標。

3、辦理模範公務人員選拔：

依據公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法、行政院表揚模範公務人員要點及「本會選拔模範公務人員實施要點」規定，於 104 年 3 月 30 日提送本會人事甄審考績委員會以無記名投票方式選拔 1 名(票選結果最高票者及次高票者當選)，並於 4 月份擴大業務會報公開表揚，由主任委員各頒給獎狀乙幀，獎金 5 萬元，並給予公假 5 天，以激勵士氣；另推薦代表本會參加行政院之模範公務人員選拔。

4、獎勵專書閱讀心得寫作：本會各單位選派人員參加專書閱讀心得寫作，並由主任委員指定 1 級主管以上人員 2 人擔任評審，評審結果錄取前 3 名，並於擴大業務會報予以獎勵(第 1 名至第 3 名分別頒給 5,000 元、3,000 元、2,000 元之圖書禮券)，前 3 名作品函送國家文官學院參賽，本年度本會各單位共計選派 5 人參加專書閱讀心得寫作。

## (二) 自訂創新激勵措施：

### 1、專業獎章之頒給：

(1) 依據本會「專業獎章頒給辦法」，辦理獎章頒給作業，除請本會各單位推薦符合請頒申請條件者，並於 104 年 6 月 16 日通函各機關學校、技師公會、工程技師顧問商業同業公會、臺灣區綜合營造工程公業同業公會、中國工程師學會、中國土木水利學會、中華民國道路協會及中華民國營建管理協會於 104 年 8 月底前推薦人選。

(2) 104 年度交通部前參事張泐獲頒一等公共工程專業獎章、交通部政務次長曾大仁獲頒二等公共工程專業獎章、交通部鐵路改建工程局唐繼宏獲頒三等公共工程專業獎章。

### 2、落實員工提案參與制度：

為落實本會員工提案參與制度，以提高本會行政效能及服務品質，依據「行政院與中央及地方各機關建立參與及建議制度實施要點」規定，修正本會員工提案建議獎勵實施規定，並積極推動，第 1 季提案 3 案，分列甲等獎、乙等獎及參加獎，各發給 4 千元、2 千元、1 千元等值獎品、第 2 季提案 4 案，分列甲等獎、乙等獎及參加獎，各發給 4 千元、2 千元、1 千元等值獎品、第 3 季提案 3 案，分列優等獎、甲等獎及乙等獎，各發給 6 千元、4 千元、2 千元等值獎品。另推薦本會 103 年 1 月至 12 月間經採行確具效益之建議案「公共工程完工啟用期程評估機制」及「推動『公開取得電子報價單』電子化採購」2 案，提送行政院人事行政總處參加複審，分別獲得廉能政府與全面建設」類組特等獎及「創新經濟與科技發展」類組榮譽獎。

### 3、推動多樣性社團活動

為幫助同仁紓解工作壓力，利用參與社團活動機會，增進情誼外，並有助跨單位之業務協調，進一步有效提升個人價值，本會現有社團有羽球社、登山社、網球社、家庭 D I Y 社，各社團活動均由同仁自發性的推動，充分展現多元社團發展的人文性，營造本會良好且正向的組織氛圍。

### 4、積極推動員工協助方案

#### (1) 訂定本會「推動員工協助方案實施計畫」

A、目標：為落實人性關懷，發現及協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使其以健康的身心投入工作，提升其工作士氣及服務效能，及藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好的組織文化，提升組織競爭力。

B、服務對象：本會全體員工（含編制內職員、約聘僱人員、工友、技工及駕駛等）。

C、辦理事項：

(A) 擬訂年度推動計畫

(B) 辦理本計畫宣導推廣活動

(C) 提供心理諮商服務

(D) 辦理專題演講及專業訓練

(E) 豐富員工協助方案輔助資源

(2) 遴聘張維揚老師為本會臨床心理師提供員工心理諮商服務，服務項目如下：

A、工作職場問題之諮詢，如職場人際關係、壓力調適之處理問題。

B、生活及心理健康問題之諮詢，如情緒管理、家庭、親子關係、感情困擾、兩性關係等問題。

(3) 辦理員工協助方案講座

為廣續推動員工協助方案，邀請心靈之美心理治療所張艾如院長主講「心靈 SPA—談情緒能量調節與內觀舒活減壓」參加人員計 36 人。

5、推動文化藝術及參訪活動

為提升同仁之知識文化素養，分梯安排同仁參觀「第 23 屆台北國際書展」參加人員計 60 人。

6、定期提供心靈小品：

本室每月於人事服務簡訊宣導 E A P 關懷文章，提供不同主題案例，作為同仁在工作、生活上遭遇問題，並能夠獲得有效解決，俾提高本會同仁對於工作、生活事件處理的認知與能力。

7、本項已達自訂創新激勵措施，至少 2 項之指標。

## 二、共同性目標

(一) 共同性目標：提升研發量能。

1. 共同性指標：行政及政策研究經費比率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	0.2	0.12	0.14	0.16



實際值	0.31	0.28	0.71	2.7
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	▲	★	★	--

衡量標準：

(年度行政及政策類研究經費÷年度預算)×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、104 年本會辦理委託研究 9,868 千元，占全年度預算數 364,529 千元之比率為 2.7%  
(9,868,000÷364,529,000)×100%=2.7%，原訂目標值為 0.16%，目標達成度 100%，實際值並較 103 年 0.71%提高 1.99%。

二、本會 104 年委託研究案執行情形如下：

- (一) 公共工程技術資料庫維護與強化委託專業服務案 5,408 千元。
  - (二) 第 2 代公共工程價格資料庫系統規劃與建置 1,130 千元。
  - (三) 土木基本法立法可行性及其基本架構之研究 622 千元。
  - (四) 探討海綿城市整合與推廣作法 70 千元。
  - (五) 104 年度工程產業全球化專案辦公室委託專業服務案 2,638 千元。
- (二) 共同性目標：推動跨機關服務及合作流程。

1.共同性指標：跨機關合作項目數

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	--	--	1
實際值	--	--	--	1
達成度(%)	--	--	--	100
初核結果	--	--	--	★
複核結果	--	--	--	--

衡量標準：



行政院「全面推廣政府服務流程改造」工作圈或國家發展計畫中與推動服務流程工作有關之跨機關合作項目數

績效衡量暨達成情形分析：

一、104年2月16日召開「工程產業全球化平臺會議」，針對「104年工程產業全球化工作重點」、「核電廠設計、興建及營運管理經驗整體輸出之可行性研議結果」、「研議高速公路ETC PPP經驗整體輸出之可行性研議結果」及「擴大協助業界取得資金研議結果」，邀集國發會、外交部、經濟部、金管會、內政部、財政部、交通部、陸委會、教育部、勞動部等機關共同討論。會議決議關於工程產業輸出事宜，將在既有成果下加強推動，鎖定具海外輸出潛力之工程類別與技術，並協助解決業者人力、資金等需求。

二、本項指標原訂目標值為1項，實際達成值1項，目標達成度為100%。

(三) 共同性目標：落實政府內部控制機制。

1. 共同性指標：辦理內部稽核工作

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	--	1	1	4
實際值	--	1	1	21
達成度(%)	--	100	100	100
初核結果	--	★	★	★
複核結果	--	★	★	--

衡量標準：

當年度各主管機關（含所屬機關）所擇定執行稽核之業務或事項之項目數，連同稽核結果已研提具體建議並經機關採納之稽核項目數之合計數

績效衡量暨達成情形分析：

一、本會104年度內部稽核計畫104年12月25日奉核定，計辦理「災後復建工程經費審議」、「工程施工查核小組查核作業」及「中央採購稽核小組受理採購檢舉案件處理作業」等3項內部控制項目之內部稽核作業。

二、104年度內部稽核作業時程為104年12月24日至105年1月12日，截至104年12月底辦理3場次內部稽核作業會議。

三、實際達成值：

(一) 內稽項目數 3 項。

(二) 建議獲採納數共計 18 項，說明如下：

- 1、災後復建工程經費審議：建議獲採納數為 9 項。
- 2、工程施工查核小組查核作業：建議獲採納數為 5 項（含回應說明辦理情形 2 項）。
- 3、中央採購稽核小組受理採購檢舉案件處理作業：建議獲採納數為 4 項。

三、本項指標原訂目標值為 4 項（內稽項目數及建議獲採納數之總和），實際達成值為 21 項，目標達成度為 100%。

(四) 共同性目標：提升資產效益，妥適配置政府資源。

1.共同性指標：機關年度資本門預算執行率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	90	90	90	90
實際值	96.29	100	100	100
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	▲	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

$(\text{本年度資本門實支數} + \text{資本門應付未付數} + \text{資本門賸餘數}) \div (\text{資本門預算數}) \times 100\%$ （以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數）

績效衡量暨達成情形分析：

一、104 年度資本門截至 12 月 31 日止執行率為 100%（本年度資本門實支數 5,691 千元 + 資本門賸餘數 390 千元） $\div$ （本年度資本門預算數 6,081 千元），原訂目標值為 90%，目標達成度 100%。

二、本會 104 年度資本門支出按原定計畫目標執行，執行率達 100%，有效提升資本門預算執行率及資產使用效益，已達成政府資源妥適配置目標。

2.共同性指標：機關於中程歲出概算額度內編報情形

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
----	--------	--------	--------	--------

原訂目標值	2	5	3.5	5
實際值	0	1.2	11.6	8.3
達成度(%)	100	100	90	90
初核結果	★	★	▲	▲
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

【(本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、本會 105 年度歲出概算經配合目前中央財政狀況，本零基預算精神及撙節原則確實檢討，並召開本會計畫及概、預算編審統合協調會議研商後，就施政優先順序妥慎檢討編列，計需歲出概算規模為 3 億 8,093 萬 3 千元，較行政院核定中程歲出概算額度 3 億 5,157 萬 7 千元，超出 2,935 萬 6 千元，主要係人事費不足 1,532 萬 2 千元、租用辦公廳舍等租金需求不足 503 萬 4 千元及辦理新興計畫：技師與工程技術顧問公司管理資訊系統二代系統建置所需經費，由核定額度調整支應外不足 900 萬元。

二、本項共同性指標實際達成值為 8.3%【(380,933-351,577) / 351,577 \* 100%】，雖未達原訂目標值 5%。惟超出部分主要係辦理技師與工程技術顧問公司管

理資訊系統二代系統建置，利用網際網路提供多元化之便民服務措施，提升行政品質與效率，以及透過本系統蒐集各工程產業參與海外市場之內容，俾利規劃出更適切與貼近工程產業前進海外市場之需求與方向，賡續辦理工程產業開拓全球市場業務之目標，並已就政府資源作有效且妥適之配置，本項指標經本會初評會議核予目標達成度為 90%，燈號為黃燈。

(五) 共同性目標：提升人力資源素質與管理效能。

1. 共同性指標：機關年度預算員額增減率

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	-2	0	0	0

實際值	-13.6	0	0	0
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

【(次年度－本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

【(次年度－本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%。

二、執行情形：

行政院核定本會 104 年度預算員額為 165 人，105 年度預算員額為 165 人，員額數呈零成長，達成本項衡量指標目標值，目標達成度 100%。

衡量標準： $(\text{次年度預算員額}-\text{本年度預算員額})/\text{本年度預算員額} \times 100\% = (165-165)/165 \times 100\% = 0\%$

2.共同性指標：推動中高階人員終身學習

項目	101 年度	102 年度	103 年度	104 年度
原訂目標值	2	1	1	1
實際值	2	1	1	1
達成度(%)	100	100	100	100
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	--

衡量標準：

當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員（合格實授薦任第 9 職等以上公務人員）參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 45% 以上。

績效衡量暨達成情形分析：

一、績效衡量指標：

(一) 平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過該年度最低時數規定。

(二) 當年度各主管機關(含所屬機關)自行辦理或薦送參加其他機關辦理1日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關(含所屬機關)之中高階公務人員總人數45%以上。

## 二、執行情形：

(一) 平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過最低時數規定：

本會104年度公務人員平均學習時數67.2小時、平均數位學習時數66.8小時、與業務相關平均學習時數25.4小時。

(二) 辦理中高階公務人員培訓發展訓練：本會中高階人員(科長級以上)，共計44人，自行辦理或薦送參加其他機關辦理1日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別情形如下：

### 1、自行辦理訓練情形：

辦理中高階人員(科長級以上)訓練：104年共計辦理領導管理訓練4場次8小時、專業訓練5場次10小時，參訓人數42人。

### 2、薦送參加其他機關參訓情形：

(1) 薦送參加公務人力發展中心舉辦之「104年高階領導研究班(國外研習)」、「環境洞察研習班」、「出席國際會議英語研習班」、「身心健康管理研習班」、「科長級人事人員研習班」、「計畫管理研習班」、「問題分析研習班(中階主管)」、「壓力調適研習班」、「公務執行適用民刑法實務研習班」、考試院辦理之「高階文官培訓飛躍方案104年訓練」管理發展訓練、國家發展委員會辦理之「網路發展趨勢研習營」、人事總處舉辦之「104年度虛擬世界來臨，我們準備好了嗎？研習會」、主計總處辦理之「主計人員領導研究班」及交通部辦理之「高階主管培育班」等，104年共計38人。

(2) 薦送參加中高階公務人員外語培訓課程：「中高階公務人員外語訓練(日語類入門班)」、「中高階公務人員外語訓練(英語類中高級班)」，104年共計2人。

(三) 本項共同性指標，本會自行辦理或薦送參加其他機關辦理1日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數計42人，本會中高階人員數為44人，本項原訂目標值為45%，實際達成值為95.45%，目標達成度為100%。

### 三、關鍵績效指標及共同性指標相關計畫活動之成本

單位：千元

關鍵策略目標	計畫名稱	103 年度		104 年度		與 KPI 關聯
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
合計		11,563		9,875		
(一) 建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養(業務成果)	小計	10,232	79.13	9,097	94.60	
	公共工程品質管理計畫	10,232	79.13	9,097	94.60	公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率
(二) 提升公共工程執行效率(業務成果)	小計	1,331	72.65	778	94.60	
	辦理公共工程計畫執行之督導協調及考核	1,331	72.65	778	94.60	管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工
(三) 精進政府採購制度，建構優質採購環境(行政效率)	小計	0	0.00	0	0.00	
	精進政府採購電子化業務	0	0.00	0	0.00	以公開方式辦理招標之採購案件比率

單位：千元

共同性目標	計畫名稱	103 年度		104 年度		與 CPI 關聯
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
合計		0		0		

### 四、未達目標項目檢討

(一) 共同性目標：提升資產效益，妥適配置政府資源。(財務管理)

共同性指標：機關於中程歲出概算額度內編報情形

衡量標準：

【(本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%

原訂目標值：5

實際值：8.3

達成度差異值：10

未達成原因分析暨因應策略：

未達成原因主要係人事費不足 1,532 萬 2 千元、租用辦公廳舍等租金需求不足 503 萬 4 千元及辦理新興計畫：技師與工程技術顧問公司管理資訊系統二代系統建置所需經費，由核定額度調整支應外不足 900 萬元。達成值為 8.3%【(380,933-351,577) / 351,577 \* 100%】，雖未達原訂目標值 5%。惟超出部分主要係辦理技師與工程技術顧問公司管理資訊系統二代系統建置，利用網際網路提供多元化之便民服務措施，提升行政品質與效率，以及透過本系統蒐集各工程產業參與海外市場之內容，俾利規劃出更適切與貼近工程產業前進海外市場之需求與方向，廣續辦理工程產業開拓全球市場業務之目標，並已就政府資源作有效且妥適之配置。

#### 肆、推動成果具體事蹟

一、成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議，並通過 4 項政府採購精進措施建議，超過預定目標值（3 項）。

二、推動電子領標，機關可將招標文件傳輸至政府電子採購網，廠商經由網際網路下載，減少廠商領標時間、費用及機關製作紙本文件時間、費用。104 年機關提供電子領標案件比率 99%，機關提供電子領標案件計 24 萬餘件，廠商電子領標次數計 88 萬餘次。

三、配合政府相關法令規章變更或本會業務需要，精進政府電子採購網系統功能及服務項目，104 年相關重要功能及服務項目如下：

(一) 為符合政府採購法規定，辦理共同供應契約「訂購機關限制性招標法條」欄位增加「採購法第 22 條第 1 項第 12 款」選項機制。

(二) 為增加資訊安全，增修「查詢委員名單」功能，除更正決標公告外，每次列印或下載名單，均須使用政府機關單位憑證 IC 卡。

(三) 辦理決標公告增加登載「招標文件是否包括使用建築資訊建模 BIM (Building Information Modeling) 之技術」及「得標廠商是否提出運用 BIM 技術」2 欄位機制。

(四) 辦理調整公開取得電子報價單之標價清單版面配置，及增加允許洽辦機關或履約執行機關新增簽約機制。

(五) 配合重大公共工程開工要件注意事項增修內容，辦理招、決標公告增加登載該注意事項相關機制。

(六) 完成機關辦理公開取得電子報價單採購達成率查詢功能。

(七) 完成廠商於採購案履約期間經註銷優良廠商、全球化廠商資格，或經各機關刊登拒絕往來廠商時，增加電子郵件通知機制。

(八) 完成提供 6 項與政府採購統計有關之開放資料集。

(九) 完成法人或團體辦理各法律所定適用我國締結之條約或協定之採購，其帳號申請及招標公告檢核機制。

(十) 辦理查詢招、決標公告時，增加提供招、決標公告相互之連結功能，以利招、決標公告相互查詢。

(十一) 辦理依政府採購法第 22 條第 1 項第 4 款辦理採購案者，於決標公告增加「原有採購為非依採購法辦理之採購」選項機制。

(十二) 辦理「歷史招標文件線上瀏覽」、「共同供應契約商品上架通知訂閱服務」、「共同供應契約熱門商品查詢」、「招標文件下載至雲端空間」及「政府電子採購 APP (ANDROID 版) 新增會員專區」5 項創新服務。

(十三) 為機關辦理最有利標或評分及格最低標之採購案可引導廠商善盡企業社會責任 (CSR)，辦理招、決標公告增加登載「本案評選項目是否包含廠商企業社會責任 (CSR) 指標」欄位機制。

(十四) 為選舉期間之參選人查詢捐款人是否違反政治獻金法第 7 條第 2 款規定之需求，對 96 年 1 月前辦理採購案之所有權機關增加登載該採購案得標廠商之履約起迄日期功能。

(十五) 配合「推動募兵制暫行條例」規定，增加登載「是否屬推動募兵制暫行條例第 10 條第 1 項」欄位機制。

(十六) 英國開放知識基金會 104.12.10 公布 2015 年開放資料指標 (Open Data Index)，我國開放資料評比全球第一，13 項評比指標中之「採購招標」獲得滿分排名第一。

四、為完成計畫目標指標及提升實際政策效果，對機關及廠商人員辦理政府電子採購網教育訓練，104 年至 12 月 31 日止提供機關及廠商人員共計 189 場次，其中，提供機關人員 135 場次；廠商人員 54 場次。



## 五、推動節能減碳及綠色永續公共工程：

(一) 本會推動永續公共工程主要係著重於理念之推廣，自 101 年起為提供工程人員更彈性的講習環境並節約公帑，建置永續及節能減碳公共工程網路講習課程，截至 104 年 12 月底，取得認證人數達 5,819 人。

(二) 為持續推廣永續公共工程理念，本會將函請各機關所屬同仁踴躍上網學習。

## 六、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌方面：

(一) 加強工程人員倫理素養，提供相關資訊與支援，提升專業能力

1、104 年舉辦「工程倫理講習會」及「技師、工程技術顧問公司法規及業務輔導講習會」，對於技師專業能力之提升與業務推動有所助益，共辦理 20 場，參訓技師計 723 人。

2、104 年 2 月 3 日及 3 月 26 日假臺中市政府及高雄市政府舉辦「工程倫理」宣導座談會，以「教育紮根」、「考試選才」及「用人培訓」作為宣導主軸，讓教考用環環相扣，藉由案例分享加深工程人員印象，使與會工程人員體認如何發揮專業素養及自律操守，並透過清楚的政策說明及溝通，提升人民對公共工程的信任與工程師及政府之誠信，分別有技師計 128 人及 42 人參加，宣導效果良好。

3、補助技師公會對於執業技師辦理之相關專業訓練，並提供相關資訊與支援，培訓新進技師之專業能力及提供資深技師持續訓練進修機會，104 年度補助台北市土木技師公會等民間專業團體辦理與技師相關之活動計 14 場，參訓技師計 1,413 人。

(二) 培育優質人力，辦理工程人員國際化能力培訓，提升廠商國際競爭力

1、針對我國業者爭取海外工程標案需求智能，規劃辦理工程產業全球化人才實務培訓班，從商情蒐集、備標實務到合約法律等課程，提升廠商全球化能力，提升工程產業輸出率，104 年共計 6 場次，360 位技師參加，密集培育實務經營人力，以提升國際化能力。

2、出席 104 年 6 月 22 日至 26 日於土耳其伊斯坦堡舉行之「國際工程師聯盟會議」(IEAM 2015)，掌握國際間工程師證照制度之發展情形，會議期間與馬來西亞、韓國、澳洲、美國代表就如何促進雙方工程師交流及合作交換意見。

3、104 年 7 月 5 日至 7 日於臺北召開「亞洲及太平洋工程師學會聯盟」(FEIAP) 第 23 次大會暨第 3 屆國際研討會，40 位來自亞洲及太平洋地區共 14 個經濟體的工程組織團體代表來台灣與會，國內各界 200 多位出席進行研討；中工會理事長、監督委員會副主任委員李建中博士經大會通過接任會長。

4、104年9月21日及22日於臺北召開「亞太工程師資料庫設置可行性工作研討會」，計有15個APEC會員國經濟體指派代表參加，對我國所提建置亞太工程師資料庫促進工程師跨國流通之倡議達成共識。

5、104年10月30日舉辦「海外工程業務及取得外國技師證書經驗分享研討會」，由我國亞太工程師分享於澳門及緬甸從事工程業務之經驗，及以亞太工程師資格申請紐西蘭專業工程師。

### （三）召開工程產業全球化全國會議

為持續推動工程產業全球化，擴大與產業界及學術界雙向溝通，同時滾動式檢討行政院核定之「工程產業全球化推動方案（政策白皮書）」相關策略，於104年10月28日召開「工程產業全球化全國會議」，約300人出席，整合相關部會資源，提供工程產業多項投（融）資資金，期成立能資源、交通建設海外輸出五大旗艦團隊，並以暢通金流、資訊流、人流作為輸出團隊的後勤支援。

### （四）召開策略聯盟會議

為整合我國工程產業全球化競爭力，本會促成顧問公會、營造公會等公協會及業者於103年4月29日共同成立「工程產業海外發展策略聯盟」，今年共計召開3次會議，就業界關切議題，與聯盟成員請益與意見交流，促成顧問業與工程業者研商合作拓展中亞地區歐銀標案機會等，發揮策略聯盟成效。

## 七、強化公共工程技術資料庫內容，提供各機關及工程業界更合時宜之參考資訊

（一）104年完成12場次審查會議，完成包含增、修計14章綱要規範之審查，並於施工規範平台更新各機關施工規範計49章，有效提供施工規範範本，提升規劃設計之效率及品質。完成水保、建築類別工程之預算書編製參考範本及工項基本資料庫，以利使用者提升預算編製之效率。

（二）完成並公布第51期、第52期公共工程價格資訊，及離島地區市場調查價格資訊，每月25日前提供大宗資材市場行情價格統計分析，持續提供預算編列、投標估算之參考資料，並掌握全國營建物價之脈動，減少案件產生流標或後續履約爭議之機率。並辦理2場PCCES預算班教育訓練，協助使用者提高預算編製效率，且編製預算程序具一致性及正確性。

## 八、精進公共工程計畫審議，節約經費支出：

### （一）公共工程計畫審議案件執行情況：

104年計畫審議案共412件，相關部會提報審議金額合計約2941.18億元，審議後減列金額約59.06億元，合計核列2882.12億元，核減金額比例為2.01%。

(二) 修訂「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」：

1、依據「政府公共工程計畫與經費審議作業要點」第 11 條，於 104 年 6 月 15 日修訂並函頒基本設計階段必要圖說。

2、本會於辦理重大公共工程建設計畫協助審查及基本設計審議「其他建議事項」通案意見內容分別於 104 年 11 月 9 日、104 年 12 月 14 日、104 年 12 月 24 完成修訂。

九、建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養：

(一) 104 年度截至 12 月底止，公共工程品質管理訓練班計 102 期開訓，共計 3,891 人參訓，計 92 期結訓，結訓人數為 3,425 人，其中合格學員人數為 3,268 人，受訓學員評量合格率为 95.42%，已達提升工程人員品管觀念及法務素養之目標。

(二) 加強工程查核，104 年度截至 12 月底止，查核件數 1,963 件，列「甲等以上」之比率為 46.46%。

十、提升公共工程執行效率：

(一) 104 年度 1 億元以上列管公共建設計畫計 202 項，可支用預算 3,393.69 億元，全年度執行 3,184.01 億元，預算達成率已達 93.82%。

(二) 5 千萬元以上 104 年度已復工或重新發包案件共有 84 件，金額共計 268.17 億元；未達 5 千萬元停工、終解約案件 104 年度已復工或重新發包案件共有 1,942 件，金額共計 80.42 億元。104 年度截至 104 年底已達成 348.59 億元，有效提升公共工程執行效率。

## 伍、績效總評

一、績效燈號表（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）。「初核」表示部會自行評估結果）

(一) 各關鍵績效指標及共同性指標燈號

關鍵策略目標		項次	關鍵績效指標	初核
1	建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養(業務成果)	(1)	公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率	★
		(2)	品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率	★
2	提升公共工程執行效率(業務成果)	(1)	管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工	★

3	推動節能減碳及綠色永續公共工程(業務成果)	(1)	推廣永續公共工程理念	★
4	提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌(行政效率)	(1)	辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率	★
		(2)	公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率	★
5	精進政府採購制度，建構優質採購環境(行政效率)	(1)	成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議，並通過3項政府採購精進措施建議	★
		(2)	以公開方式辦理招標之採購案件比率	★
6	提升財務效能，節約經費支出(財務管理)	(1)	基本設計審議預算核減金額比例	▲
7	提升人力有效運用，增進員工價值與能力(組織學習)	(1)	提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力	★
		(2)	善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	★
共同性目標		項次	共同性指標	初核
1	提升研發量能(行政效率)	(1)	行政及政策研究經費比率	★
2	推動跨機關服務及合作流程(行政效率)	(1)	跨機關合作項目數	★
3	落實政府內部控制機制(行政效率)	(1)	辦理內部稽核工作	★
4	提升資產效益，妥適配置政府資源(財務管理)	(1)	機關年度資本門預算執行率	★
		(2)	機關於中程歲出概算額度內編報情形	▲
5	提升人力資源素質與管理效能(組織學習)	(1)	機關年度預算員額增減率	★
		(2)	推動中高階人員終身學習	★

## (二) 績效燈號統計

構面	年度	101		102		103		104	
		項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
整體	燈號								
	小計	18	100.00	17	100.00	18	100.00	18	100.00
	綠燈	16	88.89	15	88.24	16	88.89	16	88.89

	黃燈	2	11.11	2	11.76	2	11.11	2	11.11
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
關鍵策略目標	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	11	100.00	10	100.00	11	100.00	11	100.00
	綠燈	9	81.82	9	90.00	10	90.91	10	90.91
	黃燈	2	18.18	1	10.00	1	9.09	1	9.09
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
共同性目標	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	7	100.00	7	100.00	7	100.00	7	100.00
	綠燈	7	100.00	6	85.71	6	85.71	6	85.71
	黃燈	0	0.00	1	14.29	1	14.29	1	14.29
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
業務成果	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	7	100.00	3	100.00	4	100.00	4	100.00
	綠燈	6	85.71	3	100.00	4	100.00	4	100.00
	黃燈	1	14.29	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
行政效率	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	4	100.00	7	100.00	7	100.00	7	100.00
	綠燈	4	100.00	7	100.00	6	85.71	7	100.00
	黃燈	0	0.00	0	0.00	1	14.29	0	0.00
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
財務管理	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00
	綠燈	3	100.00	2	66.67	2	66.67	1	33.33
	黃燈	0	0.00	1	33.33	1	33.33	2	66.67
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
組織學習	燈號	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)	項數	比例(%)
	小計	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00
	綠燈	3	75.00	3	75.00	4	100.00	4	100.00

	黃燈	1	25.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00
	紅燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	白燈	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

## 二、綜合評估分析

(一) 本會 104 年度施政績效評估初評報告整體結果：104 年整體績效目標計 18 項，初評結果：燈號為綠燈者計 16 項，綠燈比率為 88.89%，另黃燈計 2 項，比率為 11.11%，本會績效燈號綠燈及黃燈之比率共計 100%。

(二) 初評為黃燈之指標及理由：

1、「基本設計審議預算核減金額比例」指標，本年度本會廣續辦理行政院核定之新興公共工程計畫相關審議作業，104 年計畫審議案共 412 件，相關部會提報審議金額合計約 2941.18 億元，審議後減列金額約 59.06 億元，合計核列 2882.12 億元，核減金額比率為 2.01%，雖達原訂目標，惟較 103 年度 5.31% 低，故經本會初評會議核予燈號為黃燈。

2、「機關中程歲出概算額度內編報概算數」指標，103 年實際達成值為 8.3%【 $(380,933-351,577) / 351,577 * 100\%$ 】，雖未達原訂目標值 5%。惟考量本會業務之推動實際需求，本項指標經本會初評會議核予燈號為黃燈。

本項未達成原因主要係人事費不足 1,532 萬 2 千元、租用辦公廳舍等租金需求不足 503 萬 4 千元及辦理新興計畫：技師與工程技術顧問公司管理資訊系統二代系統建置所需經費，由核定額度調整支應外不足 900 萬元。達成值為 8.3%【 $(380,933-351,577) / 351,577 * 100\%$ 】，雖未達原訂目標值 5%。惟超出部分主要係辦理技師與工程技術顧問公司管理資訊系統二代系統建置，利用網際網路提供多元化之便民服務措施，提升行政品質與效率，以及透過本系統蒐集各工程產業參與海外市場之內容，俾利規劃出更適切與貼近工程產業前進海外市場之需求與方向，廣續辦理工程產業開拓全球市場業務之目標，並已就政府資源作有效且妥適之配置。

## 陸、附錄：前年度行政院複核綜合意見辦理情形

一、建構公共工程品質管理機制方面：

(一) 102 年受訓學員評量合格率为 96.6%，103 年受訓學員評量合格率为 98.39%，104 年受訓學員評量合格率为 99.54%，均呈現持續提升，無下降情形。

(二) 本會 103 年及 104 年均有持續辦理教育訓練，經統計地方機關施工品質查核成績，列甲等以上工程，102 年為 31.7%，103 年為 35.9%，104 年為 39.5%，亦呈現持續提升，顯示辦理之教育訓練已有相當成效。

二、提升公共工程執行效率：本會 104 年度持續每月針對全國公共工程停工及終解約案件進行統計，並透過「執行績效納入本會每季於行政院院會報告公共建設推動辦理情形簡報內，促使各部會加強追蹤管控」、「未執行金額 5 千萬元以上案件按季開會檢討，逐案協助排除困難問題」、「每月篩選發包金額 100 萬元以上進度落後 20% 以上標案，函送各主辦機關檢討改進」、「停工終解約案件數及金額排名評比」等 4 項措施強化管控管理機制，俾使工程順利進行，以提升公共工程執行績效。

三、推動節能減碳及綠色永續公共工程方面：104 年持續推動公共工程碳排放估算試辦作業，逐步提升機關對節能減碳之重視，未來將視試辦結果，檢討評估全面推動之可行性。

四、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌方面：本會將持續宣導並配合其他相關部會，積極拓展臺灣對外之國際產業市場，以提升工程產業競爭力，落實此策略目標。

五、積極推動政府採購電子化，建構優質採購環境方面：

（一）為推動公開取得電子報價單電子化採購機制，推廣機關以公開取得電子報價單方式辦理之採購案件數達 756 件，超過預定目標值 500 件，簡化採購流程，增進採購效益。

（二）為完成計畫目標指標及提升實際政策效果，對機關及廠商人員辦理政府電子採購網教育訓練，104 年提供機關及廠商人員累計 189 場次，較 103 年 110 場次，超出甚多場次。

（三）持續推動電子領標，機關可將招標文件傳輸至政府電子採購網，廠商經由網際網路下載，減少廠商領標時間、費用及機關製作紙本文件時間、費用，以提升採購效率。

（四）為促進政府採購資訊公開透明化，持續推動招標機關以公開方式辦理招標之採購案件，以促進競爭。

（五）持續發行政府採購公報電子版，減少紙張列印，提升節能減碳效益。

六、提升財務效能，節約經費支出方面：本會為持續強化專業審議及提升效率，104 年度已增訂「政府公共工程計畫與經費作業要點」之基本設計階段必要圖說，及多次修訂基本設計審議通案建議事項，俾利國家資源有效運用。

七、提升人力有效運用，增進員工價值與能力方面：關於綜合意見，請持續強化，精進工作效率一節，將遵照加強辦理。

# 行政院公共工程委員會

## 壹、綜合意見

- 一、建構公共工程品質管理機制方面：104年公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率較102年、103年下降趨勢，請檢討原因，以創新做法強化執行。另公共工程品質管理訓練受訓合格率較103年提升，並經檢討歷年訓練成果施工品質查核成績甲等以上工程，已有逐年提升趨勢，考量地方機關，請持續提供多元之學習管道，讓各機關公務人員與民眾隨時線上選讀，以強化地方機關基層工程人員專業素養及知能，進而提升公共工程品質。
- 二、提升公共工程執行效率方面：104年停工、終解約案件，促成復工或重新發包工程共2,026件，金額合計達348.59億元，績效值得肯定；請持續強化公共工程標案停工解約之管理機制，以減少停工及解約案件之機率，並將停工解約原因做成案例。提供各部會或各縣市政府參考，預先防範，俾使工程進行順利，提升公共工程執行績效。
- 三、推動節能減碳及綠色永續公共工程方面：永續公共工程網路講習課程認證人次比率達原定目標，請持續增加網路學習課程，並藉由工程全生命週期規劃設計考量，兼顧「環境保育」、「經濟發展」與「社會公義」的綠色經濟理念，將永續發展理念落實於公共建設。
- 四、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌方面：辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習成長率超越103年成長幅度，請持續擴大宣導對象及範圍，舉辦座談會，產官學案例分享，發揮專業素養及積極拓展臺灣對外之國際產業市場，協助「工程業者」爭取全球標案帶動關連產業跨出臺灣。另公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次，較103年增加，惟成長幅度下降，請檢討原因並持續更新網頁功能及內容與加強宣導，擴散學習效果。
- 五、精進政府採購制度，建構優質採購環境方面：成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，請持續完善政府採購法與學術界之溝通平臺。另推動機關以公開方式辦理招標之採購案件占年度總採購件數達87.97%，促進政府採購資訊公開透明化，建立更優質、效率化之採購環境，且為提升採購人員及廠商對系統操作之熟悉度，積極辦理機關及廠商人員政府電子採購網教育訓練，值得肯定。請持續多加宣導成效及提升教育訓練質量，以增進採購效率，促進競爭及減少舞弊。
- 六、提升財務效能，節約經費支出方面：辦理計畫審議之預算核減金額逾59億元，節約政府經費支出，惟較103年低，優化國整體資源有效運用，尚有強化空間，請持續加強專業能力之提升及經驗傳承，以發揮審議效率，達成以財政支援建設、以建設培養財政和加速推動國家建設之目標，俾利國家資源有效運用。
- 七、提升人力有效運用，增進員工價值與能力方面：人力運用，符合職務出缺外補原則，且辦理業務專業能力相關研習課程與訓練，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解。另依據



現行獎懲規定，運用內部獎勵機制，以提振士氣，惟較 103 年辦理研習課程與訓練減少，且無新創之激勵措施，請持續強化，精進工作效率，後續請進一步調查分析同仁的感受與滿意度，俾提升優質公務人力及增進績效。

## 貳、評估結果

### 一、關鍵策略目標

關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估結果
(一)建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養(業務成果)	1.公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率	▲
	2.品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率	★
(二)提升公共工程執行效率(業務成果)	1.管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工	★
(三)推動節能減碳及綠色永續公共工程(業務成果)	1.推廣永續公共工程理念	★
(四)提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌(行政效率)	1.辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率	★
	2.公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率	▲
(五)精進政府採購制度，建構優質採購環境(行政效率)	1.成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議，並通過3項政府採購精進措施建議	★
	2.以公開方式辦理招標之採購案件比率	★
(六)提升財務效能，節約經費支出(財務管理)	1.基本設計審議預算核減金額比例	▲
(七)提升人力有效運用，增進員工價	1.提升人力有效運用，依內陞外補	▲

值與能力(組織學習)	兼顧原則，培養與提升員工專業能力	
	2.善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	▲

## 二、共同性目標

共同性目標	共同性指標	評估結果
(一)提升研發量能(行政效率)	1.行政及政策研究經費比率	★
(二)推動跨機關服務及合作流程(行政效率)	1.跨機關合作項目數	▲
(三)落實政府內部控制機制(行政效率)	1.辦理內部稽核工作	★
(四)提升資產效益，妥適配置政府資源(財務管理)	1.機關年度資本門預算執行率	★
	2.機關於中程歲出概算額度內編報情形	▲
(五)提升人力資源素質與管理效能(組織學習)	1.機關年度預算員額增減率	★
	2.推動中高階人員終身學習	★